Samfunnsbedriftene

Møteinnkalling

GENERALFORSAMLING

Dato: 13.06.2022 kl. 16:45
Sted: Thon Hotel Bristol, Oslo
Det vil også bli anledning til å delta digitalt. Lenke til digitalt møte sendes ut i forkant.

Medlemmer som kalles inn til møtet:
Alle medlemmer i Samfunnsbedriftene

Fra administrasjonen møter:
Øivind Brevik
Barbro Noss
Heidi Korpberget

Informasjon om møtet:
Generalforsamlingen avholdes for alle medlemmer i Samfunnsbedriftene. Sakene er sendt medlemmene til orientering.

For påmelding til deltakelse klikk på lenken under:
Påmelding - deltakelse generalforsamling og årsmøter

Dersom bedriften ikke kan møte til generalforsamlingen kan fullmakt gis til representant for et annet medlem. Fyll i så fall ut skjemaet i lenken under.

Fullmaktsskjema

Vel møtt!

Pål Smits
Styreleder

Samfunnsbedriftene

Generalforsamling i Samfunnsbedriftene 13.06.2022 kl. 16:45

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Dagsorden

1. **Konstituering ved navneopprop**
2. **Valg av møteleder**
3. **Valg av referent**
4. **Valg av to personer til å underskrive protokollen**
5. **Saker til behandling:**

   22-01 Årsrapport 2021 med årsmelding, beretning og regnskap

   22-02 Valg

   22-03 Godtgjøring til styrende organer i Samfunnsbedriftene

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Samfunnsbedriftene

Saksframlegg

Dato: 25.05.2022

Sak nr.	Behandles av:	Møtedato
2022-01	Generalforsamlingen	13.06.2022

ÅRSRAPPORT 2021, BERETNING OG REGNSKAP

Forslag til vedtak
Generalforsamlingen godkjenner

- Årsrapport 2021
- Årsberetning 2021 med regnskap og noter
- Revisors beretning for 2021

Saksframstilling
Vedlagt følger Samfunnsbedriftenes årsrapport for 2021 med årsberetning, regnskap og revisors beretning.

Øivind Brevik
Adm. direktør

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

FOTO: JILL JOHANNESSEN

Årsrapport 2021

Samfunnsbedriftene

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Flere trygge hverdager

Koronapandemien har vist hvor viktig det er med grunnleggende samfunnstjenester og god infrastruktur over hele landet.

Da koronapandemien traff Norge og medførte total nedstengning 12. mars 2020, fikk vi stresstestet hvordan landet fungerer i krisetider.

Da ble det enda tydeligere hvor verdifullt det er med grunnleggende tjenester som vi alle tar for gitt.

Mens vi satt i isolasjon, karantene eller på hjemmekontor ble vi enda mer sårbare. Vann, strøm, bredbånd og avfallstjenester føltes kanskje litt viktigere enn før.

Vi trengte transport, logistikk og infrastruktur for å frakte flere varer. Vi trengte tilrettelegging for friluftsliv for at vi ikke bare skulle sitte stille da alt annet var stengt. Og vi trengte hjelp og beskyttelse til dem som slet mest under pandemien.

Mange av våre medlemmer fikk mye mer å gjøre da krisen kom. Men flere av våre medlemmer fikk også føle konsekvensene av pandemien. Kulturhus ble stengt, idrettsarenaer stod tomme og cruiseskipene uteble.

Da koronapandemien traff Norge bidro de kommunale selskapene til å holde hjulene i gang da mye av det andre stoppet. Samtidig fikk vi oppleve hvor mye kultur og sosiale opplevelser betyr for lokalsamfunn. Det oppdager man fort når tilbudene blir borte.

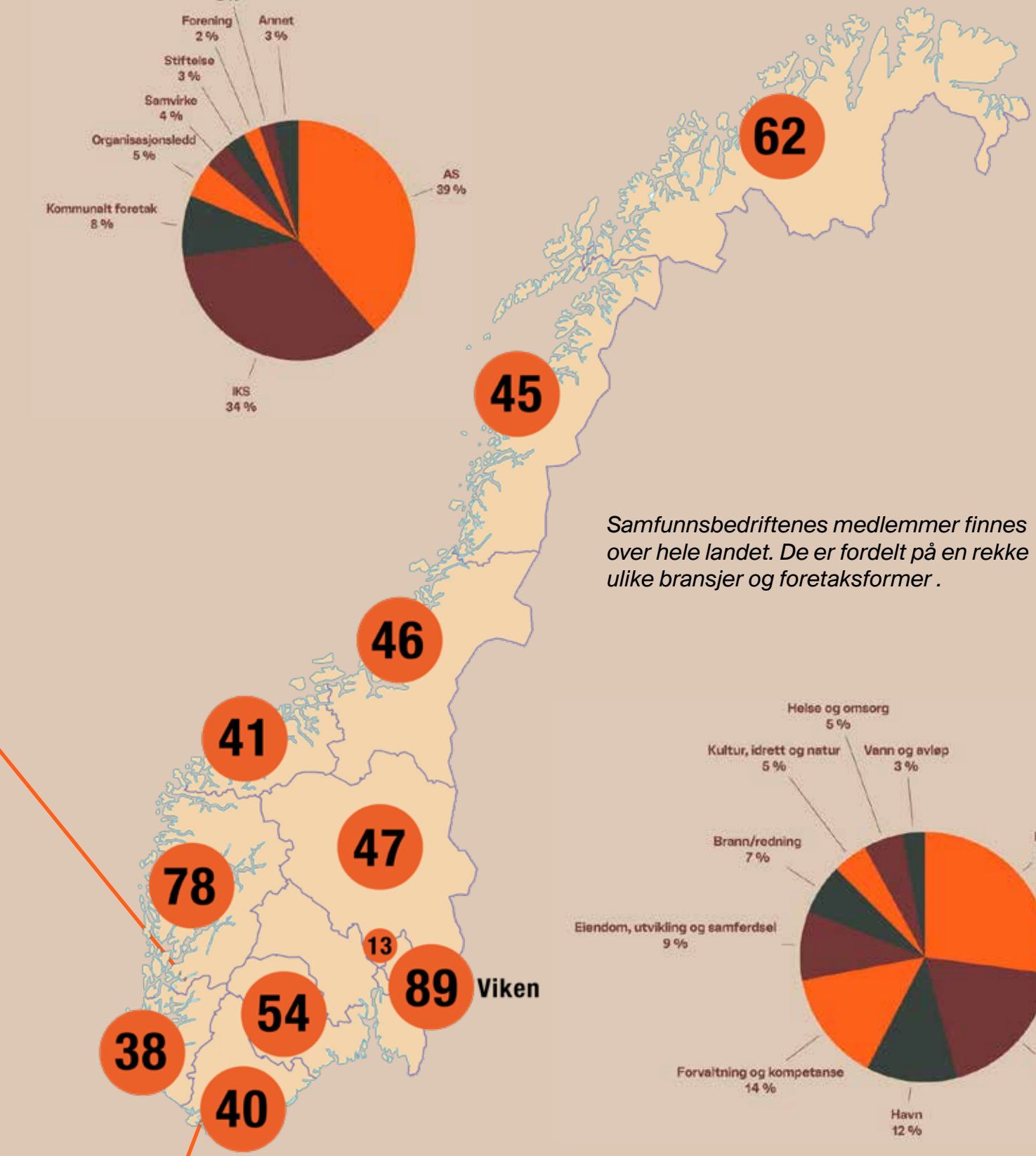
På vei ut av pandemien er vi derfor enda mer opptatt av å gjøre en god innsats for de kommunale selskapene.

De som skaper arbeidsplasser, tar vare på lokalmiljøet og leverer lokaltilpassede tjenester vi ikke kan være foruten. De som håndterer kostnadspress og usikkerhet for å bli mest mulig effektive for å opprettholde dagens velferdsnivå. De som gjør lokalsamfunn attraktive for både innbyggere og næringsliv. De som skaper trygge hverdager over hele landet.

De som holder hjulene i gang når krisen treffer.

Øivind Brevik
Administrerende direktør
Samfunnsbedriftene

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31



Samfunnsbedriftenes medlemmer finnes over hele landet. De er fordelt på en rekke ulike bransjer og foretaksformer .

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Årsberetning 2021

Samfunnsbedriftene er arbeidsgiver- og næringspolitisk organisasjon for 570 bedrifter. Forretningslokalet ligger i Oslo.

Felles for medlemmene er at de har offentlig eierskap eller at de leverer grunnleggende tjenester til lokalsamfunnene.

Samfunnsbedriftene styres av generalforsamling, styre og bransjestyrer.

Medlemmene representerer flere bransjer, med energi, avfall, havn og brann og redning som de største. I tillegg er det medlemmer innen vann og avløp, parkering og samferdsel, IKT, arkiver og museum, helse og rehabilitering, krisesentre og omsorgstjenester, barnehage, økonomi og revisjon, pensjon, kontrollutvalgssekretariater, næring og eiendom, kultur, park og idrett, friluftsråd, husholdning, bibliotek og forlag, kompetanse, tilsyn og rådgivning.

I organisasjonens visjon om samfunnsansvarlig forretningsdrift heter det:

"Vi ønsker lokalsamfunn der våre medlemmer er gode arbeidsgivere som bruker kunnskap, innovasjon og teknologi til å levere gode, effektive og bærekraftige tjenester til innbyggere og næringsliv."

Utvikling i resultat og stilling

	2021
Driftsinntekter	57.804.365
Driftsresultat	1.468.520
Årsresultat	1.512.481

	31.12.2021
Balansesum	33.990.698
Egenkapital	20.991.501
Egenkapitalprosent	61,75 %

Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for det framlagte årsregnskapet.

Omsetningen i 2021 var 57.804.365 kroner, som er en økning på 2,5 prosent fra 2020. Årsresultatet ble økt fra 1.314.704 kroner i 2020 til 1.512.481 kroner i 2020. Ved utgangen av året var totalkapitalen 33.990.698 kroner, sammenlignet med 32.331.696 kroner året før.

Egenkapitalandelen pr. 31.12.2021 var 61,75 prosent, sammenlignet med 60,2 prosent i 2020.

Styret mener at det fremlagte årsregnskapet gir et rettvisende bilde over utvikling og resultat av foretakets virksomhet og stilling.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Samfunnsbedriftene har stabil medlemsmasse, men har som mål å rekruttere flere bedrifter - både enkeltmedlemmer og grupper.

Den pågående koronapandemien har vist seg å ikke påvirke innbetalingstidspunkt for medlemskontingent nevneverdig. Kontingenten faktureres ut i samme periode som avleggelse av regnskapet, men selskapet har tilstrekkelig likviditet til å håndtere en eventuell forskyvning i innbetalingstidspunktet.

Erfaringen fra 2020 og 2021 viser at det i situasjonen som vi har stått i og som fortsatt pågår, er spesielt viktig for bedriftene å ha en arbeidsgivertilknytning som sikrer medlemmene best mulig oppfølging gjennom arbeidsgiverservice og næringspolitikk. Vi legger derfor til grunn at det er grunnlag for videre drift av foreningen.

Arbeidsmiljø og personale

Per 31.12.21 hadde Samfunnsbedriftene 30,2 årsverk, fordelt på 16 kvinner og 15 menn. I organisasjonen er det i praksis likelønn, siden lønnsforskjellen i hele organisasjonen er 0,2 prosent i kvinnenes favør.

I tillegg til de nevnte årsverkene har vi gjennom

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

året hatt en innleid konsulent på timesbasis på bransjeområdet Avfall og Ressurs.

En medarbeider er tilknyttet Samfunnsbedriftene gjennom en vekstbedrift.

En ansatt på bransjeområdet energi har sluttet i løpet av året. Stillingen ble lyst ut og er besatt med oppstart fra 1.2.2022. Det er i tillegg opprettet en ny stilling på energiområdet, som ble besatt i 2021 med tiltredelse 1.1.2022.

På avdeling jus ble det opprettet en ny stilling som advokat, og ny medarbeider tiltrådte i august 2021. En rådgiverstilling i administrasjonsenheten har vært et engasjement som i utgangspunktet løp ut 2021. Dette er forlenget med varighet ut 2022.

15. oktober 2021 startet også en masterstudent i en 35-40 prosent prosjektstilling over to år. Stillingen er lagt til Avdeling for samfunnskontakt.

Koronoapandemien har satt sitt preg også på 2021. Lokale og nasjonale smitteverntiltak har medført at Samfunnsbedriftenes medarbeidere har tilbragt lange perioder av året på hjemmekontor, med unntak av noen uker på høsten der det var åpnet for fysisk tilstedeværelse på kontoret og ved gjennomføring av møter og arrangementer. Dog ble de aller fleste møteplasser i Samfunnsbedriftenes regi gjennomført digitalt. Reisevirksomheten har vært svært begrenset gjennom året.

Sykefraværet har i 2021 vært på 6,9 prosent. Tilsvarende tall for 2020 var 4,6 prosent. Økningen skyldes flere langtidsfravær, men fraværet er ikke relatert til arbeidet eller arbeidsmiljøet.

I henhold til Samfunnsbedriftenes vedtekter skal hvert kjønn være representert med minst 40 prosent i alle valgte organer. I 2021 har kvinneandelen vært på 36 prosent. Andelen øker sammenlignet med 2020, da den var på 34,6 prosent. Samfunnsbedriftene arbeider for å oppfylle målet om 40 prosent i årene framover.

Tilfredse medarbeidere

Det ble gjennomført en undersøkelse blant medarbeiderne i Samfunnsbedriftene i slutten av september, som er omtrent samme tidspunkt som foregående år. Svarprosenten var på 90 prosent.

Det er ikke kommet signaler fra organisasjonen om behov for full medarbeiderundersøkelse. Gjennomsnittsscore (skala fra 1-6, der 1 er laveste score og 6 er høyeste) var 4,93. Dette er en nedgang på 0,32 sammenliknet med 2020 da den var 5,25.

Resultatene er gjennomgått internt og områdene med mest tilbakegang vil følges opp særskilt i administrasjonen, men det understrekes at resultatene generelt sett er gode.

Styret anser arbeidsmiljøet som tilfredsstillende, og har ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i 2021.

Medlemsundersøkelse

Samfunnsbedriftene gjennomførte sin årlige medlemsundersøkelse i november 2021. Totalt var det 178 medlemmer som besvarte undersøkelsen, som gir en svarprosent på 36,4 prosent (ned fra 40 prosent i 2020).

Undersøkelsen viste at andelen ganske eller svært godt fornøyde medlemmer har økt fra 82,1 prosent i 2020 til 84,3 prosent i 2021.

Andelen som er fornøyd med tilgjengelighet når de tar kontakt med Samfunnsbedriftene økte til 87 prosent i 2021, sammenliknet med 82,6 prosent i 2020.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljøet. Samfunnsbedriftene vil fortsatt legge til rette for digitale møter, kurs og seminarer for å redusere antall reiser.

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Rutiner og systemer

Samfunnsbedriftene arbeider kontinuerlig med utvikling av interne rutiner og systemer for å effektivisere driften.

Utsiktene framover

Samfunnsbedriftene er i en positiv utvikling og ser mulighet for fortsatt vekst på flere viktige samfunnsområder.

Resultatdisponering

Overskuddet på 1.512.481 kroner foreslås disponert som følger:

Overføres til annen egenkapital: 1.512.481 kroner.

