



Årsberetning og regnskap 2019

 Samfunnsbedriftene

Årsberetning 2019

Samfunnsbedriftene er arbeidsgiver- og næringspolitisk organisasjon for 538 bedrifter som tidligere het KS Bedrift. Foreningen har forretningslokale i Oslo.

Felles for medlemmene er at de har offentlig eierskap eller at de leverer grunnleggende

sjon, kontrollutvalgssekretariater, næring og eiendom, kultur, park og idrett, friluftsråd, husholdning, bibliotek og forlag, kompetanse, tilsyn og rådgivning.

I 2018 vedtok KS Bedrift ny strategiplan som fortsatt er retningsgivende for vårt arbeid.

Samfunnsansvarlig forretningsdrift

Bærekraftige samfunn - nyskapende arbeidsliv

TYDELIG

- fordi vi opererer i et mangfold av meninger og organisasjoner
- fordi vi skal være klare på hvem vi er, og hva vi ønsker å oppnå

FRAMOVERLENT

- fordi vi skal skape resultater og positive endringer for våre medlemmer
- fordi vi skal legge premisser for samfunnsutviklingen
- fordi vi skal være "på ballen", og utfordre hverandre til stadig forbedring

TROVERDIG

- fordi du skal kunne stole på Samfunnsbedriftene som arbeidsgiver- og næringsorganisasjon
- fordi vi skal være grundige og etterrettelige i alt vi gjør, og bruke hverandres kunnskap og erfaringer



tjenester til lokalsamfunnene.

Samfunnsbedriftene styres av generalforsamling, styre og bransjestyrer. Medlemmene representerer flere bransjer, med energi, avfall, havn og brann og redning som de største. I tillegg har foreningen medlemmer innenfor vann og avløp, parkering og samferdsel, IKT, arkiver og museum, helse og rehabilitering, krisesentre og omsorgstjenester, barnehage, økonomi og revisjon, pen-

Vår visjon «Bærekraftige samfunn – nyskapende arbeidsliv» peker både på muligheter og utfordringer.

Utvikling i resultat og stilling

	2019
Driftsinntekter	51 438 599
Driftsresultat	- 4 003 725
Årsresultat	- 4 559 908

	31.12.2019
Balansesum	30 827 028
Egenkapital	18 164 316
Egenkapitalprosent	58,92%

Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for det fremlagte årsregnskapet.

Omsetningen i 2019 var 51 438 599 kroner, som er en økning på 18,81 prosent fra i fjor. Årsresultatet ble redusert fra -431 952 kroner i 2018 til - 4 559 908 kroner i 2019.

Ved utgangen av året var totalkapitalen 30 827 028 kroner, sammenlignet med 31 308 721 kroner året før.

Egenkapitalandelen pr. 31.12.2019 var 58,92 prosent sammenlignet med 63,92 prosent i fjor.

Styret mener at det fremlagte årsregnskapet gir et rettviseende bilde over utviklingen og resultatet av foretakets virksomhet og stilling.

Innhold:

Arbeidsliv og juss	side 5	Kommunikasjon	side 18
Næringspolitikk	side 8	Møteplasser	side 20
- Energi	side 8	Medlemsrekruttering	side 22
- Avfall og ressurs	side 10	Styrende organer	side 24
- Havn	side 12	Årsregnskap 2019	side 26
- Brann og redning	side 14	Noter til regnskapet	side 28
- EU og internasjonalt arbeid	side 17	Revisors beretning	side 32

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekrefte-
tes at forutsetningene for fortsatt drift er til
stede.

Samfunnsbedriftene har stabil medlemsmas-
se, men målet er å rekruttere flere nye be-
drifter - både enkeltmedlemmer og grupper
av medlemmer.

På kort sikt kan utbruddet av Covid-19-vi-
ruset påvirke innbetalingstidspunkt for
medlemskontingent fra medlemsbedriftene.

Kontingent faktureres ut i samme
periode som avleggelse av regnska-
pet, og det vurderes at selskapet har
tilstrekkelig likviditet til å takle en
forskyvning i innbetalingstidspunk-
tet. På lengre sikt forventes det at
det i en slik situasjon er særlig viktig
for bedriftene å ha en arbeidsgiver-
tilknytning som sikrer medlemme-
ne best mulig oppfølging gjennom
arbeidsgiverservice og næringspo-
litikk. Vi legger derfor til grunn at
det uansett situasjon er grunnlag for
videre drift av foreningen.

Arbeidsmiljø og personale

Per 31.12.19 hadde Samfunnsbe-
driftene 28 årsverk, fordelt på 15
kvinner og 13 menn. I tillegg har vi hatt en
innleid konsulent på timesbasis i 80 prosent
stilling innen arbeidsgiverservice.

En medarbeider er tilknyttet Samfunnsbe-
driftene gjennom en vekstbedrift. Tre medar-
beidere sluttet i løpet av året; juridisk direk-
tør, næringspolitisk rådgiver på energi og en
informasjonsmedarbeider. Alle tre stillinger
ble lyst ut og erstattet. I tillegg er det ansatt
to advokater innen arbeidsgiverservice: en
ledig og en nyopprettet stilling.

Som følge av fusjonen mellom Norske Hav-

ner og KS Bedrift Havn som trådte i kraft
01.01.2019, fikk dette fagområdet tilført to
medarbeidere; en fagdirektør og en spesial-
rådgiver.

Sykefraværet har vært på 1,41 prosent. Til-
svarende tall for 2018 var 4,43 prosent. Sy-
kefraværet er ikke relatert til arbeidet eller
arbeidsmiljøet. Det har ikke vært skader eller
ulykker i 2019.

I henhold til Samfunnsbedriftenes vedtek-
ter skal hvert kjønn være representert med
minst 40 prosent i alle valgte organer. I 2019

Løsningsdyktig organisasjon

Samfunnsbedriftene skal være en attraktiv arbeidsplass
med kompetente og utviklingsorienterte medarbeidere.
Vi gir medlemsbedriftene god service og er framoverlen-
te i søken etter ny kunnskap om kommer dem til gode.

Hovedgrep:

- Utvikle en fleksibel organisa-
sjon som møter medlemme-
nes behov.
- Ivareta medlemsbedriftenes
interesser og tilby spisskom-
petanse på utvalgte områder.
- Fremme innovativ kultur i
Samfunnsbedriftene.



har kvinneandelen vært på 31,4 prosent.
Samfunnsbedriftene bestreber seg på å opp-
fylle målet om 40 prosent i årene framover.

Temperaturmåler

En «temperaturmåling» blant medarbeider-
ne i Samfunnsbedriftene ble gjennomført i
september, og tilbakemeldingene derfra var
gjennomgående svært gode.

Styret anser også arbeidsmiljøet som tilfreds-
stillende, og har ikke iverksatt spesielle tiltak
på dette området i 2019.

NB! Navnebytte fra KS Bedrift til Samfunnsbedriftene

Styret og generalforsamling i KS Bedrift vedtok høsten 2019 at organisasjonen skal endre navn til Samfunnsbedriftene i 2020. Denne årsberetningen med regnskap er ferdigstilt ETTER den formelle og forretningsmessige endringen i Brønnøysundregistrene. Derfor brukes "Samfunnsbedriftene" istedet for KS Bedrift gjennom hele årsberetningen, selv om KS Bedrift var det formelle navnet i perioden årsberetningen omtaler.

Medlemsundersøkelse

I 2019 gjennomførte vi en undersøkelse som viser at over 80 prosent er fornøyd med medlemskapet. Det er 14 prosentpoeng høyere enn 2013. Gruppen med misfornøyde medlemmer er redusert fra ti prosent i 2013 til fire prosent i år. 80 prosent er fornøyd med tilgjengelighet og responstid.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljøet. Samfunnsbedriftene vil legge til rette for digitale møter for å redusere antall reiser.

Rutiner og systemer

Samfunnsbedriftene jobber kontinuerlig med utvikling av interne rutiner og systemer for å effektivisere driften. Høsten 2019 startet arbeid med å knytte til oss ny leverandør av IKT-tjenester og -systemer.

Vi har tatt i bruk Admincontrol, som er digital plattform for deling av dokumenter til styrende organer. Det arbeides også med å få på plass muligheter for å strøme kurs og seminar til medlemmene.

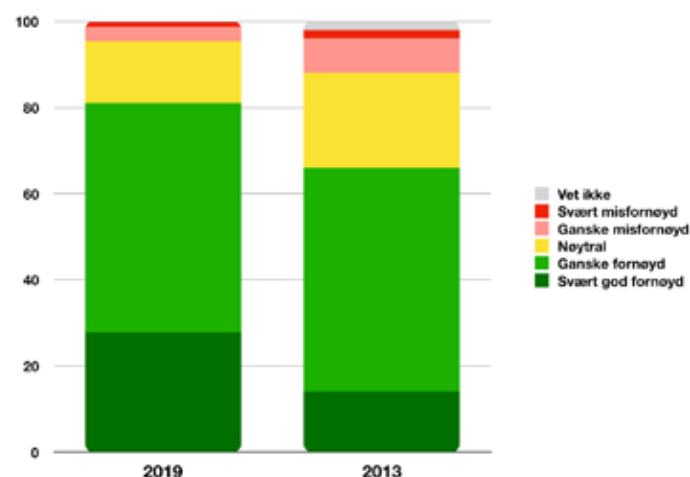
Utsiktene framover

Samfunnsbedriftene er i en positiv utvikling og ser mulighet for fortsatt vekst på flere viktige samfunnsområder.

Resultatdisponering

Underskuddet på 4.559.908 kroner foreslås disponert som følger:

Overføres fra annen egenkapital: 4.559.908 kroner.



Medlemsundersøkelsen 2019 viser at medlemmene har blitt betydelig mer fornøyd med Samfunnsbedriftene siden forrige undersøkelse i 2013.

Oslo, 24.03.2020
Styret for Samfunnsbedriftene

(Årsberetning og årsregnskap er signert digitalt.)

Per Arne Kaarstad
styreleder

Per Olav Pettersen
nestleder

Pål Smits
styremedlem

Halvard Aglen
styremedlem

Wenche Risdal Lund
styremedlem

Marit Jacobsen
styremedlem

Audun Halleraker
styremedlem

Øivind Brevik
adm. direktør

Samfunnsbedriftene skal bidra til å utvikle arbeidslivet og støtte opp om den lokale arbeidsgiverrollen. Vi skal være en troverdig samarbeidspartner med et tydelig, attraktivt og anstendig avtaleverk som bidrar til gode og forutsigbare rammevilkår for våre medlemsbedrifter. Vi tilbyr advokatbistand og juridisk rådgivning på de områdene medlemsbedriftene har sin virksomhet.

Tariffstatus

Samfunnsbedriftenes medlemsbedrifter er tilknyttet én av fire selvstendige tariffavtaler: Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen), Energiavtale I og II eller den kommunale Hovedtariffavtalen (HTA). Med unntak av HTA som utvikles i samarbeid med KS, gjennomfører Samfunnsbedriftene selvstendige forhandlinger for avtalene.

Overordnet de nevnte tariffavtaler ligger Hovedavtalen (HA) som vi har felles med KS. Hovedavtalen er en avtale som regulerer forhandlingsordningen og samhandlingen mellom de lokale og sentrale parter.

Tariffoppgjør 2019

Tariffoppgjøret var et såkalt mellomoppgjør hvor alle tariffavtalene ble reforhandlet i løpet av april og mai. Det ble oppnådd forhandlingsløsning innenfor en økonomisk ramme på 3,2 prosent i alle oppgjørene.

Som et resultat av forhandlingene av Bedriftsavtalen ble partene i tillegg enige om å etablere ett partssammensatt utvalg (PSU) for å vurdere lønns- og forhandlingsbestemmelsene i avtalens kapittel 3. Utvalget skal vurdere behov for evt. endringer. Utvalget hadde tre møter i 2019 og skal levere rapport

senest 1.februar 2020.