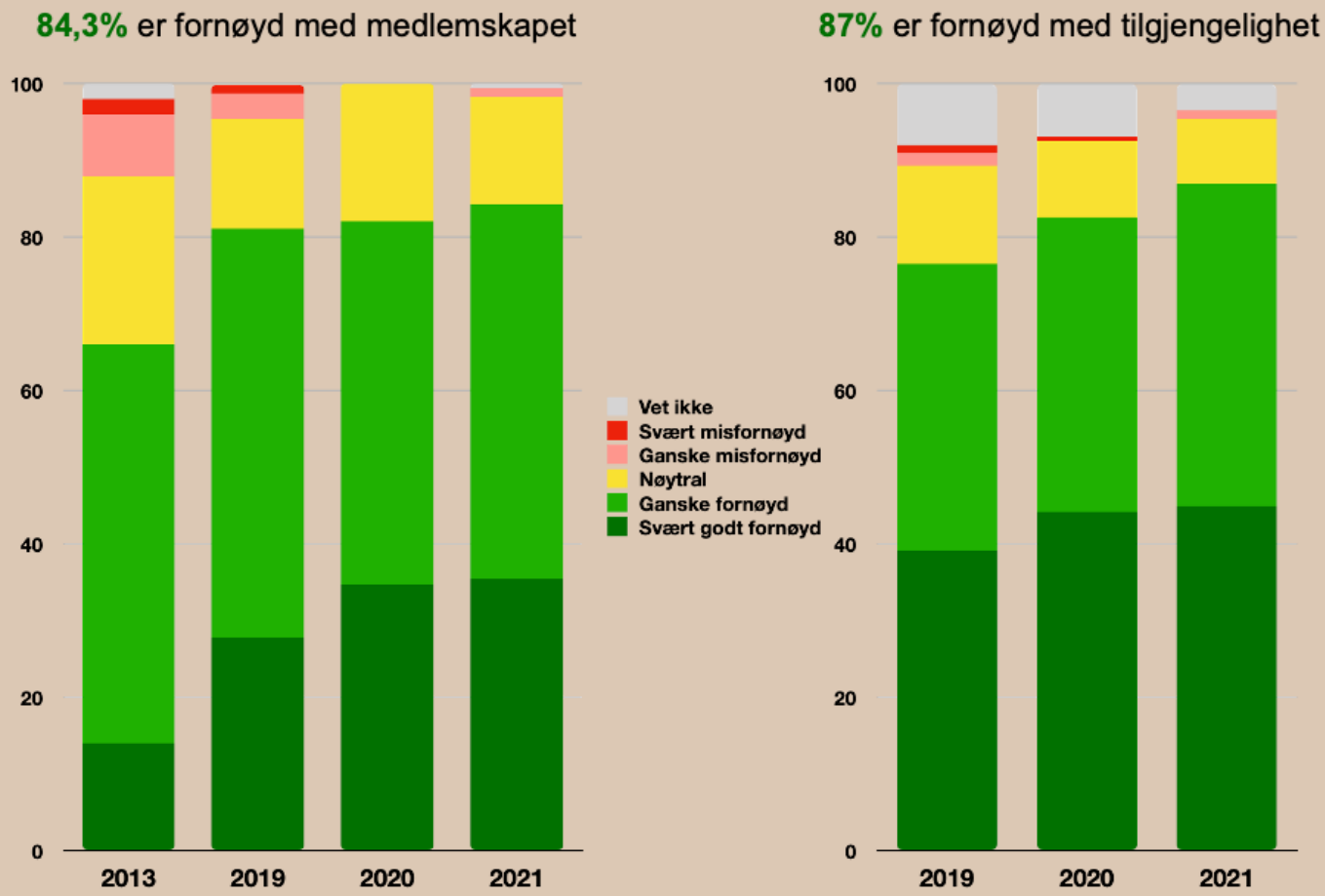
Oslo 21. april 2021
Styret for Samfunnsbedriftene
(Årsberetning og årsregnskap er signert digitalt)

Pål Smits styreleder	Thorleif Fluer Vikre nestleder	Ingrid Nordbø styremedlem
Halvard Aglen styremedlem	Wenche Risdal Lund styremedlem	Marit Jacobsen styremedlem
Per Gunnar Pedersen styremedlem	Guro Gausemel styremedlem	Øivind Brevik adm. direktør

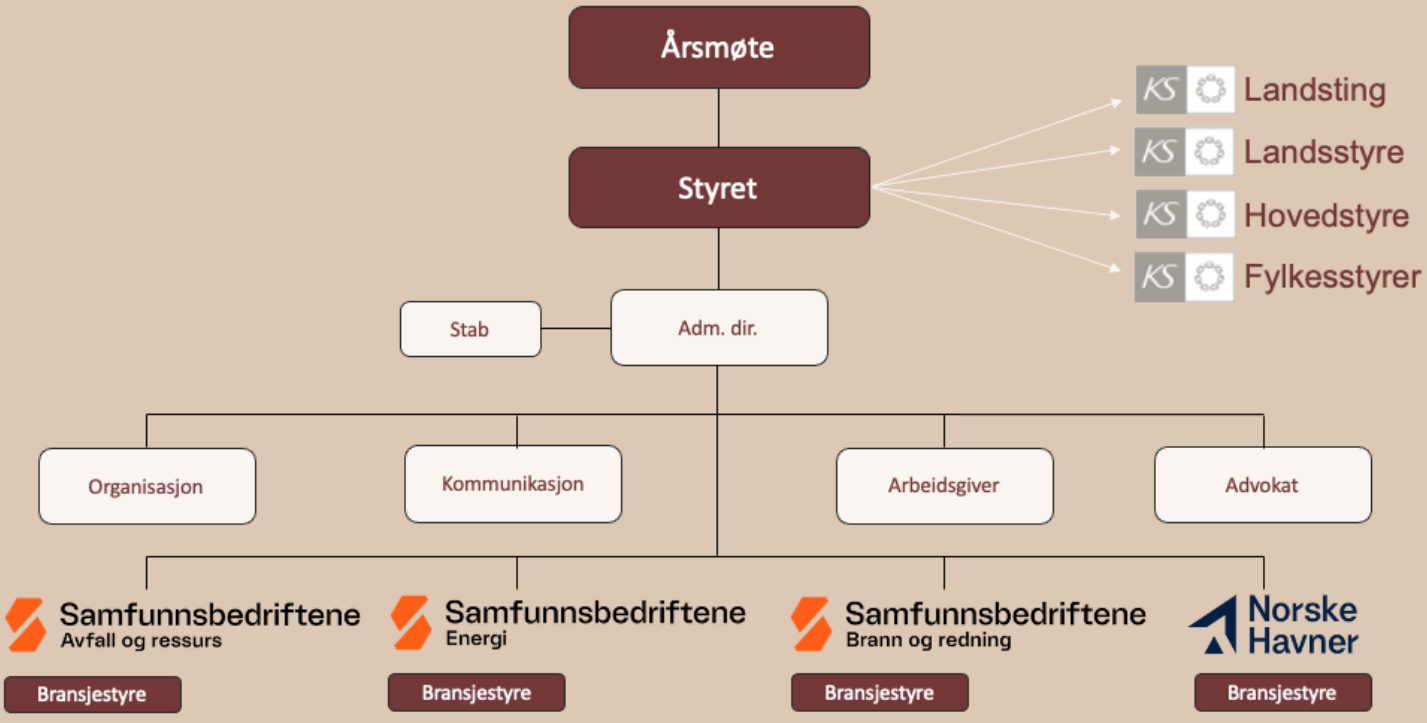
Foto: Jill Johannessen

NY REGJERING: Statsminister Jonas Gahr Støre (Ap) presenterte sin første regjering på Slottsplassen 14. oktober 2021. Nytt storting og ny regjering betyr også at Samfunnsbedriftene må skape nye politiske relasjoner for å sikre best mulig rammevilkår for alle medlemmene.

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31



Medlemsundersøkelsen som ble gjennomført i november viser at andelen som er fornøyd med medlemskapet har økt fra 82,1 prosent i 2020 til 84,3 prosent i 2021. Andelen som er fornøyd med tilgjengeligheten har i samme periode økt fra 82,6 til 87,0 prosent. 178 medlemmer svarte på undersøkelsen.



ORGANISASJON: Ledergruppen i Samfunnsbedriftene består av 11 personer, med en kvinneandel på 45 prosent i ledergruppen. I hele organisasjonen er kvinneandelen på 52 prosent.

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Arbeidsliv og juss

Samfunnsbedriftene skal bidra til å utvikle arbeidslivet og støtte opp om den lokale arbeidsgiverrollen.

Utvikling skjer i praksis både gjennom påvirkning av ansvarlige myndigheter og utvikling av tariffavtalene i samspill med arbeidstakerorganisasjonene. Vi skal være en troverdig samarbeidspartner med et tydelig, attraktivt og anstendig avtaleverk som bidrar til gode og forutsigbare rammevilkår for våre medlemsbedrifter.

Støtte til den lokale arbeidsgiverrollen gis i det daglige. Vi bidrar til kompetanseheving gjennom kurs, gode nettsider der arbeidsgivere kan finne svar på sine spørsmål og videre med personlig oppfølging og gjennom tilbud om advokatbistand og juridisk rådgivning på de områdene medlemsbedriftene har sin virksomhet.

Tariffstatus

Samfunnsbedriftenes medlemsbedrifter er tilknyttet én av fire selvstendige tariffavtaler: Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen), Energiavtale I og II eller den kommunale Hovedtariffavtalen (HTA). Med unntak av HTA som utvikles i samarbeid med KS, gjennomfører Samfunnsbedriftene selvstendige forhandlinger for avtalene.

Overordnet de nevnte tariffavtaler ligger Hovedavtalen (HA) som vi har felles med KS. Hovedavtalen er en avtale som regulerer forhandlingsordningen og samhandlingen mellom de lokale og sentrale parter.

Samfunnsbedriftene har tradisjon for å etablere forhandlingsutvalg med representanter for medlemmene som deltar i tarifforhandlingene. I 2021 gjorde vi en vri på dette, gjennom å etablere forhandlingsutvalgene for Bedriftsavtalen og Energiavtale I og II i god tid før neste års oppgjør, og samtidig oppnevne medlemmene for to år. Slik mener vi bedriftsrepresentantene vil få enda bedre innblikk i behov og utfordringer knyttet til tariffavtalene, og kan bidra til mer langsiktige prioriteringer. Vi tar med oss representantene med erfaring fra 2021-oppgjøret videre, og fornyer oss ved å utvide representasjonen.

Tariffoppgjør 2021

2021-oppgjøret var et mellomoppgjør, som altså betyr et rent økonomisk oppgjør, der selve tariffavtalen ikke tas opp til behandling.

I likhet med hovedtariffoppgjøret i 2020 ble mellomoppgjøret i 2021 påvirket av koronapandemien. I solidaritet med sektorer i samfunnet som er vesentlig hardere rammet av koronatiltakene enn våre tariffområder, ble oppgjøret gjennomført med moderate økonomiske tillegg i alle tariffområder, både for medlemmer som følger Bedriftsavtalen, Energiavtale I og II og den kommunale Hovedtariffavtalen (HTA). Samtlige tariffoppgjør i offentlig sektor ble gjennomført etter denne linjen, med et resultat rett i overkant av normen fra frontfaget på 2,7 prosent.

Forhandlingsutvalget for Bedriftsavtalen har bestått av Per Arne Kaarstad (Sodvin), Pål Smits (Lindum AS), Ingrid Hitland (BIR AS) og Ragnhild Borchrevink (VEAS AS).

Forhandlingsutvalget for Energiavtale I og II har bestått av Per Arne Kaarstad (Sodvin), Kjell-Are Johansen (Andøy Energi), Birger Høyland (Jæren Everk) og Gudrun Rollefsen (Hammerfest Energi AS).

Arbeidsgiverservice

Arbeidsgiverservice bistår medlemmene med daglig råd og veiledning i de fleste arbeidsgivertemaer, men med klar hovedvekt på arbeidsrett og tariff. Avdelingen arrangerer lokale og sentrale kurs i de samme temaene. I tillegg til råd og veiledning på telefon, har avdelingen i rapporteringsåret behandlet i overkant av 1.000 skriftlige henvendelser. Antallet er noe redusert i forhold til året før hvor det var mange nye "korona-problemstillinger" for arbeidsgivere. Rapporteringsåret ble mer likt et normalår med tradi-

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

sjonelle arbeidsgiverspørsmål med størst fokus rundt arbeidstid, vakt og lønn, og lønnsforhandlinger.

Henvendelser som krever ekstra ressurser blir fakturert oppdragsgiver etter avtale. Dette kan for eksempel være råd og veiledning i lokale prosesser i krevende personalsaker og/eller omorganiseringer.

Arbeidslivspolitikk

Norsk arbeidsliv er i endring. Den teknologiske utviklingen påvirker de fleste av medlemsbedriftene. Overgangen til sirkulærøkonomi og et mer bærekraftig samfunn er en stor utfordring som vil kreve både investeringer i ny teknologi og oppdatert kunnskap og kompetanseutvikling i alle bedrifter. Vi vet også at den demografiske utviklingen innebærer at det blir vesentlig færre i den aldersgruppen som er i arbeid i forhold til barn og eldre.

Alt dette tilsier at vi må jobbe mer og lengre, inkludere flere i arbeidslivet og sørge for at kompetansen holdes vedlike og utvikles gjennom hele arbeidskarrieren. Flere må jobbe heltid, flere eldre arbeidstakere må stå lengre i arbeid og vi må legge til rette for at personer som står utenfor arbeidslivet kan få en fot innenfor slik at restarbeidsevnen deres kan benyttes.

Vi må utnytte ny teknologi til å jobbe smartere, og vi vil trolig i lang tid framover være avhengige av arbeidsinnvandring. Når vi tar imot arbeidsinnvandrere må vi sikre at deres lønns- og arbeidsvilkår ivaretas som for alle andre arbeidstakere, og at arbeidsinnvandring ikke fører til arbeidslivskriminalitet og sosial dumping. Vi er tjent med et organisert arbeidsliv der partene blir enige om lønns- og arbeidsvilkår gjennom tilpassede tariffavtaler.

De siste årene er det kommet flere større utredninger som beskriver utviklingen i norsk arbeidsliv, utfordringer og mulige tiltak. Flere av disse utredningene ble ferdigstilte og har vært på høring i 2021.

Samfunnsbedriftene har levert høringsuttalelser til blant annet Sysselsettingsutvalgets utredning NOU 2021:2 «Kompetanse, aktivitet og inntektssikring - Tiltak for økt sysselsetting» og til Fougnerutvalgets utredning NOU 2021: 9 «Den norske modellen og fremtidens arbeidsliv – Utredning om tilknytningsformer og virksomhetsorganisering».

I høringssvarene bygde vi blant annet på svarene fra medlemmene på Arbeidslivsundersøkelsen som ble gjennomført i april 2021. Her fikk vi svar på blant annet temaer som kompetanse og kompetansebehov, lærlinger, muligheter for å tilby ufaglærte å ta fagbrev, mulighet til å ta inn noen som står utenfor det ordinære arbeidslivet og sykefravær. Svarene på undersøkelsen kan brukes til å gi myndighetene godt grunnlag for politikkutforming og vurdering av hvilke tiltak som er hensiktsmessige, som også ivaretar bedriftenes behov.

Advokattjenester

Samfunnsbedriftenes advokater svarer på henvendelser fra medlemmene innenfor områdene offentlige anskaffelser, offentlig støtte og konkurranserett - konkurranse på like vilkår, selskapsrett, omdanning og organisering av selskaper, herunder organisering av økonomisk aktivitet, utarbeidelse av selskapsdokumenter, arbeidsrett, forvaltningsrett og kommunalrett, ulike problemstillinger som følge av kommunesammenslåinger, offentlighet og innsyn, GDPR – personvern, avtalerett, bransjespesifikke regelverk og generell næringsjus.

Til sammen håndterte advokatteamet ca. 360 enkeltsaker i 2021. Mange av sakene består av komplekse problemstillinger som berører ulike regelverk.