Fra 2018-oppgjøret hadde vi også med oss to partssammensatte utvalg knyttet til bestemmelser i Bedriftsavtalen. PSU knyttet til vurdering av omfangsbestemmelsen i Bedriftsavtalen ble stilt i bero høsten 2018, og er ikke gjenopptatt. PSU som skulle evaluere og eventuelt foreslå endringer i den alternative pensjonsordningen i Bedriftsavtalen leverte sin innstilling før sommeren 2019. Partene er enige om at det ikke er behov for vesentlige endringer i den alternative pensjonsordningen slik den ligger, men at det er en utfor-

Attraktivt og anstendig avtaleverk

Samfunnsbedriftene skal være den foretrukne arbeidsgiver- og næringsorganisasjonen for samfunnsbedriftene. Vi skal ha et tydelig, attraktivt og anstendig avtaleverk. Samfunnsbedriftene skal være en troverdig samarbeidspartner for arbeidstakerorganisasjoner og myndigheter.

Hovedgrep:

- Være en tydelig og troverdig part i forhandlinger om nye avtaler.
- Bidra aktivt til at medlemsbedriftene er gode arbeidsgivere.
- Synliggjøre verdien av medlemskap for bedriftene.



dring at tilbyderne av denne typen pensjon er så få. Partene sendte derfor en henvendelse til KLP med oppfordring til å etablere et tilbud om hybridpensjon. Det ble også rettet en henvendelse til Finansdepartementet for å utvide ordningen med egen pensjonskonto, som gjelder innskuddspensjon, til også å omfatte hybridpensjonsordninger.

Samfunnsbedriftene vil fortsette arbeidet for å øke fleksibiliteten i forhold til valg av pensjonsordninger for medlemmene. Samfunnsbedriftene og KS ble enige med arbeidstaker-

organisasjonene om en revidert Hovedavtale (HA) som blir gjeldende fra 1.1.2020 og ut 2021. Endringene gir Samfunnsbedriftene et bedre utgangspunkt og større handlingsrom ved tariffmessig innplassering av våre medlemmer.

NY i 2019: Trondheim Parkering AS

Trondheim Parkering AS ble stiftet som aksjeselskap høsten 2018, og meldte seg inn i Samfunnsbedriftene året etterpå. Selskapet er Trondheim kommunes utøvede fagorgan for kommunens parkeringspolitikk, og skal medvirke til at parkeringstilbudet utvikles i kommunen. Ved siden av parkeringsregulering, driver de utleie av offentlig gateareal, kommunale og private parkeringshus, samt håndheving av deler av politivedtekten.



Hovedavtalens formål er også endret, nå slås det fast at klima- og miljøtiltak som fremmer bærekraftmålene, inngår som en del av partssamarbeidet.

Arbeidsliv

Ny offentlig tjenestepensjon trer i kraft fra 2020 og vil gjelde alle arbeidstakere som er født etter 31.12.1962. Det er gitt et sett overgangsregler både for årskullene fra 1959-1962 og også kompensasjonsordninger for de som f.eks. ikke har mulighet til å opparbeide rett til ny AFP. De nye pensjonsordningene sikrer arbeidstakere gode pensjonsordninger med større fleksibilitet, og at det blir mer lønnsomt å stå i jobb lenger.

I forbindelse med den nye pensjonsordningen ble partene i 2019 enige om å opprette en ny sentral generell særavtale «SGS2020» Pensjonsordninger. Viktige formål med den nye særavtalen, SGS 2020, har vært å gjøre bestemmelsene mer tilgjengelig for både arbeidstakere og arbeidsgivere.

Arbeidsgiverservice

Arbeidsgiverservice bistår medlemmene med daglig råd og veiledning i de fleste arbeidsgiverspørsmål, men med hovedvekt på arbeidsrett og tariff.

I tillegg til support på telefon har avdelingen behandlet 1110 henvendelser på epost (SuperOffice) fra medlemmer i 2019. Problemstillingene er svært forskjellige og fordeler seg på 19 forskjellige kategorier, de vanligste (nesten 30%) sakene er knyttet til enten lønn og lønnsforhandlinger eller arbeidstid og vakt.

Etterspørselen for direkte støtte i lokale prosesser er fortsatt stor, særlig gjelder dette krevende personalsaker og større omorganiseringer.

Rådgivning som krever ekstra tid/ressurser blir fakturert oppdragsgiver etter avtale.

Advokattjenester

Samfunnsbedriftenes advokater svarer på henvendelser fra medlemmene innenfor områdene offentlige anskaffelser, offentlig støtte og konkurranse - konkurranse på like vilkår, selskapsrett, omdanning og organisering av selskaper, herunder organisering av økonomisk aktivitet, arbeidsrett, forvaltningsrett og kommunalrett, ulike problemstillinger som følge av kommunesammenslåinger, offentlighet og innsyn, GDPR – Personvern, avtalerett, bransjespesifikke regelverk og generell næringsjus. Til sammen håndterte

advokatteamet 373 saker i 2019.

1. september 2019 sluttet Tone Molvær Berset i stillingen som juridisk direktør. Hun ble erstattet av Agnete Busengdal Sommerset, som kom til Samfunnsbedriftene 1. November fra Advokatfirmaet Lippestad.

Advokatene tar rettssaker, etter en vurdering av sakens art og teamets kapasitet. Samfunnsbedriftenes advokater hadde to rettsaker i 2019; en sak for arbeidsretten og en arbeidsrettssak for ordinære domstoler.

Samfunnsbedriftenes advokater har også bistått et medlem med rettsmekling samt til å avslutte to pågående saker for retten gjennom utenrettslige forlik. Samfunnsbedriftenes advokater har videre i løpet av året bidratt til å løse en rekke saker for ulike bedrifter ved forhandlinger før saken kom til retten.

Vi gir også generell rådgiving i forhold til hensiktsmessigheten ved å gå rettens vei, det har også vært mange slike saker i perioden. Advokatene tar også større juridiske utredningsoppdrag for medlemmer i den grad det er kapasitet.

Ved behov henviser Samfunnsbedriftenes advokater videre til advokatfirmaer vi har avtale med når behovet for juridisk bistand går ut over egen kjernekompetanse, eller vi ikke har kapasitet. Da fremforhandler vi fordelaktige priser for våre medlemmer.

Samfunnsbedriftene Advokattjenester følger flere aktuelle prosesser tett for å kunne påvirke og sikre best mulige betingelser for medlemmene. I tillegg har vi løpende gitt informasjon til medlemmer om hvilke konsekvenser disse endringene i rammevilkår får for bedriftene, blant annet gjennom

nettsaker og nyhetsbrev.

Advokatene driver på «egen kjøll» målrettet påvirkningsarbeid inn mot pågående relevante lovgivningsprosesser og annet sentralt utredningsarbeid som kan få betydning for medlemmene. Målet er å bidra til å synliggjøre og skape forståelse for samfunnsbedriftenes sentrale rolle i produksjonen av velferdstjenester ved myndighetskontakt og politisk påvirkningsarbeid. I tillegg bistår vi i stor grad fagteamene i deres påvirkningsprosesser.

Vi har i 2019 arbeidet aktivt med å gi innspill til nye økonomiforskrifter til kommuneloven (om blant annet selvkost), havne- og farvannsloven, arkivloven, revisorloven og forslag til ny forvaltningslov. Vi har høsten 2019 også deltatt i en referansegruppe for DIFI vedrørende veileder for anskaffelser av helse- og sosialtjenester fra ideelle aktører.

NY i 2019: Vest Kontroll

Vest Kontroll er sekretariatet for kontrollutvalg i kommunene Hareid, Herøy, Sande, Ulstein, Vanylven, Volda, Ørsta, Selje og Vågsøy. I tillegg selger de tjenester til andre kommuner. Ved siden av å ivareta det praktiske arbeidet og forbereder saker for kontrollutvalgene i deltakerkommunene, utarbeidet de planer for forvaltningsrevisjon og selskapskontroll, samt arrangerer kurs.



Næringspolitikk

Energi

Energiutvalget har hatt tre møter i 2019. Årsmøtet ble avholdt på Bedriftenes Møteplass 2019, 2.april. Noen endringer i bransjestyret etter valget på årsmøtet, jfr egen oversikt. I september rykket nestleder Olav Ulleren i styret opp som leder. Dette som følge av jobbskifte for tidligere leder Jon-Eirik Holst.

Høringer

En rekke viktige høringer fant sted i 2019, og Samfunnsbedriftene Energi har sendt inn høringssvar. Blant disse er Høring om endring

(FIN).

Justering av inntektsrammemodellen

Høsten 2019 la NVE frem en høring med en rekke endringsforslag til inntektsreguleringen. Vi har fått gjennomslag for en utsettelse av det «tyngste» forslaget som vil redusere betydningen av selskapenes faktiske kostnader i inntektsrammen. En opprydding i de såkalte oppgavene, i form av antall km høyspentkabel osv. og rammevilkårene (topografi osv.) forventes i løpet av de neste 2 årene. Disse kriteriene er en sentral del av inntektsrammemodellen og vi vil følge opp dette arbeidet tett.

Politisk gjennomslag

Samfunnsbedriftene skal være aktivt med når rammebetingelser endres. Vi bidrar med bærekraftige og framtidsorienterte løsninger når arbeids- og næringspolitikken utformes, slik at våre medlemsbedrifter kan utføre sine samfunnsoppdrag på best mulig måte.

Hovedgrep:

- Bidra aktivt til politikktforming og bedre regelverk.
- Øke kunnskapen om Samfunnsbedriftene og bransjene vi representerer.
- Inngå og styrke allianser med sentrale premissgivere.



For å løfte kompetansen i medlemsbedriftene har vi gjennom året arrangert flere workshop hvor inntektsrammemodellen og tiltak for forbedring av effektivitet har vært gjennomgått og konkretisert for de selskapene som har deltatt. I løpet av 2019 har 7 av medlemsbedriftene deltatt i denne aktiviteten og vi vil i 2020 fortsette dette arbeidet med øvrige medlemmer.

Selskapsmessig og funksjonelt skille

I Granavolden platformen fra januar 2019 ble det fastslått at kravet om funksjonelt skille skal gjelde for nettselskap med mer enn 10 000 kunder og skal ha virkning fra januar 2021. Lovforslag og endelig lovtekst for dette formål er så langt ikke lagt frem.

i inntektsreguleringen av nettvirksomheter (NVE), Høring om forskrift om fornybar energiproduksjon til havs (OED), Høring om endringer i energilovforskriften (NVE), Høring om virkemidler for utjevning av nettleie (NVE), Høring om endringer i ekomloven og ekomforskriften (KMD), Høring om nasjonal ramme for vindkraft på land (OED), Høring om skattlegging av vannkraftverk (FIN), Høring om enklere merverdiavgift med en sats

NVE sendte høsten 2019 ut et forslag til endringer i energilovforskriften, hvor krav om selskapsmessig og funksjonelt skille er konkretisert og detaljert. Vi har i vårt høringsinnspill påpekt en rekke svakheter ved forslaget. Generelt har vi også understreket at innføring av funksjonelt skille for mindre selskap ikke gir noen økt verdiskapning, bare høyere strømgjeld for kundene. I denne sammenheng har vi igjen minnet om at EU

kravet på dette området gjelder nettselskap med mer enn 100 000 kunder.

Tariffutjevning

I tråd med beslutning i et enstemmig Storting har regjeringen bedt NVE utrede utjevning av tariffer i distribusjonsnettet. Dette emnet har vært sentralt i ulike dialoger/møter med representanter for OED og flere av partiene på Stortinget i løpet av året. En utjevning av tariffene er det tverrpolitisk enighet om på Stortinget og vi hadde derfor store forventninger til NVE sitt forslag som ble sendt ut i november 2019.

Forslaget fra NVE inneholdt dessverre ingen nye konkrete løsninger utover en mulig videreføring av den tidligere nettutjevningen som ble finansiert gjennom årlige vedtak i forbindelse med statsbudsjettet. Vi har i forbindelse med høringsinnspill påpekt usikkerheten i en slik løsning. Vi ga uttrykk for at flere utjevningsordninger kan gi et akseptabelt resultat, men at det må være langsiktige og forutsigbare løsninger.

Som en del av løsningen ga vi også uttrykk for at NVE bør innføre en ordning hvor innmatingstariffen i regionalnettet bør komme dette området til gode og ikke overføres til sentralnettet.

Kraftskatteutvalget

Kraftskatteutvalget la i høst frem et forslag til endring i skattlegging av vannkraft. I korte trekk inneholder forslaget bare en refordeling av skatteinntekter og rettigheter fra kommune/fylke til staten uten å svare på hvordan en skatteomlegging kan legge bedre til rette for gjennomføring av vannkraftprosjekt, både nye kraftverk og rehabiliteringer. Vi har i vårt høringssvar, i likhet med bran-

sen for øvrig og berørte kommuner og fylker påpekt behovet for endringer som vil gi den tilsiktede effekt. Det synes så langt som at forslaget fra skatteutvalget i stor grad ikke vil bli videreført i form av lovendringer.

Effekttariffer

Etter NVEs tidligere forslag for innføring av

NY i 2019: Årdal Kraftlag AS

Årdal Kraftlag er et datterselskap av Årdal Energi Holding AS som kjøper og selger kraft for Årdal kommune. Selskapet har fem ansatte og leverer billig og ren kraft til innbyggerne i Årdal. Med målsetninger om kvalitet, effektivitet og bruk av moderne teknologi, fokuserer Årdal Kraftlag på å levere konkurransedyktig kraft i egen kommune, og selger derfor ikke til kunder utenfor egne kommunegrenser.



abonnert effekt som modell for effekttariffering ikke ble videreført er det varslet at det vil komme et nytt forslag på effekttariffering. NVE skal i løpet av tidlig 2020 legge frem et nytt forslag hvor det skal være åpning for en stor grad av lokal tilpasning, på høring.

I løpet av 2019 har Samfunnsbedriftene Energi deltatt i møter om dette og hatt flere artikler i riksdekkende media om dette emnet.

Leveringsplikt bredbånd

KMD la i september 2019 frem et forslag om

endringer i ekomloven og ekomforskriften som bl.a. innfører en leveringsplikt for bredbånd. De fleste av våre medlemsbedrifter har bredbåndsvirksomhet og dette forslaget er derfor av stor betydning for bransjen.

I høringssvaret vårt har vi påpekt behovet for større ambisjoner, samt viktigheten av

For å sikre at Norge kan nå nye og ambisiøse mål innen materialgjenvinning, spilte vi inn følgende: a) Behov for markedsstimulerende tiltak for utsorterte materialer, b) Kvalitetskriterier for utsorterte materialer, c) Finansieringsløsninger for å sikre innovasjon og nye løsninger, d) Samordning av avfallsstrømmer.

NY i 2019: Renovasjonsetaten i Oslo

Renovasjonsetaten i Oslo kommune meldte seg inn i Samfunnsbedriftene i 2019. Ved årsskiftet ble den slått sammen med Energigjenvinningsetaten, og etetatens 720 ansatte har nå ansvaret for å samle inn og håndtere avfall fra 330.000 husholdninger hver uke. Matavfallet blir til biogass og biogjødsel ved Oslo kommunes anlegg på Romerike, mens plastemballasjen blir omgjort til råstoff for produksjon av nye plastprodukter.



Melding 45 kan ses som en videreføring av EUs satsing på sirkulærøkonomi, men er også et konkret utgangspunkt for videreutvikling av norsk avfallspolitikk. Særlig er vedtaket som ble fattet i Stortinget om en egen strategi for sirkulær økonomi av interesse for videre arbeid, da det står sentralt i endringsarbeidet som må gjøres framover for å nå målene om et lavutslippssamfunn i 2050.

Plasten som ingen vil ha

Til det første innspillet, om behov for markedsstimulerende tiltak for utsorterte materialer, så fikk jo Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs løftet temaet 'plasten som ingen vil ha' allerede høsten 2018, da også Dagsrevyen tok tak i problemstillingen. Dette førte til at stadig flere aktører tok til seg utfordringen blant forskningsmiljøer, emballasje- og matindustrien, blant politikere og i organisasjoner av ulike slag.

å unngå en ordning hvor kun Telenor eller noen av de øvrige store og landsdekkende aktørene er aktuelle tilbydere. I tillegg er det uklart hvordan en leveringsplikt skal organiseres og ikke minst finansieres.

Avfall og ressurs

Husholdningsavfall og sirkulær økonomi

Det viktigste temaet i 2019, som året før, knytter seg til oppfølgingen av vedtak som ble fattet i forbindelse med behandlingen av Meld. 45 om avfallspolitikk og sirkulær økonomi i 2018.

Alt handler nå ikke lenger om plast i havet og marin forsøpling, slik vi opplevde diskusjonene under og etter behandlingen av St.meld 45. Nå diskuteres plast i stort, og hvordan plast kan behandles i en sirkulær økonomi. Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs ser dette som en seier og gjennombrudd for diskusjoner på veien mot endring som medlemmene ønsker seg.

Regjeringen er i gang med arbeidet på en strategi for sirkulær økonomi. Statssekretær Atle Hamar fra Klima- og miljødepartementet

leder arbeidet, og han tok turen til høstens Avfallslederforum der medlemmene fikk gi innspill og diskutere regjeringens strategi videre. Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs leverer forslag til virkemidler i verdikjeden for plast når innspillsmøter går av stabelen i januar 2020. Selve strategien er tenkt levert fra regjeringen mot slutten av 2020.

Finansieringsløsninger

I forbindelse med statsbudsjettet 2020, valgte Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs å møte i stortingets næringskomite. I statsbudsjettet for Nærings- og fiskeridepartementet ble det slått fast at myndighetenes oppgave først og fremst er å utforme riktige rammebetingelser som skaper incentiver og etterspørsel etter miljøteknologi og produksjonsløsninger som bidrar til mindre forurensning og lavere klimagassutslipp.

Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs påpekte at tanken er god, men sa også fra om at innretningen på virkemidlene ikke samsvarer med oppgaven som defineres.

Vi ba næringskomiteen om å sørge for at all støtte fra Innovasjon Norge og Norges Forskningsråd vurderes utfra hensyn til bærekraft og sirkulær økonomi, uavhengig av bransje. Vi understreket også at det prinsippet bør gjelde all statlig støtte til forskning og innovasjon. Dette er særlig fordi mye av ansvaret for politiske mål som skal få Norge over i en mer sirkulær økonomi, legges på det offentlige næringslivet.

Derfor bør alle støtteordninger åpnes for alle som kan bidra, og den unødige og konkurransevridende innskrenkningen setningen 'privat, konkurranseutsatt næringsliv' bør fjernes fra fremtidige statsbudsjett og virkemidler som følger av dette. Det er et sterkt behov for støtteordninger for utvikling av

miljøteknologi, uavhengig av om det er privat eller offentlig næringsliv som tar initiativet.

Tilpasning av forurensningsloven

Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs mener at bestemmelsene i forurensningsloven kap. 5 om avfall ikke er dekkende for de utfordringene vi nå står overfor. Loven ble utformet i

Merverdi for innbyggere og næringsliv

Samfunnsbedriftene skal støtte samfunnsbedriftenes arbeid med å levere gode tjenester til sine kunder. Innbyggere og næringsliv skal oppleve at samfunnsbedriftene leverer stadig bedre tjenester. Samfunnsbedriftene skal være pådriver for en bærekraftig utvikling.

Hovedgrep:

- Bidra til at medlemsbedriftene utvikler bedre tjenester.
- Være pådriver for mer innovasjon og nye teknologiske løsninger.
- Bidra til at samfunnsbedriftene blir mer bærekraftige.



en annen tid, og senere er vi også blitt en del av EØS-området. Miljø- og klimaambisjonene er langt høyere i dag, sammenlignet med da endringene om ansvar i forurensningsloven i 2004 ble gjennomført. Endringen har medført et fragmentert ansvar for avfallsstrømmene som motarbeider målet om mer ressurseffektiv behandling av avfallet.

Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs har derfor bedt om at forurensningsloven evalueres i lys av de nye målene for materialgjenvinning, slik også KS fikk utredet og talte for i forbindelse med stortingsmelding 45 i 2018.

Produsentansvar

Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs star-

tet for alvor arbeidet med forhandlinger i tilknytning til ulike kommuneavtaler i produsentansvarsordningene - i løpet av 2019.

I løpet av sommermånedene ga medlemmene, i tillegg til flere kommuner, Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs mandat til å forhandle på sine vegne. I periodene hvor

ver imidlertid mer av disse ordningene enn hva tilfellet har vært til nå.

Havn

Fra 1. januar 2019 har norske havner vært samlet i en organisasjon tilknyttet Samfunnsbedriftene. For å være en tydelig stemme i offentligheten har en valgt å profilere arbeidet under navnet Norske Havner, noe som også er tydeliggjort gjennom bruken av egen logo.

Vi ser flere gode effekter av å samles i en organisasjon med et tydelig merkenavn. Ikke minst ser vi at det gir effekt overfor myndigheter og samarbeidspartnere som får en lettere og tydeligere dialog med havnene. Det får vi jevnlig tilbakemeldinger på fra flere hold. Det å samle ressursene gjør også at en får utnyttet kompetansen bedre i administrasjonen. I tillegg ser vi at det å jobbe innenfor rammen av Samfunnsbedriftene gir tilgang til et større mangfold av kompetanse og et større potensiale for å jobbe mer tverrfaglig med andre bransjer. Som en sentral samfunnsaktør samhandler havnene med en rekke

andre samfunnsaktører, noe som ikke minst er viktig i det grønne skiftet.

I tillegg til ordinær aktivitet har året også gått med til å legge grunnlaget for en fornyet organisasjon bl.a. gjennom arbeid med ny strategi og fornying av fag- og nettverksgrupper. Dette håper vi vil komme godt til nytt i det nye tiåret vi starter på i 2020.

Havner har godt omdømme

Mange har ofte spurt seg om hvor god «standing» havnene har i samfunnet, både lokalt og nasjonalt. Norske Havner inviterte derfor medlemmene til å være med på en internasjonalt anerkjent omdømmeundersøkelse

NY i 2019: Mandal Havn KF

Mandal Havn KF ble medlem av Samfunnsbedriftene i forbindelse med fusjonen mellom de to havneorganisasjonene Norske Havner og KS Bedrift Havn fra 1. januar 2019. Mandal Havn opererer på Norges sørlige spydspiss med trafikkhavn, gjestehavn, fiskerihavn og flere småbåthavner. Den nye sammenslåtte organisasjonen Norske Havner har totalt 60 medlemshavner fra Nordkapp i nord til Mandal i sør.



det skal forhandles er det også enighet om at man ikke skal inngå egne avtaler. Oppsummert gir dette den kommunale avfallsbransjen et bedre utgangspunkt for å balansere avtaler de er involvert i, der det tidligere har vært større grad av ensidige krav fra produsentenes side. Tiden framover vil vise om dette også gir resultater i form av bedre rammebetingelser.

Det ble også klart for Samfunnsbedriftene at utfordringene i minst like stor grad knytter seg til selve regelverket, eller mangelen på dette, da disse ordningene i stor grad har fått utvikle seg på produsentenes premisser siden 1990-tallet. En sirkulær økonomi kre-

våren 2019. Samlet sett kom havnene svært godt ut av undersøkelsen. Av 100 mulig poeng, kom norske havner på over 77 poeng. Dette er svært høyt og bedre en kjente merker som eksempelvis Nike.

Det undersøkelsen også tyder på er at der havnene har en sentral posisjon for aktiviteten i byen eller regionen, så står havna sterkt. Der et fåtall har et forhold til havna, eksempelvis i større byer, er det en tendens til at havna får lavere score. Vi ser også at der det jobbes systematisk og godt med omgivelsene så gir det gode resultater.

På nasjonalt nivå skulle en gjerne sett at flere verdsatte den rollen havnene har for å flytte gods fra vei til sjø og bidra til det grønne skiftet. Dette er noe vi tar med oss inn i kommunikasjonsarbeidet.