Advokatene tar rettssaker, etter en vurdering av sakens art og avdelingens kapasitet. En av Samfunnsbedriftenes advokatfullmektiger bisto i en arbeidsrettssak i 2021 for ordinære domstoler. Det innebar et skritt nærmere å oppfylle krav for advokatbevilling. Ny rettssak i januar 2022 vil sørge for at alle ansatte i Advokattjenester har sin advokatbevilling på plass. Samfunnsbedriftenes advokater har i løpet av året også bidratt til

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:31:31

å løse en rekke saker for ulike bedrifter ved forhandlinger før saken kom til retten.

Vi gir generell rådgiving om hensiktsmessigheten ved å gå rettens vei, og det har vært mange slike saker i perioden. Advokatene tar også større juridiske utredningsoppdrag for medlemmer i den grad det er kapasitet. I 2021 har flere avfallsselskaper fått hjelp med å utarbeide forslag til nye, lokale renovasjonsforskrifter.

Samfunnsbedriftenes advokater henviser i noen tilfeller saker videre til advokatfirmaer vi har avtale med, når behovet for juridisk bistand går ut over egen kjernekompetanse, eller vi ikke har kapasitet. Det er fremforhandlet fordelaktige priser for våre medlemmer. I 2021 har vi hatt slike samarbeidsavtaler med advokatfirmaene Kvale (energi, selskapsmessig skille), Lund & co. (konkurranserett) og Deloitte (flere rettsområder). I 2021 inngikk vi også samarbeid med Inventura AS om anskaffelsesfaglig bistand. Dette selskapet kan bistå med å utføre konkrete anskaffelser, gi strategisk rådgivning, advokatbistand og tilbyr ulike kurs. Det er også mulig for våre medlemmer å gå digitale kurs hos Inventura AS for å bli sertifisert innkjøper. Alle tilbud gis til en fordelaktig pris for våre medlemmer, og inngår i en rekke medlemsfordeler hos oss.

Samfunnsbedriftene Advokattjenester følger flere aktuelle politiske og juridiske prosesser tett for å kunne påvirke og sikre best mulige betingelser for medlemmene. I tillegg har vi løpende gitt informasjon til medlemmer om hvilke konsekvenser disse endringene i rammevilkår får for bedriftene, blant annet gjennom nettsaker, nyhetsbrev og kurs.

Advokatene driver på «egen kjøl» målrettet påvirkningsarbeid inn mot pågående relevante lovgivningsprosesser og annet sentralt utredningsarbeid som kan få betydning for medlemmene. Målet er å bidra til å synliggjøre og skape forståelse for samfunnsbedriftenes sentrale rolle i produksjonen av velferdstjenester ved myndighetskontakt og politisk påvirkningsarbeid. I tillegg bistår vi i stor grad fagteamene i deres påvirkningsprosesser. Blant annet bidro advokatene i 2021 med juridiske innspill til Kommunal- og distriktsdepartementet i forbindelse med departementets arbeid med endringer i lov om interkommunale selskaper. Utsendelsen av høringsbrev ble utsatt på grunn av regjeringsskiftet, men det er ventet å komme før sommeren 2022.

I 2021 var vi aktive i høringsrunder om ulike lovforslag. Blant annet har det viktig og praktisk betydning at endringene i foretakslovgivningen og IKS-loven nå sidestiller fysiske og elektroniske møter på permanent basis. Erfaringene med midlertidig adgang under koronapandemien var så gode at dette ble gjort til en permanent ordning.

Vi sendte i 2021 inn en rekke høringssvar på høringer om endringer i lover, forskrifter og til utvalg som kom med sine NOUer. Dette har blant annet handlet om foretakslovgivningen og endringer i stiftelsesloven. I tillegg har vi bidratt med innspill til Distriktsmeldingen og Generalistkommuneutvalget.

Vi har også hatt myndighetskontakt for å få avklaringer innen mer snevre saksområder, som blant annet omdanning av regionråd, forvaltningslovens anvendelse på ansettelsessaker i våre selskaper, plikten til å oppnevne personvernombud i små bedrifter, spørsmål om status i sakene om konkurranse på like vilkår / statsstøtte og enerett m.m..

Det ble avholdt rundt 30 kurs i 2021. Dette omfatter både åpne kurs om ulike aktuelle faglige temaer og bedriftsintern styreopplæring. I 2021 har vi fortsatt å gjennomføre elektronisk kurs, som følge av smitterestriksjonene, men vi har også fått til noen fysiske kurs hos medlemmer.

Samfunnsbedriftene Advokattjenester har i 2021 fortsatt prioriteringen av samarbeidet med KS når det gjelder profesjonell utøvelse av eierstyring. Vi har vært med på digital Norges-turné i alle fylkesstyrer i KS og presentert det reviderte heftet "Anbefalinger om eierskap, selskapsledelse og kontroll", som ble ferdigstilt i november 2020. Det er også i 2021 avholdt et titalls egne digitale kurs om temaet, med svært godt besøk. Vi har på denne måten bidratt til at temaet eierstyring har blitt satt høyere på dagsorden både

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

hos våre medlemmer og deres eiere, ved opplæring i rammeverket, erfaringsdeling mellom medlemmer og synliggjøring av hvilke verktøy som finnes for å være gode eiere av våre medlemsbedrifter. Vi må fortsette å ha fokus på dette viktige temaet i 2022.

Som følge av høyt aktivitetsnivå i avdelingen fikk vi i august 2021 ansatt en ny advokat, Didrik Greve Økland. Vi vil derfor i 2022 være fire advokater som tilbyr advokatbistand og rådgivning innen det vide spekteret av juridiske områder som angår våre medlemmer.

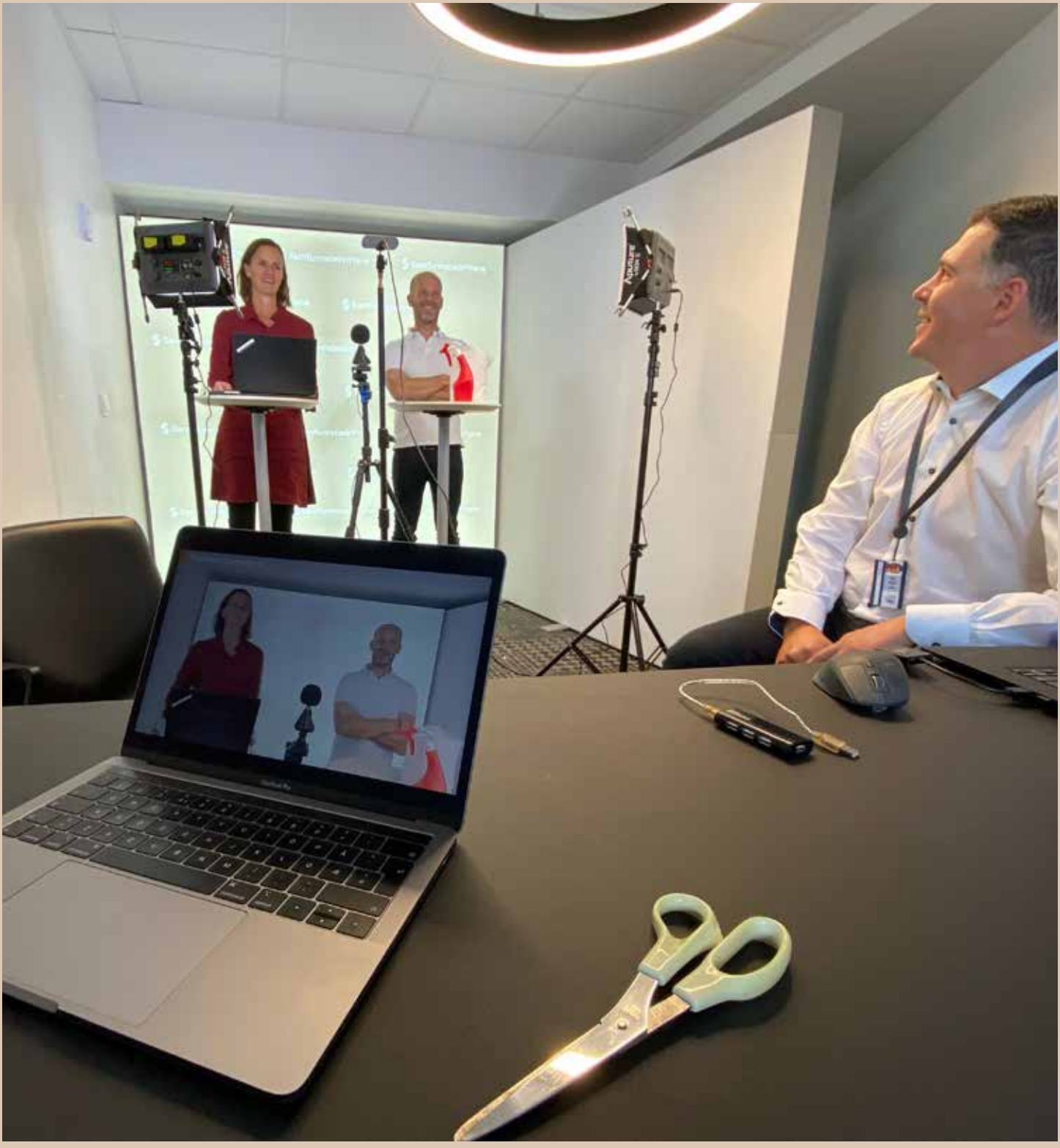


Foto: Steinar Q. Andersen

WEBINAR: Kursvirksomhet er en viktig del av tilbudet fra Samfunnsbedriftenes advokater. Under koronapandemien i 2020 og 2021 var det ofte vanskelig å arrangere fysiske kurs, og da måtte mange av dem konverteres til webinarer. Her gjør juridisk direktør Agnete Sommerset og advokat Håkon Riegels seg klar til sending, mens Marko Milosevic styrer lyd og bilde.

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Næring: Avfall og ressurs

FNs 17 bærekraftsmål er en viktig inspirasjon for arbeidet i Samfunnsbedriftene. Alle 17 målene er relevante for avfallsbransjen, men noen er mer aktuelle for det konkrete arbeidet enn andre. Vi ser at det blir stadig viktigere å koble arbeidet vi gjør med sirkulærøkonomi opp mot klimagevinstene det gir.

Nettopp sirkulærøkonomi ble et enda viktigere stikkord for det næringspolitiske arbeidet i 2021. En nasjonal strategi for en grønn, sirkulær økonomi ble lagt frem av forrige regjering i juni. Her kunne man kjenne igjen mange av våre innspill for en sirkulær fremtid.

Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs har i valgåret møtt både opposisjonspartier og regjeringspartier, både før og etter valget, for å sikre at den kommunale avfallsbransjens innspill blir hørt. Det har også gitt gjennomslag i regjeringens samarbeidsplattform; Hurdalsplattformen.

Også 2021 ble preget av koronapandemien. Erfaring fra 2020 og stor evne til omstilling har gjort at den kommunale avfallsbransjen har vært bedre forberedt, vist evne til beredskap og fortsatt å levere sine tjenester til både innbyggere og næringsliv.

Sirkulær økonomi

Strategien for en sirkulær økonomi trekker de store linjene der verdikjeder skal ses i en helhet. Samtidig ser vi stykkevis håndtering i forskriftsarbeidet fra myndighetene. Sirkulære verdikjeder og grønne arbeidsplasser utvikles ved hjelp av regelverk og støtteordninger. Viktige virkemidler for medlemmene i Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs handler om blant annet produsentansvar, livsløpsperspektiv på biogass, finansiering av nødvendig infrastruktur og å bruke forurensningsloven til å samle likt avfall.

Forurensningsloven

Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs har også i 2021 bedt om at forurensningsloven evalueres og endres. Den må tilpasses nye mål om økt materialgjenvinning. Effektiv håndtering av avfall krever også store mengder avfall, og loven er til direkte hinder for dette. Forurensningslovens definisjoner for avfall bør harmoniseres med EUs avfallsdefinisjoner.

Produsentansvar

Velfungerende produsentansvarsordninger er en forutsetning for at Norge skal nå sine mål om 65 prosent materialgjenvinning innen 2035. Klima- og miljødepartementet ga i november 2020 Miljødirektoratet oppdraget om å utrede fremtidens produsentansvar. En bredt sammensatt arbeidsgruppe i Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs, overleverte sitt posisjonsnotat til Miljødirektoratet og Stortinget i mars.

Medlemmene står svært samlet bak kravene, og målet er å utvikle ordningene slik at de støtter oppunder en sirkulær økonomi. Derfor må produsenter få sterkere insentiver til å utvikle produkter som kan ombrukes, repareres eller materialgjenvinnes.

I overgangen til sirkulær økonomi vil økt utsortering av avfall være et nødvendig virkemiddel. Dette vil påføre kommunene større kostnader, både til økt kildesortering og ettersortering. Det er derfor viktig at nye rammevilkår og krav er i tråd med prinsippet om at forurenser betaler, reglene om offentlig støtte og selvkostprinsippet.

Professor dr. juris Erling Hjelmeng utredet for oss hvilke føringer EØS-avtalen gir for offentlig støtte og selvkostprinsippet der avfall er underlagt produsentansvar. Her slås fast at dagens ordning bryter med prinsippet om at forurenser betaler. I tillegg er ordningene ikke konsistent gjennomført, noe som er et krav i EØS-avtalen.

I klare ord betyr dette at noen produsenter kan få fordeler som andre ikke får, fordi det offentlige betaler for kostnader som egentlig skulle tilfalt produsentene.
Videre har Energidata redegjort for hvilke kost-

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

nadsdrivere som er viktige for beregning av selvkost. For å unngå uenighet om faktiske kostnader, ønsker vi at Miljødirektoratet eller annen uavhengig tredjepart gjør selvkostberegningene for avfall underlagt produsentansvaret.

Fra 2025 skal også tekstilavfall fra husholdningene samles inn separat. Vi har i møter og høringer med Europakommisjonen meldt behovet for å definere hvilke tekstiler som omfattes, samt at et utvidet produsentansvar kan være et effektivt verktøy. Produsentansvar kan sikre tiltak tidlig i verdikjeden for å unngå at tekstiler ender som avfall. EUs tekstilstrategi ble imidlertid utsatt til

Foto: Jill Johannessen

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

våren 2022.

Finansiering av infrastruktur

Finansiering av infrastruktur var en viktig sak i 2021. Sammen med KS fikk vi Menon Economics til å regne på kostnader ved gjennomføring av krav om økt utsortering og materialgjenvinning. Beregningene viste økte drifts- og investeringskostnader på mellom 1,2 og 2,2 milliarder kroner årlig fram mot 2035. For investeringene alene ligger dette på 5,5 milliarder hvert åttende år. Behovet ble også løftet fram i flere stortingskomiteer i arbeidet med statsbudsjettet for 2022, samt i flere medieutspill og kronikker. Dette følges opp videre i samarbeid med KS.

Høringer og prosjekter

Samfunnsbedriftene har gitt innspill til en rekke høringer i løpet av året. De viktigste høringer og formelle uttalelser har vært knyttet til nye utsorteringskrav for organisk avfall og plast, EE-avfall, «End of waste», mottak av fyrverkeri, tekstiler, havnerenovasjon og innføring av forbrenningsavgift.

Andre overordnete utredninger/høringer har også vært kommentert, som Klimameldingen og Distriktsnæringsutvalget. En rød tråd i alle våre høringer og uttalelser har vært at ny lovgivning og retningslinjer skal bidra til økt ombruk og gjenvinning, og derved lette overgangen til en sirkulær økonomi.

Vi har også deltatt i flere prosjekter, herunder 'Plastsmarte byer og kommuner' som er en del av et globalt initiativ, kalt Plastic Smart Cities. Hensikten er å etablere et nasjonalt nettverk mellom norske byer og kommuner for blant annet å sikre samarbeid om plastsmarte løsninger og langsiktige tiltak som reduserer mengden unødvendig plast i omløp.