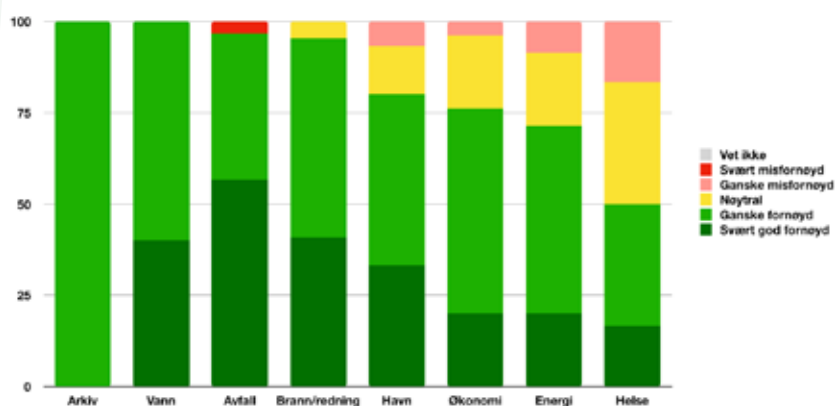
Statsbudsjett og NTP

Ved fremleggelsen av statsbudsjettet for 2020 ble det nok en gang tydeliggjort at sjøtransporten ikke blir prioritert i oppfølgingen av Nasjonal Transportplan (NTP). Også for 2020 vil Kystkapittelet underfinansieres med over 720 millioner kroner. Samlet fra 2018 - 2020 gir dette en underfinansiering på over to milliarder kroner. Fortsetter denne utviklingen vil kystkapitelet ha en oppfylingsgrad på knapt 70 prosent i 2023, mens vei vil ha en oppfylingsgrad på nærmere 100 prosent. Ikke bare avviker dette fra det politiske ønsket om å satse på sjøtransporten, men det gjør at gode konkrete prosjekter som kan stimulere til mer og tryggere sjøtransport blir skjøvet ut i tid.

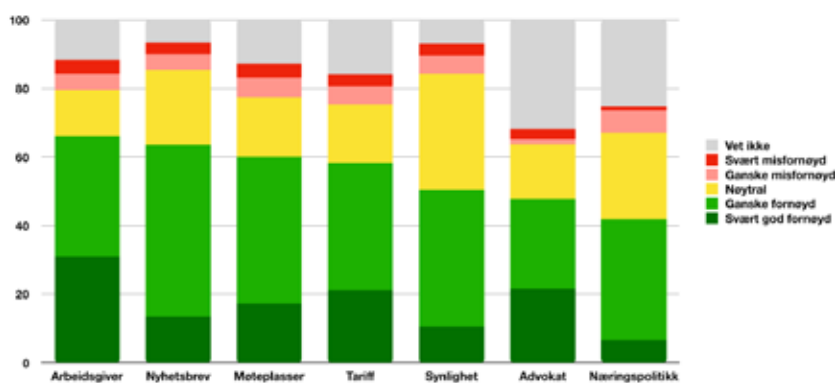
Det som er positivt er at regjeringen også for 2020 har lagt ut vel 50 millioner kroner til infrastrukturtiltak som kan bidra til mer effektiv og miljøvennlig sjøtransport. Også

søknadsprosedyrene er nå endret slik at en får mer tid og mer kvalitet i arbeidet gjennom hele prosessen.

Det er også positivt at regjeringen igjen legger penger inn i tilskuddsordningen for godsoverføring som forsvant helt uanmeldt i revidert nasjonalbudsjett 2019 og satte gode prosjekter på vent.



Medlemsundersøkelsen 2019 viser at Samfunnsbedriftene har fornøyde medlemmer innen de fleste bransjer (over), og at de setter pris på de ulike tjenester vi tilbyr (under).



Ny havne- og farvannslov

På nyåret la Regjeringen frem sitt forslag til ny havne- og farvannslov til Stortinget. Både i forkant av fremleggelsen, og under behandlingen i Stortinget, ble det brukt mye tid og ressurser på å få på plass en så god lov som mulig. Det var spesielt to områder som var viktig, utbytte fra havnekapitalen og ansvarsfordeling mellom stat og kommune i sjøområdet. Et systematisk arbeid og godt samarbeid med andre organisasjoner gjorde

at en ser tydelige spor etter arbeidet til Norske Havner, selv om flere nok skulle ønsket en sterkere beskyttelse av havnekapitalen.

Loven ble vedtatt i Stortinget i juni og iverksettelse ble satt til 1. januar 2020. Et krevende løp, ikke minst fordi loven krever en del avklaringer gjennomforskrifter. Oppfølging av implementeringen av loven vil være viktig i 2020.

NY i 2019: Larvik Havn

Larvik Havn ble med i Samfunnsbedriftene/Norske Havner etter fusjonen mellom de to store havneorganisasjonene i Norge. Havnen driver forvaltning av farvann, utførelse av serviceoppdrag til anløpende skip, drift av båthavner og utleie av tomter, areal, lagerbygg og terminaler. Med over 82.000 containerenheter og 85.000 fraktenheter er Larvik havn Norges nest største containerhavn og et viktig godsknutepunkt.



Norske Havner arrangerte også opplæring i den nye loven i oktober med over 50 deltakere.

Havneforordningen ble også implementert i norsk rett i 2019. Men den har kommet noe i skyggen av ny havne- og farvannslov. Noe av grunnen til dette er også at forordningen har mindre konsekvenser for norske havner.

EU-regjeringens ambisjoner

Rammene rundt norsk transportpolitikk blir

i stor grad utformet i Brussel. Når EU på slutten av 2019 lanserte «Green Deal» rykket derfor transportpolitikken noen hakk opp på agendaen både i EU og Norge. I forbindelse med EUs klimasatsing vil nemlig transportsektoren bli et viktig område, noe som kan komme til å styrke sjøtransportens rolle.

Transport står for 25 prosent av klimautslippene i EU, og de vokser. EU-kommisjonen vil redusere utslippene med 90 prosent innen 2050. Det er veitransporten som står for de største utslippene (72 prosent), selv om alle transportformene er satt under lupen.

EU-kommisjonen er opptatt av at prisen på transport må reflekteres i hvilken betydning det har for miljøet. Prising av hvilket klima- og miljøavtrykk (eksterne kostnader) den enkelte transportform har for samfunnet aktualiseres. Dette kan bidra til mer sjøtransport, noe som fremheves som ønskelig også fra EUS side både når det gjelder kystfart og transport på vannveiene på kontinentet.

Et annet område som aktualiseres er havnenes mulighet til å avvise skip som forurensere.

En rekke direktiver og ordninger er nå oppe til behandling og Norske Havner vil følge utviklingen og bidra

gjennom sitt arbeid i bla. ESPO.

Brann og redning

Det har i løpet av 2019 blitt gjennomført medlemsbesøk hos 13 medlemsbrannvesen og 110-sentraler. Det har gått med mye tid og ressurser til disse besøkene, men det har vært viktig å få en temperaturmåling på hvilke utfordringer medlemmene har, og hva Samfunnsbedriftene kan bidra med for å gjøre hverdagen enklere.

Vi har bistått Molde brann- og redningstjeneste med etableringen av et felles brannvesen i regionen bestående av 8 kommuner. Dette er etablert under navnet Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS og ble medlemmer i Samfunnsbedriftene fra 1.1.2020. Vi har også i året som har gått bistått Porsgrunn brannvesen i etableringen av Grenland brann og redning IKS som består av 3 kommuner. Disse ble også medlemmer fra 1.1.2020. Vi er også i dialog med flere andre brannvesen som utreder interkommunalt brannsamarbeid.

Samfunnsbedriftene har hospitert i Kristiansandsregionen brann- og redning og fulgt to vaktlag et døgn. Noe som oppleves som lærerikt, slitsomt og gøy. I tillegg gir det Samfunnsbedriftene en legitimitet blant våre brann- og redningsmedlemmer.

Fagforbundet og Delta

Det er etablert kontakt med Fagforbundet, Delta og Norges brannbefals landsforbund (NBLF) og det er bestemt å holde jevnlige møter hvor brannfaglige problemstillinger skal diskuteres. Dette oppleves som en nyttig kanal av alle parter.

På bakgrunn av dette formaliserte arbeidet har vi i 2019 blitt utredet en satsing på større mangfold i rekrutteringen av medarbeidere innen beredskap i brann- og redningstjenesten sammen med Fagforbundet. Bakgrunnen for en slik satsing har vært at det er svært få kvinner og etniske minoriteter som jobber i tjenesten. For å speile det samfunnet man betjener i større grad har man derfor ønsket å gjøre noe med rekrutteringen til tjenesten.

Samfunnsbedriftene og Fagforbundet i samarbeid med Delta, DSB og Norges brannbefals

landsforbund (NBLF) arrangerte en mangfoldskonferanse i Oslo i slutten av november 2019 med mange deltakere. Som en oppfølging av denne konferansen vil partene jobbe videre både med å se på juridiske og avtalemessige hindringer for mer mangfoldig rekruttering. I tillegg er det planer om å utvikle et veiledningsverktøy.

Kompetanseutvikling

Samfunnsbedriftene har også kjørt et ben-

NY i 2019: Glitrevannverket IKS

Glitrevannverket er et interkommunalt selskap som eies av kommunene Asker, Drammen og Lier. Hovedformålet til Glitrevannverket er å forsyne eierkommunene med godt, nok og sikkert vann gjennom miljøfokustert, kompetent og systematisk forvaltning av vannkilder og vannforsyningssystem.



chmarkingsprogram for brann og redningstjenesten hvor landets 8 største brannvesen deltar. Hensikten er å utvikle felles, gode styringsindikatorer for effektivitet og tjenestetekvalitet innenfor brann- og redningstjenestene. Det skal også kobles mot DSB sitt nye brannstatistikkprogram kalt BRIS. Dette programmet videreføres nå i deltakernes egen regi og har skapt mye nysgjerrighet ute i landets brann- og redningstjenester.

Myndighetskontakt og påvirkning

Brann og redning har jobbet på mange myndighetsarenaer i 2019. Vi har brukt mye tid på Stortinget og i sentralforvaltningen for å øke kunnskapen om brann og redning særlig når det gjelder oppgaveporteføljen som er i stor endring. Samfunnsbedriftene har hatt fire møter med samfunnssikkerhetsministeren hvor et av disse møtene var en hel dag med ministeren på besøk hos Rogaland brann og redning. Vi har også bistått KS i det

nom store endringer, særlig etter 22. juli 2011 og den påfølgende Gjorv-rapporten er det viktig at også brann- og redningstjenesten gjennomgås og blir satt inn i en større beredskapssammenheng. Dette har vi nå fått gjennomslag for i regjeringsplattformen for den firepartiregjeringen (H, Frp, V, Krf).

Vi har jevnlig møter med Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) som er brannfaglig myndighet. Denne dialogen er viktig for våre medlemmer. Temaer har vært helhetlig gjennomgang av brann og redningstjenesten, neste generasjon Nødnett og ny forskrift for dimensjonering av forebygging og beredskap. Vi har også vært involvert i arbeidet med ny utdanningmodell (for både heltids- og deltidsansatte). Helhetlig finansieringsmodell for Nødnett har DSB også drøftet med Samfunnsbedriftene Brann og redning.

I perioden har vi også fått fullt gjennomslag for at Bane Nors veileder for tunnelsikkerhet ikke tilfredsstiller nasjonale og internasjonale krav. Statens jernbanetilsyn har bedt om at Samfunnsbedriftene i samarbeid med Vestfold interkommunale brannvesen, Bergen brannvesen, Oslo brann- og redningsetat og Rogaland brann og redning gir innspill til nasjonale kriterier og en veileder for brann- og redningsinnsats i jernbanetunneler. På bakgrunn av dette er det etablert en arbeidsgruppe bestående av BaneNor, Samfunnsbedriftene og de overnevnte brann og redningstjenesten for å komme fram til en omforent forståelse av regelverk og vilkår for innsats fra brann- og redningspersonell. Vi jobber også parallelt med å styrke sikkerheten i veitunneler og tilrettelegging for redningsinnsats i disse. Det har også vært gjennomført møter med ledelsen i Statens vegvesen inneværende år.

NY i 2019: Nord-Salten Kraft AS

Nord-Salten Kraft AS er lokalisert i idylliske omgivelser i Ulvsvåg på Hamarøy. Aksjeselskapet er en videreføring av et andelslag stiftet i 1946, og eies i all hovedsak av kommunene Hamarøy, Steigen, Sørfold og Tysfjord, Salten Kraftsamband AS, og av private aksjonærer. Selskapet sysselsetter 50 personer og har fem kraftstasjoner.



interessepolitiske arbeidet i konsultasjonsmøtene på brann- og beredskapsområdet.

Hovedbudskapet overfor de overnevnte har vært at det er behov for en helhetlig og prinsipiell gjennomgang av brann- og redningstjenesten, gjerne i form av en ny Stortingsmelding, subsidiært i den kommende samfunnssikkerhetsmeldingen. Sett i lys av at resten av beredskapsfeltet har vært gjen-

Utvikling av alarmsentralene

Samfunnsbedriftene deltar i arbeidet med å samlokalisere branns 110-sentraler med politiets 112-sentraler. I dette arbeidet dukker det opp mange problemstillinger av både juridisk-, selskaps-, kompetanse- og arbeidsgivermessig art som Samfunnsbedriftene bistår medlemmene med. I tillegg ønsker 110-forum at Samfunnsbedriftene også skal være den organisasjonen som skal representere bransjen overfor sentrale myndigheter, uavhengig av medlemskap hos oss. Eventuell organisering av dette er ennå ikke avklart.

I tillegg har det vært brukt mye tid på å bistå i utvikling og anskaffelse av et nytt oppdrags- håndteringsverktøy for sentralene og tje- nesten ellers.

Andre saker

I løpet av året har vi i samarbeid med Red- ningsselskapet utviklet en veileder for samhandling mellom brann- og rednings- tjenesten og RS i skjærgården. Denne vil bli presentert i første kvartal 2020.

EU og internasjonalt arbeid

Samfunnsbedriftene er med i den europeiske paraplyorganisasjonen European Centre of Employers and Enterprises Providing Public Services CEEP). Vi har vært representert i arbeidsgrupper for områdene offentlig inn- kjøp, avfall, energi og transport. Vi har også bidratt med innspill til EU-kommisjonens arbeid gjennom The Council of European Municipalities and Regions (CEMR), og sam- arbeider godt med KS' Europakontor i Brus- sel. Samfunnsbedriftenes innspill – basert på kunnskap og erfaringer fra norske forhold – blir etterspurt fra både EU-kommisjonen, Europaparlamentet og fra våre paraply- og søsterorganisasjoner.

På energiområdet har den viktigste saken vært EU-kommisjonens «vinterpakke» som gir retningen for energiunionens videre ar-

beid. I den forbindelse har Samfunnsbedrifte- ne Energi også deltatt på møter i organisasjo- nen CEDEC, som arbeider på energifeltet. Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs har fortsatt sitt arbeid overfor Europakommisjo- nen og i Europaparlamentet for å fremme kommunale avfallsbedrifters viktige posisjon i kretsløpsøkonomien.

Vi har gjennom CEEP fulgt EUs politikkut- forming innen feltet offentlige anskaffelser. Dette regelverket utgjør rammen for Norges regelverk for offentlige anskaffelser. Samfunnsbedriftene har fortsatt arbeidet inn mot EU for kommunale interesser i avfallspo- litikken i 2019. Den nye Europakommisjonen og Europaparlamentet legger enda mer vekt på sirkulær økonomi, og Kommisjonen får nå en egen visepresident med spesielt ansvar for temaet.

Det siste året i EU har vært preget av valg og nye personer. Det nye Europaparlamentet har fått så mange flere «grønne» politikere at den nye Europakommisjonen, under ledelse av Ursula von der Leyen, er nødt til å levere mer og raskere – på klima og miljø saker. Det er varslet en ny grønn politikk, kalt «New Green Deal», som er ventet lansert i løpet av mars 2020.

Sirkulær økonomi ble også i 2019 dét verk- tøyet EU vil bruke for å nå vedtatte klima- og miljømål. Gjennom våre paraplyorganisasjo- ner og i Europakommisjonens workshops, har Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs bidratt for å få til en effektiv politikk for ar- tikler av engangsplast og utvikling av tiltak mot forsøpling, samt innspill til hva EU bør prioritere i sitt langtidsbudsjett. Vi har frem- deles lederen i ekspertgruppen for sirkulær økonomi og avfall i den europeiske kommu- neorganisasjonen CEMR. Denne posisjonen gir oss adgang til utvikling av europeisk politikk på vegne av kommunesektoren, og samtidig tilgang til prosesser der EU etter- spør norsk kommunesektors kompetanse.

Kommunikasjon

Ny profil

Etter flere års forarbeid, vedtok ekstraordinær generalforsamling i Samfunnsbedriftene å endre organisasjonens navn til «Samfunnsbedriftene» 10. desember 2019. Navneendringen skjer ikke før i 2020, men det ble i 2019 igangsatt et arbeid for å utvikle ny designprofil. Dette vil også påvirke nettsider, nyhetsbrev og publikasjoner.

Nettsiden

Kommunikasjonsavdelingen har videreutviklet nettsiden gjennom hele året, men det er

tillegg til næringspolitiske nyheter, tar brevene som regel med seg både arbeidsgiversaker og juridiske saker. Vi har i 2019 jobbet med å hindre at nyhetsbrevene skal bli stoppet av brannmur og spamfiltre.

Sosiale medier

Det siste året har Samfunnsbedriftene økt sin tilstedeværelse i sosiale medier. Vi har satset mest på Facebook, hvor veksten i antall følgere har vært 37 prosent. Antall følgere på Twitter har vært ganske stabil, mens Instagram og LinkedIn har ligget ganske lavt. Vi har avventet overgangen til nytt navn før vi starter en betydelig satsing på vår tilstedeværelse i sosiale medier.

Kronikker og kommentarer

Samfunnsbedriftene har publisert kronikker og kommentarer i både store og små medier i løpet av 2019. Totalt har vi hatt 24 ulike innlegg som fordeler seg gjennom hele året, i medier som NRK, Finansavisen, Dagens Næringsliv, Dagsavisen og en rekke regionale og lokale medier. Mange av innleggene har vært publisert i flere medier.

Alle de fire hovedbransjene har hatt meninger på trykk, men Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs har hatt

flest med sine ni.

Medieoppslag

Samfunnsbedriftene har vært profilert på mange ulike saker gjennom 2019. Mye av synligheten er i lokale medier, siden mange av sakene har hatt en tydelig distriktsprofil. Men vi har også vært tilstede i større medier som NRK, Nationen, Dagens Næringsliv, Dagsavisen, Finansavisen, Adresseavisen, Dagbladet, ABC Nyheter, VG og E24.

Synligheten har gått noe opp, blant annet har oppslag i de største mediene økt fra 24 til 28.

Profilering av samfunnsbedriftene

Samfunnsbedriftene skal være en troverdig, framsøker og nyskapende aktør for bærekraftige og teknologiske løsninger for innbyggere og næringsliv. Samfunnsbedriftene skal være en synlig samfunnsaktør med tydelig identitet og budskap.

Hovedgrep:

- Tydeliggjøre samfunnsbedriftenes identitet og rolle.
- Delta aktivt i debatter på utvalgte satsingsområder.
- Skape relevante møteplasser for samfunnsbedriftene.
- Øke medlemsmassen.



ikke blitt gjort store endringer i struktur eller innhold. I 2019 ble det publisert 231 nyheter på ksbedrift.no, i tillegg til temasaker o.l.

Nyhetsbrev

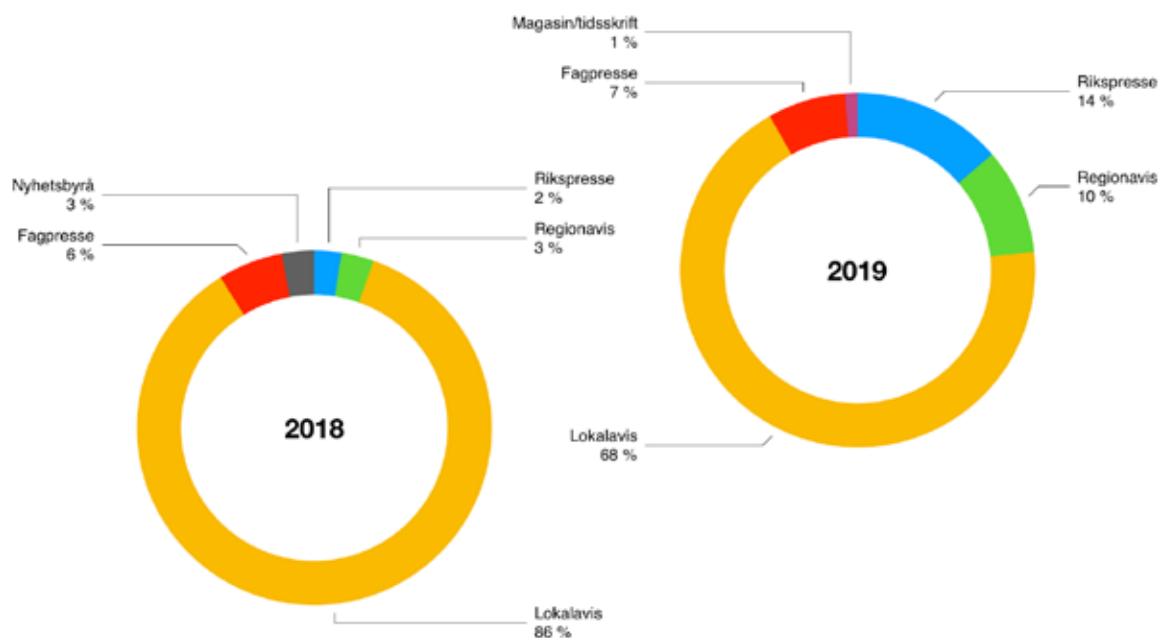
I 2019 tok vi i bruk en ny løsning for nyhetsbrev, og endret frekvensen for de ulike brevene. Mot slutten av 2019 og utover i 2020 blir det sendt ut et faglig nyhetsbrev til våre fire største bransjer annenhver uke, mens det blir sendt ut et felles nyhetsbrev til samtlige medlemmer i de mellomliggende ukene. Nyhetsbrevene er satt sammen av saker som er publisert på Samfunnsbedriftenes nettside. I

Den totale mediesynlighete er noe vanskeligere å beregne, siden Samfunnsbedriftene Havn forsvant ved inngangen til 2019 og erstatteren «Norske Havner» gir mange generiske treff på artikler om «norske havner» som strengt tatt ikke involverer oss. Ifølge databasen til Retriever har antall medieoppslag økt fra 498 i 2018 til 1091 i 2019, men dette skal vi som sagt ta med en stor klype salt. Det er imidlertid interessant å se at det

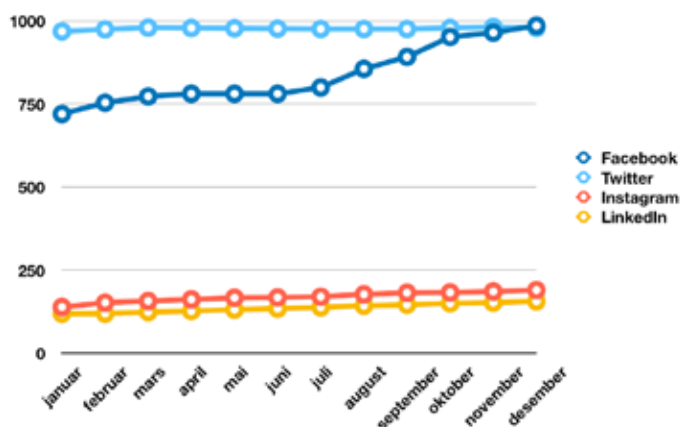
har vært en liten dreining i hvilke medier som dekker Samfunnsbedriftene. Som figurene nedenfor viser, har vi noe mer synlighet i regionale og nasjonale medier, mens andelen lokalpresse går tilsvarende tilbake.