Vi har også deltatt i prosjekter for å bidra til økt bruk av resirkulert plast gjennom offentlige anskaffelser, og for å utvikle gode løsninger for brukte tekstiler og tekstilavfall.

Avfallsstatistikk

Samfunnsbedriftene ble tidlig i 2021 klar over feil og mangler ved tallene i Gjenvinningsbarometeret.no. Etter flere omganger med feilsøking og retting, kom vi frem til at det ikke er hensiktsmessig å opprettholde barometeret med dagens statistikkgrunnlag. Innsatsen rettes i stedet mot å bedre datakvaliteten på avfallsstatistikken i Norge.

Kompetanse som grunnlag for utvikling

Totalt har Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs arrangert 13 medlemsmøter og samlinger i 2021, med mer enn 540 deltakere. Mye har dreid seg om temaer knyttet til produsentansvar og sirkulærøkonomi. Tilnærmet alle samlingene har blitt evaluert, og over 90 prosent av deltakerne har svart at de enten er tilfreds eller svært tilfreds med arrangementene.

På tampen av 2021 etablerte Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs et nettverk for brann i avfall, i samarbeid med Samfunnsbedriftene Brann og redning. Nettverket har allerede rukket å ha to nettverkssamlinger, og blant annet bidratt med innspill til høring om kommunal mottaksplikt for fyrverkeri. Nettverk for egenregi, nettverk for bærekraftig innovasjon og nettverk for kommunal organisering har også bidratt til å løfte og diskutere problemstillinger vi har tatt med oss - særlig i det næringspolitiske arbeidet for medlemmene.

Avfallsbransjen er i kontinuerlig endring, og Avfallslederforum har vært stedet å diskutere de overordnede spørsmålene med lederne i kommunal avfallsbransje.

Fremtiden

Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs har ved involvering av medlemmene fremmet viktige argumenter i utviklingen av både norsk og europeisk avfallspolitikk. Og vi er blitt hørt på mange områder, mens det i andre sammenhenger er viktig å 'hamre' på videre.

Det gode arbeidet som skjer rundt hos medlem-

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

mene gir overbevisende eksempler når beslutningstakere spør om hvordan vi skal få til en overgang til en mer sirkulær økonomi. Det er fremdeles behov for bedre regelverk som styrker mulighetene for klimasmarte og sirkulære verdikjeder. Og den kommunale avfallsbransjen baner vei. Våre beslutningstakere forstår stadig mer av hvor viktige medlemmene er i samfunnsutviklingen, og det er ikke tilfeldig. Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs er stolte av å kunne representere deres arbeid og interesser i året som kommer.

Foto: Jill Johannessen

Confidential, Körpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Næring: Brann og redning

2021 har som 2020 vært preget av koronapandemien, ikke bare for Brann og redning, men alle bransjene i Samfunnsbedriftene. Særlig første halvdel av 2021 var preget av nedstegninger og hjemmekontor. Hos våre medlemmer har det meste dreid seg om å opprettholde en god beredskap på tross av en til tider krevende smittesituasjon.

Smittesituasjonen, særlig i første halvdel av 2021 har begrenset mye av den ordinære aktiviteten vår knyttet til medlemsbesøk, arrangementer i form av seminarer, konferanser o.l. På tross av dette har vi klart å opprettholde god kontakt med medlemsmassen vår på Brann og redning – både på digitale plattformer og over telefon. Dette bekreftes også i medlemsundersøkelsen som ble gjennomført høsten 2021.

Interessepolitisk ansvar

Den største nyheten for Samfunnsbedriftene Brann og redning kom helt på tampen av 2021, da hovedstyret i KS vedtok å overføre det interessepolitiske ansvaret for sine brann- og redningsmedlemmer til Samfunnsbedriftene. Dette betyr også at KS betaler brorparten av et nytt årsverk hos Samfunnsbedriftene Brann og redning.

KS har de siste årene i stadig større grad benyttet seg av kompetansen i Samfunnsbedriftene både på samfunnssikkerhets- og beredskapsområdet og på brann og redning. Dette har resultert i at Samfunnsbedriftene nå kan samle hele Brann-Norge under en paraply og framstå med enda større tyngde og troverdighet i sitt arbeid for å påvirke rammebetingelsene for bransjen.

Politisk arbeid

I første halvår av 2021 ble det brukt mye tid og ressurser på økt søkelys på utfordringene for brann og redning hos Justiskomiteens medlemmer i behandlingen av Samfunnssikkerhetsmeldingen (Meld. St. 5 (2020–2021)). Samfunnsbedriftene deltok på høring i Justiskomiteen i behandlingene av meldingen, og hadde i etterkant også møter med de fleste partifraksjonene som er representert i komiteen. Vi har forsøkt å levere et konsistent budskap gjennom året, nemlig at brann og redning trenger en helhetlig gjennomgang av hvilke oppgaver tjenesten skal utføre både av kjerneoppgaver og på vegne av andre, hvilken struktur og organisering tjenesten skal ha og behovet for regionale og nasjonale styrings- og støttestrukturer.

Det har vært gjennomført to møter med politisk ledelse i Justis- og beredskapsdepartementet (JD) i første halvår. Vi hadde også møter med ny direktør i Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB), Elisabeth Aarsæther og hennes ledergruppe på brann og redning. Tett, god og tillitsbasert dialog med DSB er helt avgjørende for å påvirke rammebetingelsene for bransjen. Dette har vi fått etablert særlig i tidsrommet med pandemi, hvor DSB har brukt Samfunnsbedriftene som sparringspartner på mange viktige temaer for brann og redning.

Som følge av stortingetsvalget i høst, har andre halvår av 2021 vært preget av å få etablert relasjoner til ny politisk ledelse i justissektoren, både i JD og blant de nye medlemmene i Justiskomiteen. Vi deltok på høringen i Justiskomiteen i behandlingen av statsbudsjettet, og hadde etter dette møte med politisk ledelse i JD ved to anledninger, både for å diskutere utfordringene knyttet til brann og redning, og senere som KS' ressurs på samfunnssikkerhets- og beredskapsområdet i de bilaterale konsultasjonsmøtene KS har med JD.

Valgkamp 2021

2021 ble også preget av at det var et valgår. Samfunnsbedriftene Brann og redning har deltatt i samfunnsdebatten med kronikker og leserinnlegg. Det ble også, som nevnt over, gjennomført møter med de ulike partifraksjonene i Justiskomiteen for å fremme våre synspunkter. I slutten av august 2021 gjennomførte vi et hybridseminar med deltakere fra både posisjon og opposisjon på det justispolitiske området.

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Medlemskontakt

Som nevnt innledningsvis har mye av medlemskontakten i første halvår 2021 vært digital. Etter sommerferien åpnet samfunnet gradvis opp igjen, og vi brukte dette tidsvinduet fram til ny nedstegning til å besøke medlemmer både i Trøndelag, Viken og Innlandet. Vi har tillegg besøkt brann- og redningstjenester som vurderer å etablere interkommunale brannsamarbeid for å bistå i disse prosessene.

Det åpnet seg også en mulighet for å hospitere to dager ved forebyggende avdeling hos Bergen brannvesen før jul, noe som var både lærerikt og spennende.

Annet påvirkningsarbeid

Samfunnbedriftene Brann og redning har sammen med våre medlemmer vært – og er – representert i mange arbeidsgrupper og utvalg som utreder ulike problemstillinger som er viktige for brann- og redningstjenesten. Dette er et viktig arbeid hvor vi kan komme inn på et tidlig tidspunkt for å påvirke beslutninger og veivalg. Dette vil også være høyt prioritert i 2022.

Foto: Oslo brann- og redningsetat

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/23/2022 14:51:31

Næring: Energi

2021 har vært et innholdsrikt år. Pandemien slapp ikke helt taket, og stabil kraftforsyning og gode lokale bredbåndstjenester var også i år viktige bærebjelker for aktivitet og stabil drift i hele landet. Energi har ellers vært et gjennomgående tema i den offentlige debatten hele året. Det har vært spennende, men også utfordrende med stor tematisk variasjon i sakene.

I etterkant kan vi se tilbake på en vår preget av energioptimisme. Stortingsvalget var i emning og «alle» ventet på en ny energimelding i juni. Gjennomgangstema var Norge som fornybarnasjon og hvordan energien kan omsettes i nye arbeidsplasser.

Mange pekte på strømnettet som en utfordring og det ble nedsatt et strømnettutvalg som nå jobber med en NOU som skal leveres i juni 2022. Samfunnsbedriftene har bidratt med innspill til meldingen og deltatt aktivt i referansegruppen til utvalget.

Så kom høsten - og debattvolumet steg proporsjonalt med strømprisene og et stadig større gap mellom forventet produksjon og forbruk. Stortingsvalget resulterte i en ny regjering som har lagt energiambisjonene høyt – samtidig som de ble truffet av det som kan beskrives som «den perfekte storm» - lav magasinfylling, høye europeiske priser, flaskehalser i strømnettet, igangsettelse av ny utenlandskabel, gasspriser som gissel i et globalt politisk spill og EU i full energitransformasjon.

Legg til praktisk gjennomføring av ny strømstøtte og innføring av en ny nettleiemodell – som ble avbrutt i siste runde med politisk hestehandel. Samlet beskriver dette en kraftbransje som har møtt og håndtert utfordringer – i et krevende farvann der siste ord enda ikke er sagt.

Vi takker medlemmene for stort engasjement og godt samarbeid – og ser fram til å fortsette jobben for at medlemmenes interesser skal få gjennomslag i den nye politiske virkeligheten.

Påvirkning

Samfunnsbedriftene Energi hadde tett dialog med myndighetene i 2021. Vi har deltatt i referansegrupper innen en rekke temaer, som strømnettutvalget, elsikkerhet og i arbeidet med rammevilkårsvariabler for nettariffer.

Vi bruker formelle og uformelle kanaler for å ta opp medlemmenes interesser og saker. Derfor har vi også hatt flere møter med ulike ministre og stortingspolitikere, både fysisk og digitalt. Vi har også vært i dialog med Statnett om diverse nettspørsmål, og har tatt opp problemstillinger rundt prisområder. Utjevning av nettleie og funksjonelt skille har vært – og er fortsatt – viktige saker for oss i møte med politikere og myndigheter.

Spennet i saker er imidlertid stort der vi blant annet også har møtt Stortingets forsvars- og utenrikskomité om nødvendigheten av bedre EØS-prosesser mot EU for energinæringen.

I 2021 leverte vi 37 skriftlige høringssvar og innspill til sentrale regelverksendringer. Det har vært en stor spredning i tema, blant annet utjevning av nettleie, effekttariffer, rammevilkår for nettselskapenes inntekter, funksjonelt skille, bredbånd og EU-spørsmål. I tillegg har vi fulgt budsjettprosessene tett med innspill i forkant og oppfølgning etter fremleggelser, herunder med deltakelse i flere høringer på Stortinget.

Markant røst

Samfunnsbedriftene Energi skal være et tydelig talerør for våre medlemmer. Det betyr at vi skal ta del i viktige debatter med representative standpunkt og budskap i klar språkdrakt. Vi jobber derfor både med innhold og formidlingsform der vi i 2021 var aktive i media og la vekt på informasjonsspredning til medlemmer. Vi har hatt en rekke nettsaker på vår nettside samt leserinnlegg på trykk i lokale og regionale media, blant annet om bredbåndsdekning, utjevning av nettleie og elektrifisering. Vi har også hatt flere redaksjonelle oppslag, blant annet i E24, NRK,

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

TV2, Nationen og Europower. Tema i disse oppslagene har blant annet vært strømpriser, funksjonelt skille, avgift på vindkraftverk og digitalisering. Vi har også oppdaterte saker til enhver tid på Energis nettsider samtidig som vi sender nyhetsbrev hver 14. dag – og det går ut til både medlemmer, beslutningstakere og journalister.

Medlemmer

Vi er til for våre medlemmer. Derfor er det også viktig for oss med en tett og god dialog om kjernespørsmål som opptar medlemmene og tilbakemelding på aktuelle saker vi arbeider med mot myndigheter og politikere. Den aller beste dialogen om dette får vi i møter med medlemmene, men også i år har koronasituasjonen satt begrensninger. Noen bedriftsbesøk fikk vi likevel til i perioden uten restriksjoner, men ellers har vi hatt mange og gode digitale møter med medlemmer. Ikke helt det samme – men likevel en stadig bedre måte å treffes på – ikke minst der lang reisetid ellers hindrer møter. Vi arrangerte også månedlige webinarer gjennom hele året med dagsaktuelle temaer som IKT-sikkerhet og inntektsrammemodellen.

Høydepunktet var likevel muligheten til å treffes fysisk i arrangement i oktober, der tema var strukturendringer i bransjen. Her var det en rekke gode innledere og nyttig plenumsdiskusjon i salen – som ble fulgt opp over en bedre middag for deltakerne i etterkant.

Samarbeidspartner

Samfunnsbedriftene Energi legger vekt på å ha en god og jevnlig dialog med et solid nettverk av politikere, offentlig administrasjon, ulike organisasjoner samt annen energifaglig ekspertise. Vi har hatt et utstrakt samarbeid med faglige partnere, herunder jevnlige møter og samarbeid med blant annet Energi Norge, Distriktsenergi og Nettalliansen.

I viktige saker har vi vært opptatt av å involvere våre medlemmer slik at vi kan tydeliggjøre deres synspunkter og behov i oppfølgning mot myndighetene. Gjennom året har vi hatt en jevn flyt av digitale og fysiske møter – i formell og uformell form med stortingspolitikere og myndighetspersoner, herunder ny leder i Statnett samt begge olje- og energiministrene gjennom året. Vi har også fått en god form på faste kvartalsvise møter med KS på energiområdet. Digital Norway har blitt en ny og spennende samarbeidspartner i 2021, der vi i partnerskap har etablert et gratis læringsprogram for alle medlemmer av Samfunnsbedriftene.

Organisasjon og styrende organer

Bransjestyret for Energi viste stor aktivitet og entusiasme, og vi har gjennom året hatt sju styremøter. De fleste måtte gjennomføres digitalt, men vi fikk til en spennende fysisk samling i Stavanger i september, hvor tema var strategi.

Årsmøtet ble avholdt digitalt den 22. juni. Her møtte også medlemmene en engasjert direktør Kjetil Lund i Noregs vassdrags- og energidirektorat (NVE), som reflekterte over flere energifaglige spørsmål av interesse for kraftbransjen. Årsmøtet vedtok også en uttalelse om energimeldingen «Energi til arbeid», som kom ble levert til Stortinget.

I årsmøtet ble det gjort endringer i styret. Kjell Are Johansen fra Andøy Energi og Birger Høyland fra Jæren Everk sto ikke på valg, og fortsetter som leder og nestleder. Margrethe Folkestad fra Hurum Energi ble gjenvalgt til styret, mens Runar Lia fra Notodden energi kom inn som ny i styret med Arne Tillung som nytt varamedlem. Styremedlem Gudrun Rollefsen fra Hammerfest Energi, varamedlemmer Bjørg Hvidtsten fra Midtkraft Nett samt Ketil Kvaale fra Vest-Telemark Kraftlag sto ikke på valg og fortsetter. Styremedlem Ola Raknes fra Stranda Energi og varamedlem Helge Morten Vangen fra Aurland Energiverk ble takket av fra styret, og vi setter pris på den gode innsatsen de har gjort for Samfunnsbedriftene.

I 2021 er det foretatt endringer i bemanningen. Ressursmessig har det vært et krevende år, og med mange viktige saker på energiområdet ble det besluttet å styrke energiteamet. To stillinger ble lyst ut der den ene er en reell styrking av teamet. Vi fikk stor respons på utlysningen med mange gode søkere. Nå ser vi fram til et styrket

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/23/2022 14:31:31

lag når Kristian Dahl Larsen tiltrer i januar og Mona Adolfsen i februar 2022.

Store saker i 2021

I 2021 har vi behandlet mange og viktige saker for våre medlemmer. Funksjonelt skille og utjevning av nettleie har fortsatt vært høyt på agendaen, sammen med blant annet effekttariffer, rammevilkår for nettselskapenes inntekter samt avgift på vindkraft. Energimelding, rammebetingelser for strømnettet, regjeringsskifte og høye strømpriser fikk også mye oppmerksomhet i andre halvdel i 2021. Vi skal omtale noen av sakene nærmere:

Grensen for **funksjonelt skille** har lenge vært en viktig sak for oss. Saken ble tilsynelatende avgjort i stortinget våren 2021. Regjeringsskiftet åpner imidlertid for å bruke hele det handlingsrommet EU har lagt opp til i sin unntaksgrense. Vi har derfor fortsatt arbeidet med en regelendring, da det for oss fremstår som uriktig at Norge skal behandle egne nettselskaper strengere enn de fleste EU-land. Vi gjennomgikk derfor alle 66 avviks-sakene som daværende statsråd Tina Bru (H) mente beviste at en streng grense var nødvendig. De viste ingen brudd i 2020, ett i hvert av årene 2017 – 2019 samt at avvikene i 2015 – 2016 i all hovedsak var av ikke-substansiell karakter. Vårt hovedmål er fortsatt et unntak i energilovens §4-7 på 100.000 nettkunder.

Effekttariffer ble i 2021 endelig vedtatt, og skulle etter planen innføres i januar 2022. Her fikk vi gjennomslag for mer fleksibilitet for nettselskapene. Samfunnsbedriftene har vært aktive i arbeidet med å få en god løsning som selskapene kunne innføre 1. januar. Politisk hestehandel i siste strømstøtterunde på stortinget medførte imidlertid en uventet og krevende stopp i planene. Dette har senere vist seg å medføre en utsettelse. Saken følges nå opp overfor myndighetene. Generelt må vi imidlertid si oss lite fornøyd med prosessen og den børen nettselskapene ble påført ved den uventede politiske behandlingen. Det har vi også formidlet til olje- og energiministeren som har uttrykt forståelse for dette.

Utjevning av nettleie har vært en viktig sak for Samfunnsbedriftene Energi også i 2021. Den nye regjeringen slo i Hurdalsplattformen fast at det skal innføres en utjevningsordning for nettleie. Dette kommer blant annet etter et langvarig arbeid der vi allerede i partiprogrammene var opptatt av å få dette med. Solberg-regjeringen satte av 20 millioner kroner til utjevning, et langt lavere beløp (og metode) enn anbefalt av Samfunnsbedriftene. Vi var skuffet over at beløpet ikke ble justert i tilleggsproposisjonen til den nye regjeringen, men vil fortsette dialogen med myndighetene og Stortinget for å få til en varig løsning, hvor utjevningen kan foregå mest mulig utenom de årlige budsjettforhandlingene i Stortinget.

Kraftproduksjon er viktig for Samfunnsbedriftene Energi og våre medlemmer. Vi opprettet derfor i 2021 et nytt medlemsnettverk for kraftprodusenter. Dette nettverket skal være et faglig forum for kraftprodusentene, og ledes av Hans Kolden fra Eidefoss. I møtene tar vi opp aktuelle problemstillinger og inviterer inn fagpersoner for orientering og dialog. I tillegg har vi sammen med KS og en rekke organisasjoner jobbet med en ny produksjonsavgift for vindkraft. Denne skal gå direkte til kommunene og gi incentiver til mer kraftproduksjon. Dessverre ble ikke innretningen helt som næringen og kommunesektoren i felleskap hadde sett for seg, da vi ønsket et spleiselag hvor også staten tok en del av regningen. Ordningen er likevel et skritt i riktig retning, og det er muligheter for senere forbedringer.

Europeisk energipolitikk er i stadig økende grad viktig for kraftutbygging og strømpriser i Norge. I juli kom en omfattende lovpakke fra EU kalt «Fit-for-55». Denne jobbet vi med i sommer, og svarte på høringen. Det er mye regelverk som på sikt får konsekvenser for norsk fornybarnæring, og vårt fremste innspill har derfor vært at det må opprettes bedre koordinerende organer for kraftinteresser mellom norske myndigheter og næringen. På den måten kan vi i felleskap finne gode norske løsninger opp mot EU-systemet, og være mer proaktive. I den sammenhengen hadde vi og Energi Norge et felles møte med Stortingets utenriks- og forsvarskomité. Taksonomi var et annet tema som ble viktig inn i 2021, og et stort arbeid fra næringen og myndighetene sikret at vannkraft får gode vilkår som investe-

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

ringsobjekt, selv om dokumentasjonskravene er noe større enn for vindkraften.

Strømpriser ble et av de største politiske temaene i 2021. En tørr sommer og høst i kombinasjon med et strammere marked for CO2-kvoter, og dermed høyere pris på fossilbasert strøm, sendte strømprisene til himmels mot slutten av året. Dette kom i kombinasjon med store prisforskjeller internt i landet, som en følge av flaskehalser i Norge og Sverige. Dette har gjort prissikring av kraftprodukter til et hett tema for våre medlemmer. Dette temaet ble tatt opp i produksjonsnettverkets møte med Statnett i høst. I desember tok også Samfunnsbedriftene opp med olje- og energiministeren behovet for å igangsette økonomiske tiltak ovenfor husholdninger i en presset strømsituasjon. Kraftig og uforutsigbar økning i strømprisene utgjør en trussel for tillit og støtte i befolkningen. Vi påpekte behovet for kortsiktige og langsiktige tiltak, og lanserte en statlig kompensasjonsordning som et alternativ. Vi er tilfredse med at regjeringen kort tid etter tok initiativ til kortsiktige og umiddelbare tiltak gjennom en støtteordning med flere felles elementer fra vårt forslag. Saken er slett ikke løst med dette, og spørsmålet om stabile og forutsigbare strømpriser og sikringsverktøy vil fortsette videre inn i 2022.

Vi har gjennom året fortsatt arbeidet med digitalisering og bredbånd. Samfunnsbedriftene har innledet et samarbeid med Digital Norway som gir alle medlemmer tilgang til en kursrekke med digitale læringsreiser. Digitalisering og IT-sikkerhet i kraftsektoren er et svært viktig tema, og her har vi deltatt i referansegrupper for myndighetene samt samarbeidet med andre. Et populært tilbud har vært felleskurset «Digitalisering for ikke-teknologer» til styrer og administrasjon i samarbeid med Nettalliansen. Vi har også kommet med flere høringssvar, blant annet til digital–ytelsesloven, innkjøpsordning for å sikre funksjonell tilgang til internett og telefoni samt høring på ny Ekomlov.

Foto: Jill Johannessen

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Næring: Havn

2021 var et begivenhetsrikt år på mange måter, men den pågående pandemien gjorde at heller ikke 2021 ble slik vi hadde ønsket det. Ikke minst gikk dette ut over viktige møteplasser og besøk hos medlemmer. Men heldigvis fikk vi en åpning etter sommeren som gjorde at vi fikk avviklet tre viktige møteplasser for medlemmene. På den politiske siden har det derimot vært en rekke viktige hendelser dette året, slik som vedtak av klimaplan og ny nasjonal transportplan.

Næringspolitisk arbeid

Høsten 2021 var det valg, og Stortinget fikk et nytt flertall. Det gjorde at vi fikk en ny regjering utgått fra Arbeiderpartiet og Senterpartiet. Regjeringen har ikke flertall i Stortinget alene, men støtter seg i hovedsak på SV. Det gir SV en sentral rolle på Stortinget. Hva betyr det for havnene at vi har fått ny regjering? Det er fortsatt tidlig å si noe sikkert om det, men noen faktorer gir oss noen signaler.

Noe av det viktigst med denne regjeringen er at det er en mindretallsregjering. Det betyr at politikken til regjeringen til syvende og sist blir avgjort i Stortinget, og ikke i regjeringskontorene alene. Det gir ekstra muligheter for påvirkning, eksempelvis i forbindelse med forhandlinger om statsbudsjettet.

Ser vi på innholdet i Hurdalsplattformen, som er regjeringens arbeidsprogram, så har den flere formuleringer som er i tråd med Norske Havners interesser. Både på klima og miljø, industri og næringsutvikling, godsoverføring og fiskerihavner er det formuleringer som vi kan bruke til å fremme havnenes viktige rolle i årene fremover. Om vi i tillegg ser på hva det nye flertallet på Stortinget uttalte i arbeidet med blant annet klimaplan og ny nasjonal transportplan (2022-2033), bør det være grunnlag for gjennomslag for sjøtransporten i årene fremover.

Mange ble forundret da kyst, havn og sjøtransport ble flyttet over til Nærings- og fiskeridepartementet og lagt under fiskeri- og havministerens portefølje. Er dette et tilbakeskritt eller gir det nye muligheter? Det er vanskelig å gi et eksakt svar på nå, men det er en fare for at helheten i transportpolitikken forvitrer. Også havner har behov for god infrastruktur på land, og det er viktig å se sammenhengen mellom transportformene. Det som gjør at dette kan være en mulighet, er at denne regjeringen ønsker å satse mye på eksportrettet næringsutvikling, havrommet og grønn skipsfart. I en slik setting er havnenes rolle som tilretteleggere for næringsutvikling interessant. At 90 prosent av vår eksport går på skip, sier noe om potensialet.

En ting er å ha ambisjoner, en annen ting er å klare å realisere dem. Mye tyder på at regjeringen vil få betydelige utfordringer i årene fremover med å oppfylle de forventningene de har skapt. Utfallet vil også påvirkes av spenningene innad i regjeringen, og mellom regjeringen og Stortinget. I tillegg vil det bli spenninger mellom det som skjer internasjonalt og det som er mulighetsrommet i befolkningen her hjemme. Både oppfølgingen av Glasgow-møtet og EUs Green Deal vil påvirke transportsektoren sterkt i årene fremover.

Vår ambisjon er å utnytte mulighetene i Hurdalsplattformen og de politiske omstendighetene til det beste for kysten, havnene og sjøtransporten. Kanskje kan det siste budsjettforliket mellom regjeringen og SV gi en pekepinn på hva som er mulig. Norske Havner jobbet strategisk for å få økte rammer til havnene gjennom høsten. I budsjettforliket økte rammen med 80 millioner kroner til kysten fordelt på 40 millioner kroner til farled og 40 millioner kroner ekstra til tilskuddsordningen for effektive og miljøvennlige havner.

For å nå målene er også gode samarbeidspartnere viktig. Det har i 2021 også blitt arbeidet godt med flere samarbeidspartnere, slik som Rederiforbundet, Kystrederiene og Godsalliansen, Shortsea Promotion Center (SPC-N). Vi har også hatt et godt samarbeid med Sjømat Norge, Norges Fiskarlag og Norges Kystfiskarlag. Slike samarbeid krever tid, men vi ser at det er viktige allianser for å få på plass gode rammebe-

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

tingelser for medlemmene. Derfor jobber vi også med å ha gode alliansepartnere også på andre områder.

Nasjonal transportplan

Den avgåtte regjeringen la frem forslag til ny transportplan for perioden 2022-2033 i mars 2021. Stortinget vedtok den nye transportplanen i juni samme år med mindre justeringer. Den endelige rammen ble på 1.205 milliarder kroner. Rammen for havn og sjøtransport er på 33 milliarder kroner. Det er den historisk høyeste rammen, men ikke tilstrekkelig i forhold til behovene.

Erfaringsmessig har kysten også fått betydelig mindre bevilgninger i de årlige statsbudsjettene enn det som har vært rammene i NTP. Det er jo de reelle bevilgningene i statsbudsjettene som er avgjørende til slutt. Dette ble godt dokumentert i en rapport fra Menon (Nr. 30/21) som Norske Havner, Rederiforbundet og Kystrederiene fikk utarbeidet vinteren 2021. Det er derfor et sentralt poeng at politikerne som et minimum bevilger penger til havn og sjøtransport i tråd med rammene i NTP i årene fremover. En av de viktigste grunnene til dette er at sjøtransporten, blant annet på grunn av sine relativt lave utslipp, er en viktig del av løsningen på miljø- og klimautfordringene våre. Ikke minst er dette viktig fordi det er ventet en betydelig vekst i transportsektoren frem mot 2050. En vekst som vil ha negativ påvirkning også på trafikksikkerhet og slitasje på infrastruktur.

Klimaplanen

Klimautfordringen er et av de mest sentrale politiske spørsmålene i vår tid. Siden klimautfordringene er globale, er det gjennomført en rekke konferanser og tiltak internasjonalt som Norge også er bundet av. Mest kjent er den såkalte Parisavtalen, der målsettingen er å unngå at verden varmes opp med mer enn to grader, helst ikke mer enn 1,5 grader. Denne målsettingen ble forsterket under møtet i Glasgow høsten 2021. Nå er målsettingen enda tydeligere på 1,5 grader.

I Norge er transportsektoren en av de største sektorene for klimagassutslipp, med mellom 25 og 30 prosent av utslippene. Det meste kommer fra landeveien. I forhold til fraktet volum har sjøtransporten svært lave utslipp, noe som blant annet Riksrevisjonen har påpekt. Det å bruke sjøtransport i størst mulig utstrekning er derfor i seg selv et viktig bidrag til å få ned utslippene.

Vi vet også at det er mange teknologiprosjekter på gang som vil redusere utslippene ytterligere. Det kjente fartøyet Yara Birkeland vil bruke energi tilsvarende 1,5 lastebil og frakte 120 containere (som tilsvarer 120 lastebiler eller 60 lastebiler med henger). I tillegg går fartøyet på elektrisitet. Mye tyder også på at energieffektivitet blir sentralt i omstillingen til lavutslippssamfunnet, blant annet fordi det tar tid å innføre nye rene energikilder og en del av det har varierende produksjon, som for eksempel vindkraft.

Regjeringen poengterer i Hurdalsplattformen at den vil satse stort på industri og arbeidsplasser som bidrar til det grønne skiftet. Norske Havner registrerer at mye av denne industriutviklingen legges i nærheten av havner. Det ser vi ikke minst i forhold til batteriproduksjon, karbonfangst og lagring, vindmølleutbygging og service, produksjon og distribusjon av karbonfrie drivstoff som hydrogen og ammoniakk. Det å satse på utvikling av havnene er derfor også viktig for utvikling av de nye næringene og arbeidsplassene vi skal leve av i fremtiden.

Internasjonal transportpolitikk

Transport stopper ikke ved landegrensene og skipsfarten står for om lag 90 prosent av alt transportarbeid i verden. Norsk samferdselspolitikk må derfor utformes innen rammene av internasjonale avtaler og forpliktelser som Norge har inngått, også for havnene. Overnasjonale avtaler innen samferdsel og skipsfart er derfor en viktig grunnbjelke i internasjonal handel og økonomisk samarbeid. I og med at Norge er med i EUs indre marked (EØS), så vil all lovgivning og regulering innen transportområdet i EU også få direkte betydning for norsk politikk. De senere årene har også klima blitt et stadig viktigere tema.

Som stor skipsfartsnasjon har Norge også en viktig stemme innad i Den internasjonale mariti-

Confidential, Kolpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

me organisasjonen (IMO). IMO har de siste årene tatt en mer proaktiv rolle i forhold til klimautslipp fra skipsfarten. I forbindelse med klimamøtet i Glasgow kom 22 stater til enighet om å etablere 25 "green lanes" innen 2025. "Green lanes" er utslippsfrie korridorer mellom havner i verden. Norge er ett av disse landene.