Kontakt med myndigheter

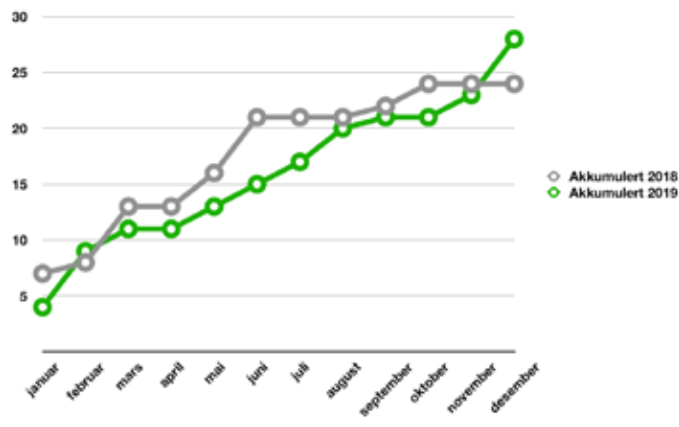
Samfunnsbedriftene har hatt jevnlig kontakt med politisk ledelse og embetsverk i relevante departementer om ulike saker.



Fordeling av synlighet i ulike medier 2018-2019.



Antall følgere i sosiale medier 2019 (akkumulert).



Medieoppslag i store riksmidier 2019 (akkumulert).

Møteplasser

Kontakt med medlemmene er en viktig del av arbeidet til Samfunnsbedriftene. I tillegg til medlemsbesøk og henvendelser på telefon og e-post, har vi en rekke møteplasser; fra små kurs til store konferanser.

Årskonferansen og Arendalsuka

«Bærekraftige samfunn – nyskapende arbeidsliv» var tittelen på årskonferansen i 2019, som satte søkelyset på bedre bruk av



Øivind Brevik deltar i Norsk Vanns debatt under Arendalsuka 2019.

menneker og ressurser i framtidens samfunn. Temaene varierte fra inkludering til teknologi og alternative økonomiske modeller, og hvordan tilgjengelige ressurser kan brukes på en bedre og mer sosialt bærekraftig måte. Konferansen var godt besøkt, med totalt 200 deltakere og medvirkende.

Samfunnsbedriftene deltok på Arendalsuka i august, og for første gang hadde vi egne arrangementer. Totalt ble det fire debatter om henholdsvis kommunesamarbeid, plastavfall som ressurs, grønn sjøtransport og årsaken til høye strømgjeldninger. Spesielt plastarrangementet ble en stor suksess med godt over 100 deltakere. Alle arrangementene ble holdt samme dag etter hverandre på fullriggeren Sørlandet, hvor vi også hadde dekkelskap for medlemmer og samarbeidspartnere samme kveld.

Nettverk

I 2019 etablerte Samfunnsbedriftene kvinnettverket "Kvinner i samfunnsbedriftene". Målet er å få flere kvinner i lederposisjoner. En undersøkelse viser at hele 97 prosent av daglige ledere i Samfunnsbedriftenes medlemsbedrifter på energiområdet er menn, og det står ikke bedre til i bransjene brann/redning (94 prosent), avfall (88 prosent), havner (88 prosent) og vann og avløp (83 prosent).

Rundt 50 kvinner meldte seg på nettverket som hadde samlinger høsten 2019 og våren 2020.

Det er etablert HR-nettverk for de som jobber med ledelse og/eller innenfor HR/personal. Arbeidsgiverservice legger til rette og bistår lederne i nettverkene med både praktiske og faglige spørsmål. I 2019 har det vært to aktive nettverk, hvert med et tyvetalls medlemmer. Begge nettverkene har gjennomført tre dagssamlinger i 2019.

Lederutvikling og arbeidsgiverkurs

Vårt populære lederprogram «Samfunnsansvarlige bedrifter – Bevisste ledere» startet opp sitt 13. kull ved utgangen av 2019. Med dette har 202 ledere fra Samfunnsbedriftenes medlemmer deltatt på programmet.

Som tidligere år ble det holdt en rekke kurs innenfor temaer som HMS, arbeidsmiljø, konflikthåndtering, lokale forhandlinger og ulike juridiske temaer. Disse kursene har alltid høy deltakelse. Advokatene har blant annet holdt kurs i ny kommunelov, GDPR/personvern på arbeidsplassen, eierstyring og selskapsledelse (styrekurs). I tillegg til sentrale kurs og temadager som normalt holdes i Oslo, har avdelingen gjennomført en rekke interne bedriftskurs og besøk ute hos medlemmer.

Faglige møter kurs og nettverk

På energiområdet har det vært tre møter i Nettutvalget, og de har vært dominert av diskusjonene rundt endringer i inntektsrammemodellen. Bredbåndsutvalget hadde fire møter, mens markedsutvalget hadde tre. I 2019 ble workshop-serien med ekstern konsulent videreført, og disse workshopene samlet medlemsselskaper i deres egne områder; i Telemark, Valdres og Nordland.

På havneområdet hadde Havnelederforum i januar 80 deltakere. Havnedagen ble arrangert i forbindelse med årskonferansen 3. april, mens det i mai var fagsamling i London. Norske Havner arrangerte en egen fagdag om kommunikasjon i forkant av Havnekonferansen i Kristiansand i august. Transport og logistikk ble i 2019 arrangert 26. til 28. september på Norges Varemesse på Lillestrøm. Her hadde Norske Havner en ny og flott stand som markerte sammenslåingen til Norske Havner, samtidig som vi deltok i programarbeidet til messen. I slutten av oktober arrangerte Norske Havner kurs i ny havne- og farvannslov. Kurset gikk over to

dager og hadde over 50 deltakere.

På avfallsområdet har det vært flere samlinger for Nettverk for egenregi i 2019. I tillegg har det kommet to nyopprettede nettverk: Nettverk for bærekraftig innovasjon og omskilling Nettverk for kommunal organisering. Det første skal inspirere medlemmene til å gjennomføre nødvendig innovasjon og endring i organisering, kultur og teknologi som er så gode at nye løsninger tas i bruk. Det andre har som mål å bidra til diskusjon om aktuelle temaer og problemstillinger medlemmenes mange like og ulike utfordringer - uavhengig av geografi og organisering.

På brann/redning-området arrangerte Samfunnsbedriftene i samarbeid med Trøndelag brann og redningstjeneste en todagers konferanse i Trondheim med et todelt program med fokus på brannforskning på dag 1 og i hvilken grad brann- og redningstjenesten kan bli erstatningspliktige etter innsats på dag 2. Det var drøye 40 deltakere både fra våre IKS-medlemmer, medlemmer i fagnettverket og andre brannvesen.



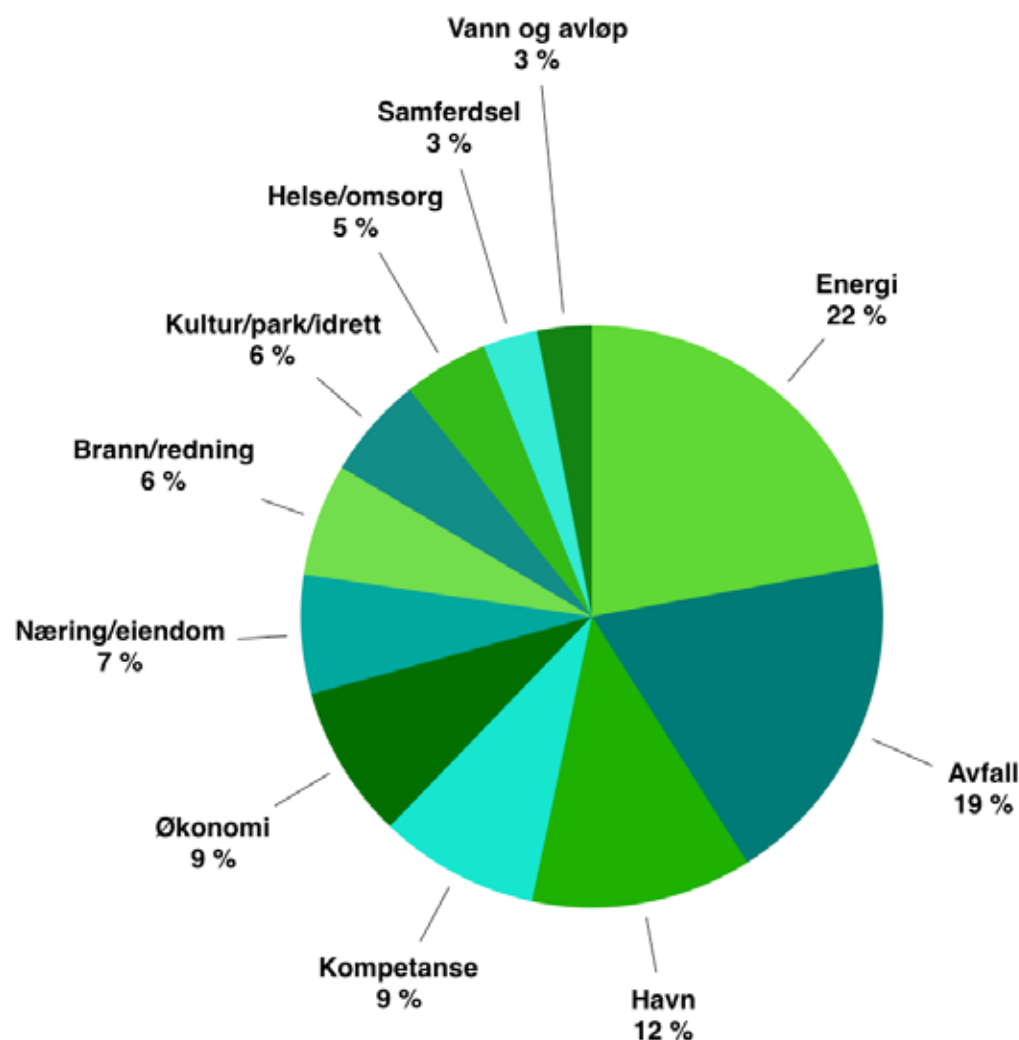
Knut Arild Hareide og Robert Mood i samtale med Samfunnsbedriftenes Anna Ljunggren under årskonferansen i 2019.

Medlemsrekruttering

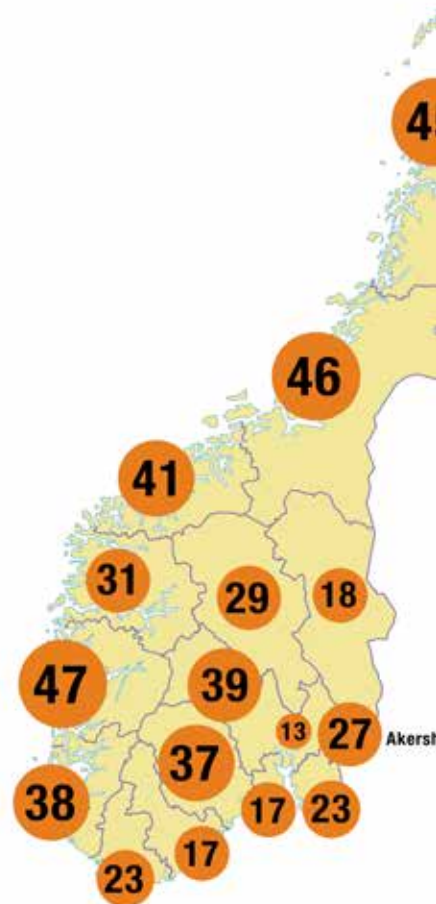
Ved utgangen av 2019 var det 538 medlemmer i Samfunnsbedriftene, noe som er en økning på 33 fra utgangen av 2018.