Norske myndigheter har i lengre tid spilt en aktiv rolle i IMO, og har blant annet arbeidet for strengere klima- og miljøregulering av den internasjonale skipsfarten. Norge har vært proaktiv ved å stille krav til skipsfarten innen NOX, SOX, avfall og forbrenning.

Et resultat av at EU har jobbet mer med klima, er at statsstøtteregelverket er "myket" opp for tiltak som fremmer miljøvennlige transportløsninger. At havn ble en del av gruppeunntaket i 2018 var viktig for at norske myndigheter kunne etablere en tilskuddsordning for miljøvennlige og effektive havner. En ordning som i statsbudsjettet for 2022 er noe styrket.

I slutten av 2019 lanserte EU-kommisjonen sin "Green Deal". Dette veikartet er en strategi for et helt nytt Europa. Her skal man bare komme med tiltak som fremmer miljøet og klimaet, men bygge et helt nytt bærekraftig økonomisk system gjennom en finanssektor som fremmer bærekraftige investeringer (Taksonomi).

Sommeren 2021 la EU-kommisjonen fram "Fit-for-55". Her presenteres en pakke med 12 lovforslag som skal bringe Europa videre i en mer bærekraftig retning. Alternativt drivstoff, landstrøm og utslippsmålinger/sporing og revisjon av retningslinjene for det transeuropeiske transportnettverket er sentrale områder som også vil få konsekvenser for norske havner. Hovedmålsetningen om at Europa skal være klimanøytralt innen 2050 vil også gjelde for Norge.

Et sentralt punkt er at transportsektoren må redusere sitt klimaavtrykk, og at prinsippet om at forurenser betaler skal legges til grunn. Kommisjonen mener at transport er for billig, og ønsker å initiere en politikk som sikrer at de ulike transportformene betaler de eksterne kostnadene de påfører samfunnet, slik som mikroplast, svekket naturmangfold og klimagassutslipp. Dette vil bidra til en bedre optimalisering av transportsystemet og få mer av godset over på sjø og bane.

Fiskerihavner

Fiskerihavner har en litt særegen status i og med at det har vært et statlig ansvar å ta vare på mye av infrastrukturen i disse havnene, slik som moloer. Solberg-regjeringen ønsket å flytte ansvaret over til de nye fylkene. Det skjedde bare delvis da de fire nordligste fylkene aldri undertegnet avtalen med staten. Denne prosessen har medført et vakuum i utviklingen av disse havnene. Dette var noe av grunnen til at Norske Havner sammen med Norges Fiskarlag, Sjømat Norge, Norges Kystfiskarlag og Nettverk fjord- og kyskommuner (NFKK) tok initiativ til en bred gjennomgang av disse havnenes rolle og finansiering for fremtiden. Den nye regjeringen har sagt at fiskerihavner skal være et statlig ansvar. Men behovet for en helhetlig gjennomgang er like fullt aktuelt.

Møteplasser

Høsten 2021 ble det mulig å gjennomføre fysiske konferanser. Norske Havner gjennomførte eller bidro i tre konferanser denne høsten: Havnekonferansen i Kristiansand, fagsamlingen i Trondheim og Transport og Logistikk på Gardermoen.

Havnekonferansen i Kristiansand er et samarbeid med Kristiansand havn, og arrangeres årlig i slutten av august. Konferansen fokuserer på hva som skaper god logistikk på sjø, gjerne med et internasjonalt blikk.

Fagsamlingen er en viktig konferanse og møteplass for ansatte i Norske Havner. I tillegg til å ta opp ulike faglige temaer er det også viktig for å knytte kontakter. Ikke minst fordi mange havner har få ansatte, og dermed stor nytte av kollegaer i andre havner. Faggruppene i Norske Havner er sentral i utarbeidelsen av programmet. I år hadde vi i overkant av 100 deltakere på samlingen.

Transport og Logistikk på Gardermoen er et samarbeid med Norsk Industri, NHO Transport og Logistikk og Logistikkforeningen. Dette er en kombinasjon av messe og konferanse som årlig

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:31:31

samler mellom 500 og 750 deltakere. Norske Havner har egen stand på messen som lager en arena for samtaler av både faglig og mer forretningsmessig art. Konferansen er også en arena som blir prioritert av sentrale transportpolitikere.

I tillegg gjennomførte vi ulike digitale arrangementer på Teams våren 2021, blant annet om NTP og årsmøtet. Sammen med SPC-N gjennomførte vi både fysiske møter og elektroniske seminarer under temaet "Havnerollen i endring". Her har formålet vært å se på hvilke faktorer som vil påvirke havnene i tiden fremover. Vi laget også et hefte med samme tittel som ble svært populært.

Faglig arbeid

Fagnettverkene er viktige i det faglige arbeidet i Norske Havner. Her deles erfaringer og utfordringer innen ulike fagområder. Nettverkene bidrar også i ulike høringer. I 2021 har nettverkene hatt en rekke digitale møter, men også bidratt sterkt til programmet på fagseminaret i Trondheim i september. Vi ser også at noen temaer er aktuelle for flere fagnettverk. Da inviteres medlemmer fra de aktuelle fagnettverkene til felles møter.

- Fagnettverk for sikkerhet og maritim infrastruktur har bidratt i høringer om ny havne- og farvannslov. Videre har tilsyn vært en av flere viktige saker i nettverket i 2021.

- Fagnettverk for grønne og smarte havner har i 2021 hatt seminar om "Fit-for-55" med representanter fra ESPO og den norske delegasjonen, samt andre enkeltmøter.

- Fagnettverket for kommunikasjon- og samfunnskontakt har hatt en rekke møter i 2021, blant annet med fokus på hvordan havnene som helhet kan ha et felles budskap for sektoren, og hvordan man kan jobbe med markedsføring ved hjelp av kommunikasjon.

- Fagnettverket for rammebetingelser og godsoverføring har blant annet sett på rammebetingelsene i nasjonal transportplan og sett på vareeierundersøkelsen til SPC-N.

Det har vært drøftet et eget havnestudium for å løfte kompetansen blant ansatte i havnene. I samarbeid med Fagskolen i Troms har man i 2021 kommet langt i å utarbeide et slikt studium. Også Harstad havn og Oslo havn har vært involvert i arbeidet. Tanken er at dette skal være modulbasert, slik at det blir mulig både å ta deler eller hele studiet. På den måten tenker man at det vil være tilstrekkelig fleksibelt til at både ordinære skoleelever og ansatte i havnene kan gjennomføre hele eller deler av studiet. Målet er å starte opp i 2022.

Høsten 2021 lanserte Norske Havner også heftet "Havnerollen i endring", en overordnet analyse som ser på seks eksterne kategorier fra et havne- og sjøtransportperspektiv, herunder politiske, økonomiske, sosiale, teknologiske, miljømessige og lovmessige drivere. Analysen gir ikke et fullstendig bilde, men beskriver viktige drivere som vil påvirker havnenes utvikling og rolle i transportsystemet. Tanken er at dette skal danne et godt grunnlag både for å diskutere havnene som sektor og for den enkelte havn.

Norske Havner deltar i en rekke ulike prosjekter og samarbeid i forhold til det grønne skiftet. Dette gjør vi både for å bidra til rammebetingelser for en grønn utvikling, men også for å øke kunnskapen i norske havner og om norske havner. Eksempler på slike samarbeider er Grønt Skipsfartsprogram, SINTEF, Smart Innovation Norway og Landstrømsforum.

Foto: Jill Johannessen

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Kommunikasjon

Synlighet i mediene

Navneskiftet og opprettelse av ny profil hos Retriever, har gjort det noe vanskelig å sammenligne tall for antall oppslag i Retrievers database. En gjennomgang av tallene for de siste tre årene viser imidlertid at antall oppslag gikk opp med 24,4 prosent fra 886 treff i 2020 til 1102 treff i 2021. Det er behov for en større feilsøking i søkeord og treff for å få et helt eksakt anslag, der irrelevante oppslag er fjernet.

Oppslagene fordeler seg jevnt over hele året, og det er ingen måneder som stikker seg spesielt ut, slik "koronamåneden" mars gjorde i 2020.

Samfunnbedriftene er synlige på en rekke ulike saker i norske medier, og alle de store fagområdene avfall, brann/redning, energi og havn har hatt betydelig mediedekning. Vi er også synlige på overordnede temaer som mangfold og inkludering, digitalisering og arbeidslivspolitikk.

Saken med størst gjennomslag i 2021, var vårt utspill i desember om å sette en makspris på strøm. I løpet av noen få dager hadde vi artikler som lå på toppen av forsiden til både TV2 og E24, mens en artikkel fra NTB om temaet fikk stor plass i både Finansavisen, Nettavisen, ABC Nyheter, Adresseavisen, Sunnmørsposten, Romerikes Blad og en rekke mindre medier. Siden regjeringen valgte å gå inn for et tiltak som langt på vei fulgte våre anbefalinger, dukket vi også opp i en rekke påfølgende artikler i mediene.

I den årlige medlemsundersøkelsen gikk tilfredshet med synlighet ned 8,2 prosentpoeng fra 58,2 prosent i 2020 til 50 prosent i 2021. Det er likevel samme nivå som i 2019, så det er mulig at vi fikk et unikt løft for synligheten rundt koronapandemien i 2020. 62 prosent av medlemmene svarer at synlighet er ganske eller svært viktig.

Kronikker og kommentarer

I 2021 hadde vi 39 kronikker og innlegg i ulike norske medier, fra NRK og Aftenposten til lokale medier, og jevnt fordelt over hele året. Det er en reduksjon på 22 prosent i 2020, da vi hadde 50 innlegg. Hvert innlegg er bare telt én gang, selv om noen kronikker har stått i flere lokalaviser.

Det var flest kronikker og innlegg om energi, med havn og avfall på de neste plassene.

Målet for 2022 er å øke antall innlegg i mediene generelt, og få flere kronikker om arbeidsliv og overordnede temaer spesielt.

Nettsidene

Samfunnsbedriftene.no hadde 261.616 sidevisninger i 2021, noe som er 5 prosent lavere enn 275.554 sidevisninger i 2020. En del av årsaken er nok at antall artikler på nettsiden gikk ned 6,7 prosent fra 283 i 2020 til 264 i 2021.

September var måneden med både flest nettsaker (38) og flest sidevisninger (28.712), fulgt av juni (35 / 25.578). Det er tydelig at økt aktivitet på nettsiden også gir økt besøk.

Medlemsundersøkelsen viser at andelen medlemmer som besøkte nettsiden gikk ned med 3,3 prosentpoeng fra 2020 til 2021. Det er imidlertid så mange som 82 prosent av medlemmene som sier at de har vært innom nettsidene de siste tre månedene.

Sosiale medier

Vi fikk flere følgere i de fleste sosiale medier i løpet av 2021, selv om det varierer en del fra plattform til plattform. Facebook økte med 17 prosent, Linkedin økte med 53,1 prosent, Instagram økte med 8,3 prosent, mens Twitter sank med 1,4 prosent. Vi ligger fortsatt et stykke bak en del av våre konkurrenter, men er i ferd med å kappe ned forspranget på flere plattformer.

Hvis vi ser på antall poster i de ulike sosiale mediene, var nivået lavere i 2021 for både Facebook, Twitter og Instagram, og noe høyere for Linkedin. Kontoene til Norske Havner (+9 prosent), Bio-

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

gass Norge (+57,6 prosent), NFKK (+5,3 prosent) og Kraftfylka (+3,2 prosent) hadde også en jevn økning i løpet av 2021.

Et av målene for 2022 er å bli langt mer aktive på sosiale medier. Det gjelder både frekvens på innlegg og graden av sponsing.

Nyhetsbrev

Samfunnsbedriftene sender ut nyhetsbrev hver uke, og disse blir godt mottatt av både medlemmer og andre mottakere. Nyhetsbrevene er satt sammen av saker som er publisert på Samfunnsbedriftenes nettside, samt arrangementer fra kalenderen. Annenhver uke sendes det ut et felles nyhetsbrev til samtlige mottakere, mens fagavdelingene sender ut bransjespesifikke nyhetsbrev i ukene mellom.

Medlemsundersøkelsen viser at tilfredshet med nyhetsbrev gikk ned 7,1 prosentpoeng fra 71,9 prosent i 2020 til 64,8 prosent i 2021. Dette er samme tendens som tilbakegangen for synlighet, så det er mulig at koronapandemien kan ha spilt en rolle. Mens det ble sendt ut daglige e-poster med informasjon til daglige ledere de første månedene med koronapandemien i 2020, har det vært langt mindre behov for dette gjennom 2021. Det kan ha gjort oss mindre synlige enn i 2020.

Medlemsundersøkelsen viser at det er færre som mener at informasjonsmengden på e-post fra Samfunnsbedriftene er passe. Andelen gikk ned fra 87,9 prosent i 2020 til 82,6 prosent i 2021. Dette er fortsatt et veldig høyt tall, og det er samtidig en jevn fordeling mellom de som mener det er for lite og de som mener det er for mye informasjon.

Nye satsinger

I 2020 startet vi satsinger innen mangfold, bærekraft og ledelse, og dette fortsatte i 2021. Vi har også hatt en større bevissthet rundt arbeidslivspolitikk som tema, og dette tar vi også med oss inn i 2022.

Da vi skiftet navn i 2020, gjorde vi en begrenset oppgradering av nettsiden for å tilpasse den til ny logo og grafisk profil. Høsten 2021 gjennomførte vi et forprosjekt for å se hvilke behov det er for et større løft på nettsiden. Forprosjektet viste at vi har en tung og ganske datert nettside som er vanskelig å navigere på, samtidig som den er lite tilpasset mobil visning. Det ble derfor bestemt å hente inn et tilbud fra Los & Co og Neue om å lage nye nettsider. Dette arbeidet starter våren 2022 og forventes å bli ferdigstilt i løpet av året.

Foto: NRK

NRK: Svein Kamfjord argumenterer for gjenvinning av plast på NRKs populære program Debatten.

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Møteplasser

Kontakt med medlemmene er en viktig del av arbeidet til Samfunnsbedriftene. I tillegg til medlemsbesøk og henvendelser på telefon og e-post, har vi en rekke møteplasser; fra korte kurs til store konferanser.

Digital omlegging

Koronapandemien snudde opp ned på de fleste møteplassene da Norge ble stengt ned 12. mars 2020. De første ukene ble de fleste arrangementer avlyst, og fokuset ble først og fremst rettet mot å hjelpe medlemmene i den prekære situasjonen de plutselig var kommet i. Etter kort tid fikk vi imidlertid transformert en tett kalender med fysiske møteplasser til en nesten like omfangsrik kalender med webinarer og digitale kurs. Pandemien fortsatte inn i 2021, og det preget også vårt tilbud til medlemmene.

71 arrangementer

Totalt ble det arrangert 71 møteplasser med tilsammen over 2.200 deltakere. Koronapandemien medførte at det også i 2021 ble en overvekt av digitale arrangementer. Det mest besøkte arrangementet var møtet om Brannavtalen der hele 134 personer deltok. Også Norske Havners fagseminar og et kurs i datasikkerhet trakk over 100 personer.

Færre avlysninger

På samme måte som i 2020, måtte vi avlyse årskonferansen. Det ble likevel avholdt digital generalforsamling og årsmøter for bransjene. Utover dette har vi klart å gjennomføre de aller fleste arrangementene, noe som også gjør at vi klokker inn på drøyt 20 flere arrangementer enn i 2020.

Arendalsuka var tilbake etter at det ble avlyst i 2019. Vi valgte å droppe egne arrangementer i 2020, og deltok i stedet på andres arrangementer. Det ga økt mulighet til møter og faglig diskusjon, samt mulighet til å lære av andre arrangementer. Ved utgangen av 2021 ble det bestemt at vi i 2022 skal arrangere flere egne møteplasser under Arendalsuka.