Opprettelsen av Norske Havner gjennom

fusjonen mellom de to havneorganisasjonene i Norge har bl.a. bidratt til flere medlemmer innenfor denne bransjen. I tillegg har det kommet til nye medlemmer også i øvrige bransjer. Det er utarbeidet en strategi



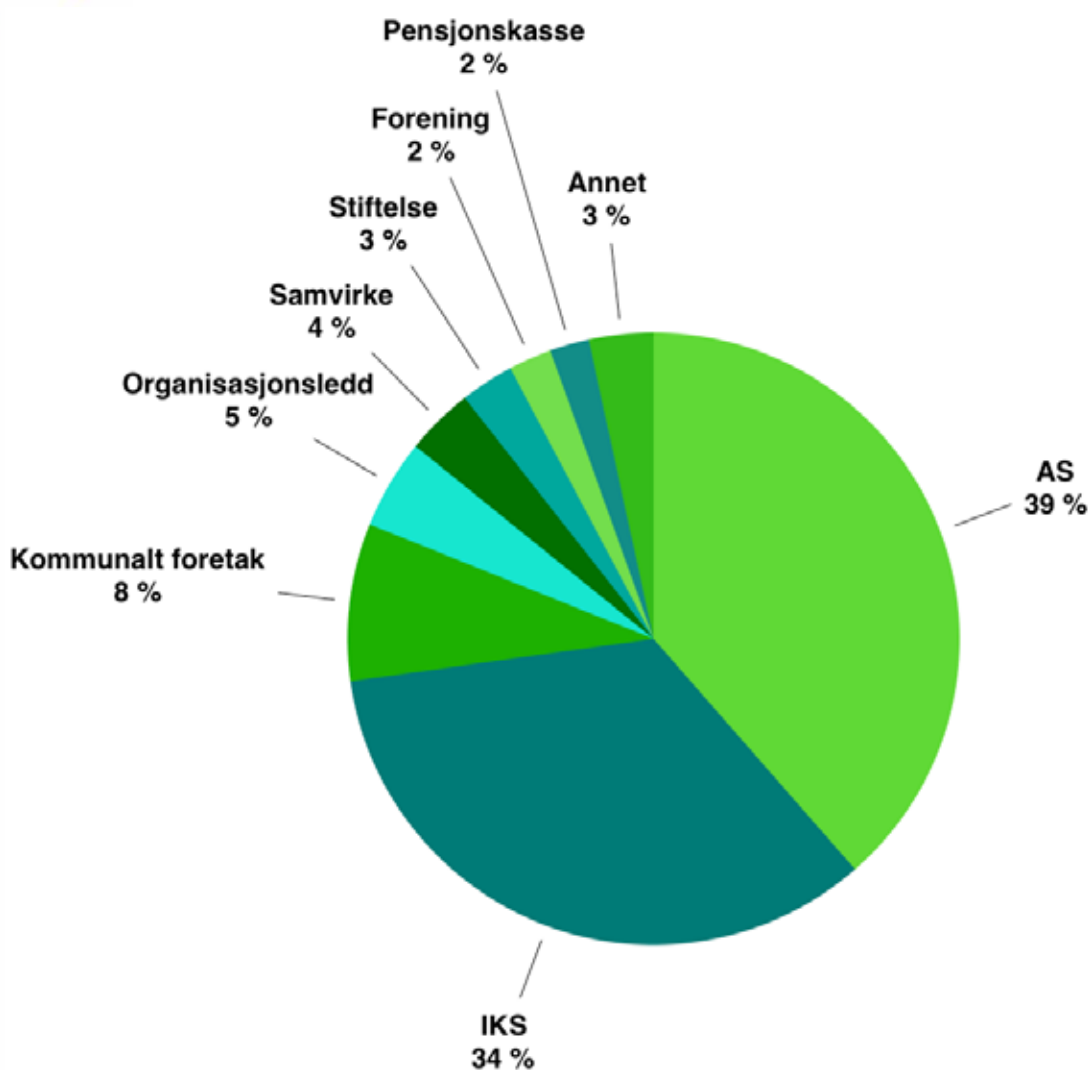
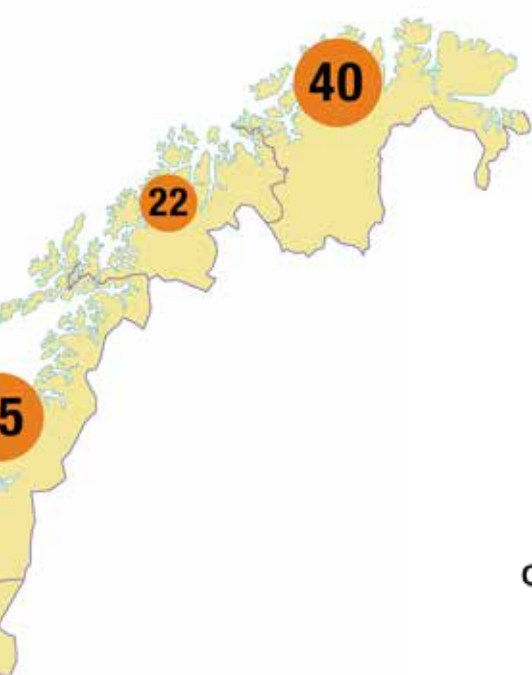
Medlemmer fordelt på bransjer



Medlemmer fordelt på regioner

for medlemsrekruttering som iverksettes i begynnelsen av 2020. Samfunnsbedriftene har ambisjoner om ytterligere vekst i medlemsmassen gjennom systematisk arbeid med rekruttering. Derfor er dette området

betydelig styrket i løpet av 2019. Det er likevel fortsatt slik at problemstillingen knyttet til alternative pensjonsordninger gjør det utfordrende å få inn nye bedrifter som medlemmer.



t på landets fylker

Medlemmer fordelt på foretaksform

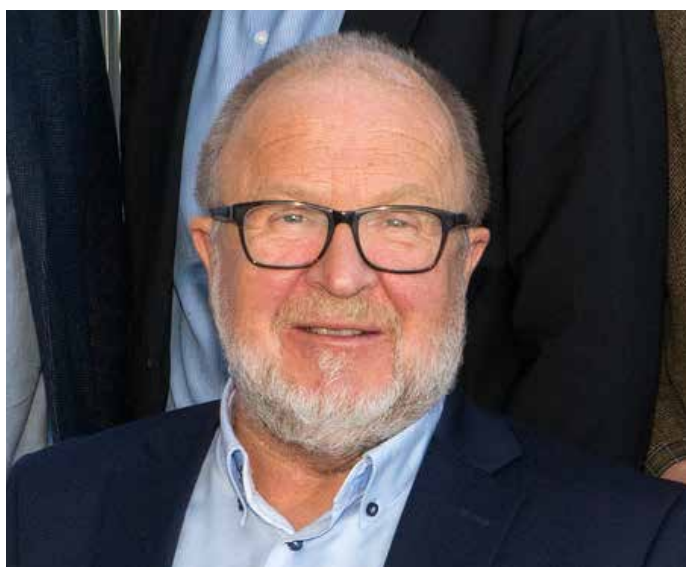
Styrende organer

Samfunnsbedriftenes styrende organer har i 2019 hatt følgende sammensetning:

Styret i Samfunnsbedriftene

- **Leder Per Arne Kaarstad**
Sodvin SA
- **Nestleder Per Olav Pettersen**
Vestfold Interkommunale Brannvesen
- **Medlem Pål Smits**
Lindum AS
- **Medlem Halvard Aglen (ny)**
Kristiansand Havn
- **Medlem Wenche Risdal Lund (ny)**
IKA Buskerud, Vestfold og Telemark IKS
- **Medlem Marit Jacobsen (ny)**
Barentssekretariatet IKS
- **Medlem Audun Halleraker**
Bømlo vatn- og avløpsselskap
- **Varamedlem (møterett) Tore Lundestad,**
Borg Havn
- **Varamedlem Synnøve Bjørke**
Romerike Avfallsforedling IKS

Styremedlemmene Katalin Nagy, Helse- og miljøtilsyn Salten IKS, Cisel T. Aarrestad, Rogaland revisjon IKS og Jon Eirik Holst, Hammerfest Energi, gikk ut av styret.



Per Arne Kaarstad er styreleder i Samfunnsbedriftene. Han jobber i Sodvin SA.

Styret i Samfunnsbedriftene Energi

- **Leder Olav Ulleren (ny)**
Tinn Energi AS
- **Medlem Margrethe Ross Folkestad**
Hurum Energi AS
- **Medlem Ola Raknes**
Stranda Energi AS
- **Medlem Kjell-Are Johansen**
Andøy Energi AS
- **Varamedlem Helge Morten Vangen**
Aurland Energiverk
- **Varamedlem Birger Høyland**
Jæren Everk
- **Varamedlem Tone Jespersen (ny)**
Nord-Salten Kraft

Styreleder Jon Eirik Holst, Hammerfest Energi, styremedlem Trond Lauritsen, Sykkylven Energi og varamedlem Bjørg Brestad, Valdres Energi AS, gikk ut av styret.

Styret i Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs

- **Leder Pål Smits**
Lindum AS
- **Nestleder Ingrid Hitland**
BIR Avfallsenergi AS
- **Medlem Bodil H. Øvretveit**
Sunnfjord Miljøverk IKS
- **Medlem Håkon N. Johansen**
Søndre Helgeland Miljøverk
- **Medlem Bjørn Erik Jønsberg**
Sør-Østerdal interkommunale renovasjonsselskap
- **Varamedlem Geir Tore Leira**
Innherred Renovasjon IKS
- **Varamedlem Grunde Birkeland Rian**
TRV Gruppen AS
- **Varamedlem Bente Gansum Daazenko**
BIR Privat AS

Varamedlem Ann Kristin Stedjeberg, Frevar KF, gikk ut av styret.

Styret i Norske Havner

- **Leder Halvard Aglen (ny)**
Kristiansand Havn
- **Nestleder Tore Lundestad**
Borg Havn
- **Medlem Merete Eik (ny)**
Stavanger Havn IKS
- **Medlem Kjersti Stormo (ny)**
Bodø Havn KF
- **Medlem Bjørn Tore Sjøstad**
Berlevåg Havn KF
- **Varamedlem Linda Mortensen Midtbø**
Flora Hamn
- **Varamedlem Kurt Jessen Johansson**
Kristiansund og Nordmøre Havn
- **Varamedlem Jørn Even Hansen**
Tromsø Havn

Medlemmene Rita Maraak, Stranda Hamnevesen, Rune Hvass, Arendal Havn KF, Arnt Helge Honstad, Kristiansund og Nordmøre Havn og Ole Christian Fiskaa, Ålesundregionen Havnevesen, samt varamedlemmene Leif Gustav Prytz, Nordkappregionen Havn IKS og Bente Levin, Horten Havnevesen, gikk ut av styret.