Fagavdelingene i Samfunnsbedriftene har også laget en rekke møteplasser for de ulike bransjene. Disse er omtalt under næringspolitikk.

Lederutvikling og arbeidsgiverkurs

Det populære lederprogrammet "Samfunnsansvarlige bedrifter – Bevisste ledere" løper videre og har i 2021 avsluttet ett kull og startet ett nytt. Siden høsten 2010 er det nå gjennomført 16 kull med til sammen 265 deltakere.

Nytt av året er oppstart av et spennende program for utvikling av ledergrupper. Målet er å bidra til å utvikle effektive og strategisk orienterte ledergrupper. Programmet er skreddersydd for medlemsbedriftene og gjennomføres med fire ledergrupper samtidig. Ledergruppeprogrammet er utviklet av Vissa med bistand fra førsteamanuensis ved Universitetet i Oslo, Henning Bang.

Arbeidsgiverservice fasiliterer to HR-nettverk. Nettverkene er selvstyrte med en leder og en arbeidsgruppe i hver gruppe. Det er 30 deltakere i hvert nettverk som er ment som en møteplass for å utveksle erfaring og hente kunnskap. Målgruppen er HR ansatte og andre i arbeidsgiverfunksjoner. I 2021 har hvert av nettverkene avholdt 3 møter. Programmet finansieres av egen deltakeravgift.

Som tidligere år ble det holdt en rekke kurs innen temaer som HMS, konflikthåndtering, arbeidsmiljø, lokale forhandlinger, personvern, eierstyring, selskapsledelse og andre juridiske temaer. Disse kursene har alltid høy deltakelse.

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Samfunnskontakt

Samfunnsbedriftene har arbeidet systematisk med nærings- og interessepolitikk på overordnet nivå og for andre bransjer i 2021.

Kontakt med myndighetene i form av innspill og høringer på Stortinget utgjør en stor del av arbeidet. Gjennom året har vi gitt overordnede og felles høringssvar på fire NOU´er, to Stortingsmeldinger, høringssvar til koronakommisjonen, og ikke minst arbeidet med innspill til revidert nasjonalbudsjett for 2022 og deltatt i til sammen ni høringer på Stortinget om statsbudsjettet for 2022.

Følgende utredninger og stortingsmeldinger har Samfunnsbedriftene arbeidet spesielt grundig med og sendt innspill til:

- NOU 2020:12 – Næringslivets betydning for levende og bærekraftige lokalsamfunn (Distriktnæringsutvalget)
- NOU 2020:15 Det handler om Norge - Bærekraft i hele landet (Demografiutvalget)
- NOU 2021:4 Norge 2025 Om grunnlaget for verdiskaping, produksjon, sysselsetting og velferd etter pandemien.
- NOU 2020: 13 Private aktører i velferdsstaten
- Meld. St. 13 (2020–2021) Klimaplan for 2021–2030
- Meld. St. 14 (2020-2021) Perspektivmeldingen

Både distriktsnæringsutvalget og demografiutvalget kom med en rekke tiltak for å demme opp for sentraliseringen i Norge. Vi deltok på digital høring om både klimaplanen og perspektivmeldingen.

I tillegg har Samfunnsbedriftene sendt høringssvar og innspill til:

- Revidert nasjonalbudsjett 2022
- Koronakommisjonen. Vi understreket at organisasjonsform ikke kan diskvalifisere for de ulike kompensasjonsordningene.
- Utvalget som skal se på generalistkommune-prinsippet.
- Høringen om endringer i opplæringsloven på vegne av opplæringskontorene.
- Statsbudsjettet for 2023

Å bidra til bærekraftige samfunn er en viktig ambisjon for Samfunnsbedriftene, og FNs bærekraftsmål utgjør en viktig referanseramme for tema som vi gir innspill på overordnet nivå, også i 2021. Herunder spesielt bærekraftsmål 11, Bærekraftige byer og lokalsamfunn, mål 13 Stoppe klimaendringene, og ikke minst mål 17 Samarbeid for å nå målene. Her kan nevnes at Samfunnsbedriftene inngikk partnerskap/medlemskap med UN Global Compact, som er FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft.

Samfunnsbedriftene jobber også med å arrangere møteplasser og for å fremme kunnskap om mangold, som kan knyttes til bærkraftsmål 5 Likestilling mellom kjønnene. I årsskiftet 2020-2021 arrangerte vi tre webinarer om mangfold.

Fra høsten 2021 ansatte vi en masterstudent i 35-40 prosent prosjektstilling over to år.

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Styrende organer

Samfunnsbedriftenes styrende organer har i 2021 hatt følgende sammensetning:

Styret i Samfunnsbedriftene

- **Leder Pål Smits**
  Lindum AS
- **Nestleder Thorleif Fluer Vikre**
  Kragerø Bredbånd AS
- **Medlem Ingrid Nordbø**
  IVAR IKS
- **Medlem Halvard Aglen**
  Kristiansand Havn IKS
- **Medlem Wenche Risdal Lund**
  IKA Kongsberg IKS
- **Medlem Marit Jacobsen**
  Barentssekretariatet IKS
- **Medlem Guro Gausemel**
  Søre Sunnmøre IKT
- **Per Gunnar Pedersen**
  Salten Brann IKS
- **Varamedlem (med møte- og talerett) Kjell-Are Johansen**
  Andøy Energi
- **Varamedlem Mona Katrine Syrstad**
  OKS Trøndelag SA
- **Varamedlem Stein Valle**
  Nord-Salten Kraft (død)

Ved generalforsamlingen 23. juni 2021 gikk følgende ut av styret: Per Arne Kaarstad (Sodvin SA) Per Olav Pettersen (Vestfold interkommunale brannvesen), Audun Halleraker (Bømlo Vatn- og avløpsselskap), Tore Lundestad (Borg Havn), Synnøve Bjørke (Romerike Avfallsforedling IKS).

Styret i Samfunnsbedriftene Energi

- **Leder Kjell-Are Johansen**
  Andøy Energi AS
- **Nestleder Birger Høyland**
  Jæren Everk
- **Medlem Margrethe Ross Folkestad**
  Hurum Energi AS
- **Medlem Gudrun Rollefsen**
  Hammerfest Energi AS
- **Medlem Runar Lia**
  Notodden Energi AS
- **Varamedlem Bjørg Hvidsten**
  Midtkraft Nett AS
- **Varamedlem Ketil Kvaale**
  Vest-Telemark Kraftlag AS
- **Varamedlem Arne Tillung**
  Kvam Energi AS

Ved årsmøtet 23. juni gikk følgende ut av styret: Ola Raknes fra Stranda Energi og Helge Morten Vangen fra Aurland Energiverk.

Styret i Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs

- **Leder Pål Smits**
  Lindum AS
- **Nestleder Ingrid Hitland**
  BIR Avfallsenergi AS
- **Medlem Håkon N. Johansen**
  Søndre Helgeland Miljøverk IKS
- **Medlem Bjørn Erik Jønsberg**
  Sør-Østerdal Interkommunale Renovasjons-selskap IKS
- **Medlem Elise Gustavsen**
  Reno-Vest IKS
- **Varamedlem Geir Tore Leira**
  Innherred Renovasjon IKS
- **Varamedlem Bente Gansum Daazenko**
  BIR Privat AS
- **Varamedlem Hans Georg Høgevoll-Garberg**
  Avfall Sør AS

Ved årsmøtet 23. juni 2021 gikk følgende ut av styret: Bodil H. Øvretveit (Sunnfjord Miljøverk IKS) og Grunde Birkeland Rian (TRV Gruppen AS).

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/05/2022 14:51:31

Styret i Norske Havner

- **Leder Halvard Aglen**
  Kristiansand Havn IKS
- **Nestleder Tore Lundestad**
  Borg Havn IKS
- **Medlem Kjersti Stormo**
  Bodø Havn KF
- **Medlem Bjørn Tore Sjåstad**
  Berlevåg Havn KF
- **Varamedlem Kurt Jessen Johansson**
  Helgeland Havn IKS
- **Medlem Merete Eik**
  Stavanger Havn IKS (går ut av styret i 2022)
- **Varamedlem Linda Mortensen Midtbø**
  Flora Hamn KF
- **Varamedlem Jørn Even Hansen**
  Tromsø Havn KF
- **Varamedlem Tore Gautesen**
  Karmsund Havn IKS

Ved årsmøtet 23. juni 2021 gikk følgende ut av styret: Kurt Jessen Johansson (Helgeland Havn IKS).

Styret i Samfunnsbedriftene Brann og redning

- **Leder Per Olav Pettersen**
  Vestfold Interkommunale Brannvesen IKS
- **Nestleder Per Gunnar Pedersen**
  Salten Brann IKS
- **Medlem Torbjørn Mæhlumsveen**
  Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS
- **Medlem Laila Lien Østgård**
  Valdres Brann og redningstjeneste
- **Medlem Kim Haugan**
  Vestviken 110 IKS
- **Varamedlem Jan Røilid**
  Kristiansandsregionen brann og redning IKS
- **Varamedlem Nils Erik Haagenrud**
  Rogaland brann og redning
- **Varamedlem Knut Berg Berntsen**
  Brannvesenet Sør IKS

Ved årsmøtet 23. juni 2021 gikk følgende ut av styret: Anne Hjort (Asker og Bærum Brannvesen IKS) og Edvar Dahl (Ofoten Interkommunale brann- og redningsvesen).

Våre representanter i fylkesstyrene i KS

- **Agder**
  Rune Hvass (Arendal havnevesen KF)
  Vara: Tor Ole Holbæk (Agder kommunerevisjon IKS)
- **Innlandet**
  Morten Finborud (HIAS IKS)
  Vara: Inga Sørensen (Solør Renovasjon IKS)
- **Møre og Romsdal**
  Alf Vee Midttun (Rauma Energi AS)
  Vara: Hilde Harstad (Nordmøre Interkommunale Renovasjonsselskap IKS)
- **Nordland**
  Barry Larsen (Trollfjord AS)
  Vara: Bianca Maria Johansen (Vesterålen regionråd)
- **Trøndelag**
  Håvard Bye (Brannvesenet Midt IKS)
  Vara: Inger Lise Svendgård (Nord-Trøndelag Krisesenter IKS)
- **Rogaland**
  Anne Vigdis Ellingsen (Eigersund næring og havn KF)
  Vara: Gro Staveland (Haugaland interkommunale miljøverk IKS)
- **Troms og Finnmark**
  May-Tove Grytnes (Opplæringskontoret for off. sektor i Troms)
  Vara: Bjørn Tore Sjåstad, Berlevåg Havn KF
- **Vestland**
  Bente Gansum Daazenko (BIR Privat AS)
  Vara: Erling Oppheim (Nærøyfjorden verdensarvpark)
- **Vestfold og Telemark**
  Anne Berit Steinseth (Renovasjonen i Grenland IKS)
  Vara: Per Olav Pettersen (Vestfold interkommunale brannvesen IKS)
- **Viken**
  Wenche Risdal Lund (IKA Kongsberg IKS)
  Vara: Tore Lundestad (Borg Havn IKS)

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Årsregnskap

	Note	2021	2020
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Kontingent	1	46 921 870	45 726 597
Salgs- og driftsinntekter	1,14	10 882 495	10 661 717
Sum driftsinntekter	1	57 804 365	56 388 314
Driftskostnader			
Varekostnad		(101 310)	(41 797)
Lønnskostnad	2,3,4, 5, 6	(39 760 183)	(36 812 433)
Avskr. på varige driftsmidler og imm.eiend.	9	(444 085)	(425 428)
Annen driftskostnad	8	(16 030 266)	(18 051 759)
Sum driftskostnader		(56 335 845)	(55 331 417)
DRIFTSRESULTAT		**1 468 520**	**1 056 898**
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		45 159	239 974
Annen finansinntekt		1 562	24 592
Sum finansinntekter		46 721	264 566
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		(2 230)	(1 955)
Annen finanskostnad		(531)	(4 806)
Sum finanskostnader		(2 760)	(6 760)
NETTO FINANSPOSTER		43 961	257 806
ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		1 512 481	1 314 704
ÅRSRESULTAT		**1 512 481**	**1 314 704**
OVERF. OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital		1 512 481	1 314 704
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER		**1 512 481**	**1 314 704**

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Balanse

	Note	2021	2020
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm. o.l.	9	2 045 381	1 954 939
Sum varige driftsmidler		2 045 381	1 954 939
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer	7, 10	820 239	702 728
Sum finansielle anleggsmidler		820 239	702 728
SUM ANLEGGSMIDLER		**2 865 620**	**2 657 667**
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	11	628 497	633 635
Andre fordringer	7	1 135 722	2 781 785
Sum fordringer		1 764 219	3 415 421
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	29 360 859	26 258 608
Sum bankinnskudd, kontanter o.l.		29 360 859	26 258 608
SUM OMLØPSMIDLER		**31 125 078**	**29 674 029**
SUM EIENDELER		**33 990 698**	**32 331 696**
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	13	20 991 501	19 479 020
Sum opptjent egenkapital		20 991 501	19 479 020
SUM EGENKAPITAL	13	**20 991 501**	**19 479 020**
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser		191 905	191 905
SUM AVSETNING FOR FORPLIKTELSER		191 905	191 905
SUM LANGSIKTIG GJELD		191 905	191 905
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		869 604	1 502 015
Skyldig offentlige avgifter		3 519 782	3 285 407
Annen kortsiktig gjeld		8 417 906	7 873 349
SUM KORTSIKTIG GJELD		12 807 292	12 660 771
SUM GJELD		**12 999 197**	**12 852 676**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**33 990 698**	**32 331 696**

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes forventede økonomiske levetid.

Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet.

Dersom gjenvinbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjennvinbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi av bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Pensjoner

Samfunnsbedriftenes pensjonsansvar er dekket gjennom pensjonsordningen i Kommunal Landspensjonskasse, samt innskuddspensjon gjennom DNB Livsforsikring.

Pensjonordningen i Kommunal Landspensjonskasse gir en definert ytelse og tilfredsstiller kriteriene for det som betegnes som en "Multiemployer-plan", da det foretas lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger, herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang.

Pensjonsordningen regnskapsføres etter reglene for små foretak. Forpliktelse og premiefond balanseføres ikke, og løpende innbetalinger kostnadsføres og presenteres som lønnskostnader i årsregnskapet.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2020 til 2021.

Note 1 - Driftsinntekter

Spesifikasjon av driftsinntekter	**2021**	**2020**
Kontingentinntekter	46 921 870	45 726 597
OU-midler	1 249 321	2 098 461
Salgsinntekter	9 633 174	8 563 256
Totalt	**57 804 365**	**56 388 314**

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Note 2 - Lønnskostnader etc.

Spesifikasjon av lønnskostnader	2021	2020
Lønn	29 325 554	28 258 144
Arbeidsgiveravgift	4 883 468	4 348 458
Pensjonskostnader	4 871 845	3 436 562
Andre relaterte ytelser / refusjoner	679 316	769 269
Sum	**39 760 183**	**36 812 433**

Note 3 - Antall årsverk

Foretaket har sysselsatt 30,2 årsverk i regnskapsåret.

Note 4 - Obligatorisk tjenestepensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.Gjeldende pensjonsordning oppfyller kravene etter loven.

Mer om obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter både innskuddspensjon og ytelsesbasert pensjon. Selskapet skiftet pensjonsordning for sine ansatte 01.01.2020, fra ytelses- til innskuddspensjon. Fire ansatte er igjen i ytelsesbasert pensjonsordning. Viser til note 5 for ytterligere informasjon om ytelsespensjon.

Note 5 - Ytelsesbasert pensjon

Selskapet gikk fra ytelsesbasert pensjon til innskuddspensjon, gjeldende fra 01.01.2020. Selskapet har 4 gjenværende ansatte i pensjonsordning med ytelsespensjon. Den ytelsesbaserte pensjonen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringsselskap.

	2021	2020
Pensjonskostnad løpende innbetalinger	2 017 942	776 913
Ansattes andel	-70 680	-79 022
Arbeidsgiveravgift	274 564	98 290
Netto pensjonskostnad	**2 221 826**	**796 181**

	2021	2020
Opptjente pensjonsforpliktelser	76 818 594	74 019 067
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser	76 818 594	74 019 067
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	60 325 073	54 740 041
Arbeidsgiveravgift	2 325 586	2 718 343
Netto pensjonsforpl. inkl. arb.giv.avgift	**18 819 107**	**21 997 369**

Ved beregning av AFP legges til grunn at 20% av det aktuelle årskull fratrer ved fylte 62 år, 30% ved fylte 63 år, 40% ved fylte 64 år, 50% ved fylte 65 år og 60% ved fylte 66 år. Pensjonsordningen regnskapsføres etter regler for små foretak. Forpliktelse og premiefond balanseføres derfor ikke i balansen.

FORUTSETNINGER	31.12.2021	31.12.2020
Diskonteringsrente	1,90%	1,70%
Lønnsvekst	2,75%	2,25%
G-regulering	2,50%	2,00%
Pensjonsregulering	1,73%	1,24%
Forventet avkastning	3,70%	3,10%
Aga-sats	14,10%	14,10%
Amortiseringstid	10	10
Korridorstørrelse	10,00%	10,00%

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Note 6 - Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsforpl.	Annen godtgj.
Daglig leder	1 561 518	185 884	21 430
Styreleder	180 125	0	12 066
Styremedlemmer	263 000	0	4 268
Totalt til andre ledende personer	443 125	0	16 334

Note 7 - Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer.

Note 8 - Revisjon	**2021**	**2020**
Revisjon	32 404	51 000
Andre tjenester	8 000	5 769
Sum godtgjørelse til revisor	**40 404**	**56 769**

Note 9 - Spesifikasjon av varige driftsmidler		
Inventar, verktøy, kontorm.	**2021**	**2020**
Anskaffelseskost pr. 1/1	3 026 613	2 960 381
Tilgang i året	534 526	66 232
Avgang i året	0	0
Anskaffelseskost pr. 31/12	**3 561 139**	**3 026 613**
Akk. av/nedskr. pr 1/1	1 071 673	646 245
+ Ordinære avskrivninger	444 085	425 428
Akk. av/nedskr. pr. 31/12	**1 515 758**	**1 071 673**
Balanseført verdi pr 31/12	**2 045 381**	**1 954 940**
Prosentsats for ord. avskr.	5-13 år - lineært	5-13 år - lineært

Note 10 - Kundefordringer	
Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt	820 239

Note 11 - Kundefordringer	**2021**	**2020**
Kundefordringer til pålydende	702 300	707 438
Avsatt til dekning av usikre fordringer	(73 803)	(73 803)
Netto oppførte kundefordringer	**628 497**	**633 635**

Note 12 - Bankinnskudd

I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekksmidler med kr 2 988 929. Skyldig skattetrekk er kr 1 675 680.

Note 13 - Egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2021	19 479 020	19 479 020
Årets resultat	1 512 481	1 512 481
Egenkapital 31.12.2021	**20 991 501**	**20 991 501**

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Note 14 - Skatt

Samfunnsbedriftene er i hovedsak ikke skattepliktig, men for den andelen som gjelder salg av kurs, konferanser og andre tjenester beregnes det ordinær skatt.

Beregning av årets skattegrunnlag	**2021**	**2020**
Ordinært resultat før skattekostnad	1 512 481	1 314 704
+/- Permanente forskjeller	(1 374 370)	(2 762 383)
+/- Årets endring i midlertidige forskjeller		
- Fremførbart underskudd / korreksjonsinntekt	(138 112)	
Årets skattegrunnlag	0	(1 447 680)
Skattekostnad i resultatregnskapet	0	0
Betalbar skatt i balansen	0	0

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Revisors beretning

ROMERIKE REVISJON IKS

Samfunnsbedriftene

Deres ref:	Vår ref:	Saksbeh:	Direkte nr:	Sted:	Dato:
	2021/576-9	Kristin Margrethe Hansstein	91848493	Jessheim	02.05.2022

Revisjonsberetning for Samfunnsbedriftene for 2021

Vedlagt følger revisors beretning.

Med vennlig hilsen

Kristin Margrethe Hansstein
oppdragsansvarlig revisor

Dokumentet er elektronisk godkjent

Vedlegg:

1. Revisors beretning 2021

Kopi til:
Øivind Brevik

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

ROMERIKE REVISJON IKS

Samfunnsbedriftene

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon
Vi har revidert årsregnskapet til Samfunnsbedriftene, som viser et årsresultat på kr 1 512 481. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap, noter og et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening
- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen
Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon
Styret og daglig leder er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen
- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Ledelsens ansvar for årsregnskapet
Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet..

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet..

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen.

I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av virksomhetens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir en dekkende fremstilling.

Vi kommuniserer med Samfunnsbedriftene blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foretakets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Jessheim, 02.05.2022
Romerike revisjon IKS

Kristin Margrethe Hansstein
oppdragsansvarlig revisor

Dokumentet er elektronisk godkjent

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Samfunnsbedriftene

Besøksadresse
Haakon VIIs gate 9
0161 Oslo

Postadresse
Postboks 1378 Vika
0114 Oslo

Telefon 24 13 27 00
post@samfunnsbedriftene.no

www.samfunnsbedriftene.no

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Samfunnsbedriftene

Saksframlegg

Dato: 25.05.2022

Sak nr.	Behandles av:	Møtedato
2022-02	Generalforsamlingen	13.06.2022

VALG TIL STYRET FOR SAMFUNNSBEDRIFTENE OG VALGKOMITE FOR STYRET

Forslag til vedtak

1. Generalforsamlingen vedtar valgkomitéens forslag til styre som følger:

	Valgperiode
Leder Pål Smits, Lindum AS	2023
Nestleder Thorleif Vikre, Kragerø Bredbånd AS	2023
Styremedlem Ingrid Nordbø, IVAR IKS	2023
Styremedlem Marit Jacobsen, Barentssekretariatet IKS	2024 (gjenvalg)
Styremedlem Tore Gautesen, Karmsund Havn IKS	2024 (ny)
Styremedlem Per Gunnar Pedersen, Salten Brann og redning IKS	2023
Styremedlem Guro Gausemel, Søre Sunnmøre IKT	2023
Varamedlem med møterett Kjell-Are Johansen, Andøy Energi AS	2023
Varamedlem Mona Katrine Syrstad, OKS Trøndelag SA	2023
Varamedlem Wenche Risdal Lund, IKA Buskerud, Vestfold og Telemark IKS	2024 (ny som vara)

2. Generalforsamlingen vedtar valgkomitéens forslag til valgkomité som følger:

Leder Tanja Breyholz, Vestfold Vann IKS	2024
Medlem Synnøve Bjørke, Romerike Avfallsforedling IKS	2024
Medlem Ole Christian Fiskaa, Ålesundregionens Havnevesen	2023 (ny)
Varamedlem Dag Botnen, Haugaland Brann og redning IKS	2023 (ny)

Saksframstilling

Styret i Samfunnsbedriftene har hatt følgende sammensetning i perioden 2021-2022:

Leder Pål Smits, Lindum AS	2023
Nestleder Thorleif Vikre, Kragerø Bredbånd AS	2023
Styremedlem Ingrid Nordbø, IVAR IKS	2023
Styremedlem Halvar Aglen, Kristiansand havn	2022
Styremedlem Marit Jacobsen, Barentssekretariatet	2022
Styremedlem Wenche Risdal Lund, Interkommunalt arkiv Buskerud	2022
Styremedlem Per Gunnar Pedersen, Salten Brann og redning	2023
Styremedlem Guro Gausemel, Søre Sunnmøre IKT	2023
Varamedlem med møterett Kjell-Are Johansen, Andøy Energi	2023
Varamedlem Stein Valle, Nord-Salten Kraft (død høst 2021)	*2022*
Varamedlem Mona Katrine Syrstad, OKS Trøndelag SA	2023

Valgkomitéen har i perioden hatt følgende sammensetning:

Leder Einar Olsen, Drammen IK havnevesen	2022
Nestleder Geir Elsebutangen, Kragerø Energi AS	*2023 (ut høst 21)*
Medlem Tor Morten Mandt, Indre Østfold Renovasjon	2022
Medlem Synnøve Bjørke, Romerike Avfallsforedling IKS	2023

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Medlem Tanja Breyholz, Vestfold Vann IKS	2022
Varamedlem Aud Jane Beheim, SIMAS	2023
Varamedlem Per Gunnar Markegård, Hemsedal Energi	2023

Valgkomitéens innstilling følger vedlagt.

Øivind Brevik
Adm. direktør

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Drammen 05.05.2022

Forslag til styresammensetning og valgkomite

Nedenfor er valgkomitéens forslag til sammensetning av styre og valgkomite til generalforsamling 2022 i Samfunnsbedriftene.

Valgkomiteens arbeid har i år blitt gjennomført av Einar Olsen (leder), Tor Morten Mandt, Tanja Breiholz, Synnøve Bjørke og Aud Jane Beheim.

I arbeidet har valgkomitéen lagt til grunn en retning i sitt arbeid, som bygger på at styret og de som deltar i styremøtene er en stor forsamling. Derfor mener valgkomiteen at det å sikte mot 7 faste medlemmer pluss et fast møtende varamedlem og representanter fra administrasjonen er et stort nok organ. For å få en god og representativ sammensetning tenker vi at 4 faste styremedlemmer bør komme fra hver av de fire store bransjeorganisasjonene og at tre styremedlemmer bør komme fra de andre bransjene. Samtidig som det faste møtende varamedlemmet fortrinnsvis bør komme fra en av de mindre bransjene.

Styret er sammensatt av medlemmer fra ulike deler av Norge fra nord til sør og vest til øst. Det er 4 menn og 5 kvinner som faste medlemmer. Og det er 1 mann og 1 kvinne som varamedlemmer. Det er ikke valg på 1. varamedlem i år, derfor er ikke målsettingen om 1. vara fra en av de andre bransjene nådd i 2022, men det kan eventuelt skje ved neste valg.

Organ	**Navn på medlem**	**Funksjon**	**Valg til**	**Selskap**
Styret	Pål Smits	Styreleder	2023	Lindum AS
Styret	Thorleif Fluer Vikre	Nestleder	2023	Kragerø Bredbånd
Styret	Tore Gautesen	Medlem	2024	Karmsund havn
Styret	Marit Jacobsen	Medlem	2024	Barentssekretariatet IKS
Styret	Per Gunnar Pedersen	Medlem	2023	Salten Brann IKS
Styret	Guro Gausemel	Medlem	2023	Søre Sunnmøre IKT
Styret	Ingrid Nordbø	Medlem	2023	IVAR IKS
Styret	Kjell-Are Johansen	Varamedlem-møterett	2023	Andøy Energi
Styret	Mona Katrine Syrstad	Varamedlem	2023	Opplæringskontoret T SA
Styret	Wenche Risdal Lund	Varamedlem	2024	IKA Kongsberg IKS
Valgkomité	Tanja Breyholz	Leder	2024	Vestfold Vann IKS
Valgkomité	Synnøve Bjørke	Medlem	2024	Romerike Avfallsforedling
Valgkomité	Ole Christian Fiskaa	Medlem	2023	Ålesund havn
Valgkomité	Dag Botnen	Varamedlem	2023	Haugaland Brann og redning

Einar Olsen (leder), Tor Morten Mandt, Tanja Breiholz, Synnøve Bjørke og Aud Jane Beheim
(sign.)

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Samfunnsbedriftene

Saksframlegg

Dato: 23.05.2022

Sak nr.	Behandles av:	Møtedato
2022-03	Generalforsamlingen	13.06.2022

GODTGJØRING TIL REPRESENTANTER I SAMFUNNSBEDRIFTENES STYRENDE ORGANER

Forslag til vedtak

Generalforsamlingen godkjenner valgkomiteens forslag om å justere opp satsene for godtgjøring til representanter i Samfunnsbedriftene med 4 %.

Saksframstilling

Valgkomitéen foreslår å justere opp godtgjøring til representanter i styrende organer med 4 %. Godtgjøringsreglement med «spor endring»-funksjon følger vedlagt.

Øivind Brevik
Adm. direktør

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Samfunnsbedriftene

Godtgjøringsreglement for representanter i Samfunnsbedriftenes styrende organer

Vedtatt i generalforsamling ~~13. juni 2021~~13. juni 2022

1) **Styrets leder**
   Leder har fast godtgjøring pr år på kr ~~125~~130.000,-. Godtgjøringen dekker styrets arbeid.

2) **Medlemmer og varamedlemmer i styret**
   Medlemmer i styret mottar en fast årlig godtgjøring på kr ~~40.000~~41.600,-. Varamedlemmer til styret mottar godtgjøring pr. møte på kr ~~4.750~~4.940,-.

3) **Bransjestyrene**
   Bransjestyrelederne har fast godtgjøring pr år på kr 11.~~000~~440,-. Det utbetales i tillegg møtegodtgjøring for møtene i bransjestyret og eventuelle andre møter hvor det ytes godtgjøring.
   Medlemmer og varamedlemmer i bransjestyrene mottar godtgjøring pr møte på kr ~~4.750~~4.940,-.

4) **Valgkomitéen**
   Leder av valgkomitéen har fast godtgjøring pr år på kr ~~11.000,~~11.440,-. Det utbetales i tillegg møtegodtgjøring for møtene i valgkomitéen og eventuelle andre møter hvor det ytes møtegodtgjøring.
   Medlemmer og varamedlemmer i valgkomitéen mottar godtgjøring pr møte med kr ~~4.750~~4.940,-.

5) **Øvrige tillitsvalgte**
   Tillitsvalgte som ikke mottar godtgjøring etter bestemmelsene ovenfor, mottar godtgjøring pr møte med kr ~~2.500~~2.600,-.

6) **Telefonmøter**
   Møtegodtgjøring for telefonmøter i styrer, styreoppnevnte råd og utvalg er fastsatt til kr ~~2.500~~2.600,- pr møte.

7) **Utgiftsdekning**
   Reise, diett, overnatting og kjøregodtgjøring
   Tillitsvalgte får godtgjort reise (herunder kjøregodtgjøring), diett og overnattingsutgifter i samsvar med det til enhver tid gjeldende reiseregulativ for offentlig sektor.
   I tilfelle Samfunnsbedriftene anviser hotell, dekkes utgiftene av Samfunnsbedriftene.

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31

Tapt arbeidsfortjeneste

Unntaksvis kan det oppstå en situasjon der medlemsbedriften trekker sin medarbeider i lønn for deltakelse i verv i Samfunnsbedriftene.

Tapt arbeidsfortjeneste dekkes etter dokumentert trekk i lønn, inklusive feriepenger, med inntil kr 3.500,- pr dag. Alternativt gis refusjon til arbeidsgiver for lønnsutgifter inntil kr 3.500,- pr dag. Pensjonsinnskudd og arbeidsgiveravgift beregnes i tillegg.

Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste begrenses med kr 750,- pr. dag.

8) Ikrafttreden og framtidig regulering

Reglementet gjelder fra 1. juli 2021~~1~~2 og satsene reguleres årlig med den gjennomsnittlige lønnsveksten i Norge foregående år (TBU-rapporten).

Confidential, Korpberget, Heidi, 05/25/2022 14:51:31