Styret i Samfunnsbedriftene Brann og redning

- **Leder Per Olav Pettersen**
Vestfold Interkommunale Brannvesen
- **Nestleder Anne Hjort**
Asker og Bærum brannvesen IKS
- **Medlem Per Gunnar Pedersen (ny)**
Salten brann og redning
- **Medlem Edvar Dahl**
Ofoten Interkommunale Brann og Redningsvesen
- **Medlem Torbjørn Mæhlumsveen**
Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS
- **Varamedlem Kim Haugan**
Vestviken 110 IKS
- **Varamedlem Jan Røilid**
Kristiansandsregionen brann og redning IKS
- **Varamedlem Nils Erik Haagenrud (ny)**
Rogaland brann og redning

Samfunnsbedriftenes representanter i fylkesstyrene i KS

- **Nina Neset**
Romerike Revisjon IKS (Akershus)
- **Tore Lundestad**
Borg Havn (Østfold)
- **Per Olav Pettersen**
Vestfold Interkommunale Brannvesen (Vestfold)
- **Rune Hvass**
Arendal Havn KF (Agder)
- **Olav Forberg**
Notodden Energi (Telemark)
- **Wenche Risdal Lund**
IKA Kongsberg (Buskerud)
- **Morten Finborud**
Hias IKS (Hedmark)
- **Astrid Nyquist**
Beitostølen Helsesportsenter (Oppland)
- **Kjell Øyvind Pedersen**
IVAR IKS (Rogaland)
- **Steinar Nævdal**
BIR AS (Hordaland)
- **Terje Førde**
Kryss-revisjon (Sogn og Fjordane)
- **Jan Egil Korseberg**
Romsdalshalvøya Interkommunale Renovasjonsselskap (Møre og Romsdal)
- **Inge Storås**
Revisjon Midt-Norge IKS (Sør-Trøndelag)
- **Håvard Bye**
Brannvesenet Midt IKS (Nord-Trøndelag)
- **Barry Larsen**
Trollfjord Kraft (Nordland)
- **May-Tove Grytnes**
Opplæringskontoret for offentlig sektor i Troms (Troms)
- **Ingolf Eriksen**
Vardø Havn (Finnmark)

Årsregnskap

	Note	2019	2018
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Kontingent	1	41 429 677	35 525 474
Salgs- og driftsinntekter	1	10 008 922	7 770 229
Sum driftsinntekter	1	51 438 599	43 295 704
Driftskostnader			
Lønnskostnad	2,3,7	(31 689 168)	(27 547 361)
Avskr. på varige driftsmidler og imm.eiend.	4	(413 486)	(69 176)
Annen driftskostnad	5	(23 339 670)	(17 015 201)
Sum driftskostnader		(55 442 324)	(44 631 738)
DRIFTSRESULTAT		(4 003 725)	(1 336 035)
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		184 932	192 356
Annen finansinntekt		198	5 361
Sum finansinntekter		185 130	197 718
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		(1 234)	(2 616)
Annen finanskostnad		(9 951)	(14 031)
Sum finanskostnader		(11 185)	(16 648)
NETTO FINANSPOSTER		173 945	181 070
ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		(3 829 780)	(1 154 965)
Skattekostnad på ordinært resultat	6	(730 129)	723 013
ÅRSRESULTAT		(4 559 908)	(431 952)
OVERF. OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital		(4 559 908)	(431 952)
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER		(4 559 908)	(431 952)

Balanse

	Note	2019	2018
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		0	730 129
Sum immaterielle eiendeler		0	730 129
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm. o.l.	4	2 314 135	1 856 241
Sum varige driftsmidler		2 314 135	1 856 241
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer		840 520	590 843
Sum finansielle anleggsmidler		840 520	590 843
SUM ANLEGGSMIDLER		3 154 655	3 177 213
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer	8	2 090 355	356 078
Andre fordringer	8	1 730 091	2 334 471
Sum fordringer		3 820 445	2 690 548
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	23 851 928	25 440 960
Sum bankinnskudd, kontanter o.l.		23 851 928	25 440 960
SUM OMLØPSMIDLER		27 672 373	28 131 508
SUM EIENDELER		30 827 028	31 308 721
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	18 164 316	20 362 095
Sum opptjent egenkapital		18 164 316	20 362 095
SUM EGENKAPITAL	10, 12	18 164 316	20 362 095
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		1 491 088	2 454 837
Skyldig offentlige avgifter		2 448 895	2 098 653
Annen kortsiktig gjeld		7 644 326	6 393 136
SUM KORTSIKTIG GJELD		11 584 309	10 946 627
SUM GJELD		12 662 712	10 946 627
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		30 827 028	31 308 721

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak. Selskapet har skiftet navn fra KS Bedrift til Samfunnsbedriftene.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi av bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Note 1 - Driftsinntekter

Spesifikasjon av driftsinntekter		
Kontingentinntekter		
OU-midler		
Salgsinntekter		
Totalt		

2019
41 429 677
882 332
9 126 590
51 438 599

2018
35 525 474
2 521 915
5 248 314
43 295 703

Note 2 - Lønnskostnader etc.

Spesifikasjon av lønnskostnader		
Lønn		
Arbeidsgiveravgift		
Pensjonskostnader		
Andre relaterte ytelser / refusjoner		
Sum		

2019
23 903 604
3 836 804
3 314 272
634 488
31 689 168

2018
20 992 177
3 399 209
2 773 527
382 448
27 547 361

Foretaket har sysselsatt 25,1 årsverk i regnskapsåret.

Pensjoner

Samfunnsbedriftenes pensjonsansvar er dekket gjennom pensjonsordningen i Kommunal Landspensjonskasse, samt innskuddspensjon gjennom DNB Livsforsikring. Pensjonordningen i Kommunal Landspensjonskasse gir en definert ytelse og tilfredsstillende kriteriene for det som betegnes som en "Multiemployerplan", da det foretas lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsordningen regnskapsføres etter reglene for små foretak. Forpliktelse og premiefond balanseføres ikke, og løpende innbetalinger kostnadsføres og presenteres som lønnskostnader i årsregnskapet.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2018 til 2019.

Note 3 - Lønnskostnad

Ytelser til ledende personer og revisor

	Lønn	Pensjonsutg.	Annen godtgj.	Sum
Daglig leder	1 488 470	110 692	8 820	1 607 982
Styreleder	150 000		23 693	150 000
Styremedlemmer	209 380			209 380

Selskapet er forpliktet til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredstiller kravene etter denne lov.

Honorar til revisor består av:

Lovpålagt revisjon	67 325
Annen bistand revisor	36 639
Samlet honorar til revisor	103 964

Note 4 - Avskrivning på varige driftsmidler

	2019	2018
Inventar, verktøy, kontorm.		
Anskaffelseskost pr. 1/1	2 130 871	205 453
Tilgang i året	829 510	1 925 418
Avgang i året		0
Anskaffelseskost pr. 31/12	2 960 381	2 130 871
Akk. av/nedskr. pr 1/1	274 629	205 453
+ Ordinære avskrivninger	413 486	69 176
Akk. av/nedskr. pr. 31/12	646 245	274 629
Balanseført verdi pr 31/12	2 314 136	1 856 242
Prosentsats for ord. avskr.	15-13 år - lineært	15-13 år - lineært

Note 5 - Annen driftskostnad

	2019	2018
Tilskudd	0	6 000
Reisekostnader	2 092 208	2 035 591
Konsulenttjenester	5 626 888	4 849 690
Kontingenter	1 144 890	223 597
Husleie og felleskostnader	4 858 422	3 286 941
Møter, kurs og representasjon	4 485 941	3 369 201
IKT, rekvisita og inventarkostnader	4 004 496	3 338 894
OU-midler	-128 000	-253 000
Omdømmeundersøkelse	1 180 000	
Annen driftskostnad	74 824	158 287
Sum annen driftskostnad	23 339 669	17 015 201

Styret bemerker at den underliggende driften i Samfunnsbedriftene er tilfredsstillende og resultatet for 2019 inkluderer flere ekstraordinære forhold.

Note 6 - Skattekostnad på ordinært resultat

Samfunnsbedriftene er i hovedsak ikke skattepliktig, men for den andel som gjelder salg av kurs, konferanser og andre tjenester beregnes det ordinær skatt.

	2019	2018
Beregning av årets skattegrunnlag		
Skattepliktig resultat	-3 127 941	-3 143 533
Årets endring utsatt skatt	-730 129	-723 013
Betalbar skatt av årets skattegrunnlag	0	0

Selskapet har tidligere balanseført utsatt skattefordel, denne er i år kostnadsført da det ikke forventes at denne vil kunne utnyttes. Selskapet har et fremførbart underskudd på kr 6 271 475.

Note 7 - Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

På grunn av fusjon med Norske Havner har Selskapet i 2019 hatt både innskuddspensjon og ytelsesbasert pensjon. Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 2 personer i ordningen for innskuddspensjon og 25 personer som omfattes av ytelsesbasert pensjon. Den ytelsesbaserte pensjonen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringsselskap. Etter en grundig prosess, der administrasjonen har vært involvert, besluttet styret i møte 10. desember 2019 at Samfunnsbedriftene fra 1.1.2020 skifter pensjonsordning for sine ansatte, fra ytelses- til innskuddspensjon.

	2019	2018
Pensjonskostnad løpende innbetalinger	3 532 111	3 159 876
Ansattes andel	-414 850	-386 449
Arbeidsgiveravgift	439 534	391 067
Netto pensjonskostnad	3 556 795	3 164 594

	2019	2018
Opptjente pensjonsforpliktelser	64 561 245	62 734 582
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser	64 561 245	62 734 582
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	51 791 223	46 105 580
Arbeidsgiveravgift	1 800 573	2 344 689
Netto pensjonsforpliktelse inkl. arb.giv.avgift	14 570 595	18 973 691

Ved beregning av AFP legges til grunn at 20% av det aktuelle årskull fratrer ved fylte 62 år, 30% ved fylte 63, 40% ved fylte 64, 50% ved fylte 65 og 60% ved fylte 66 år. Pensjonsordningen regnskapsføres etter regler for små foretak. Forpliktelse og premiefond balanseføres derfor ikke i balansen.

FORUTSETNINGER	31.12.2019	31.12.2018
Diskonteringsrente	2,30%	2,60%
Lønnsvekst	2,25%	2,75%
G-regulering	2,00%	2,50%
Pensjonsregulering	1,24%	1,73%
Forventet avkastning	3,80%	4,30%
Aga-sats	14,10%	14,10%
Amortiseringstid	15	15
Korridorstørrelse	10,00%	10,00%

De aktuariemessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Note 8 - Fordringer og gjeld

	2019	2018
Kundefordringer	2 164 158	398 031
Avsetning tap kundefordringer	-73 803	-41 953
Andre fordringer	1 730 091	2 334 471
Sum fordringer	3 820 446	2 690 549

Gjeld		
- Avsetning Sjøtransportprosjekt	191 905	
- Avsetning prosjektfond, jf. LM vedtak tidl. NH	643 197	
- Biogass Norge	243 301	
Sum avsetning for forpliktelser	1 078 403	
Gjeld		
- Leverandørgjeld	1 491 088	2 454 837
- Skyldig offentlige avgifter	2 448 895	2 098 653
Sum	3 939 983	4 553 490
Gjeld		
- OU-midler	4 226 524	3 716 996
- Skyldig lønn og feriepenger	2 482 708	2 167 889
- Annen kortsiktig gjeld	935 094	508 251
Sum annen kortsiktig gjeld	7 644 326	6 393 136
Sum gjeld	12 263 102	10 946 626

Note 9 - Bankinnskudd, kontanter o.l.

I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetreksmidler med kr 2 636 216. Skyldig skattetrekk er kr 1 235 289.

Note 10 - Egenkapital

Spesifikasjon egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr 1.1.	20 362 095	20 362 095
Tilført fra årsresultat	-4 559 908	-4 559 908
Anvendt til årsresultat		
Andre transaksjoner: Fusjon med Norske Havner gjeldende fra 01.01.2019	2 362 130	2 362 130
Pr 31.12.	18 164 317	18 164 317

Note 11 - Fusjon

Samfunnsbedriftene (tidligere KS Bedrift) og Norske Havner fusjonerte med virkning fra 01.01.2019. Regnskapsføringen av fusjonen er gjennomført ved selskapskontinuitetsmetoden.

Både Samfunnsbedriftene Havn og Norske Havner har utøvd interessepolitikk for å synliggjøre havnenes samfunnsmessige betydning og har arbeidet for å ivareta deres arbeidsvilkår. Denne fusjonen vil gi organisasjonen mer tyngde i disse sakene.

Note 12 - Fortsatt drift

På kort sikt kan utbruddet av Covid19viruset påvirke innbetalingstidspunkt for medlemskontingent fra medlemsbedriftene. Kontingent faktureres ut i samme periode som avleggelse av regnskapet, og det vurderes at selskapet har tilstrekkelig likviditet til å takle en forskyvning i innbetalingstidspunktet.

På lengre sikt forventes det at det i en slik situasjon særlig viktig for bedriftene å ha en arbeidsgivertilknypning som sikrer medlemmene best mulig medlemsoppfølging gjennom arbeidsgiverservice og næringspolitikk. Vi legger derfor til grunn at det uansett situasjon er grunnlag for videre drift av foreningen.

Virksomheten har god likviditet.

Revisors beretning



Building a better
working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6A, NO-0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, NO-0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf. +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Samfunnsbedriftene

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Samfunnsbedriftene som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i foreningens årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike foreningen eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Penneo Dokumentnr L6005-ISVEM-GJ586-5ICAZ-LNUG5-6NBHV

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om foreningens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at foreningens evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 27. mars 2020
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Tommy Romskaug
statsautorisert revisor



Haakon VIIIs gate 9, 0161 Oslo
Postboks 1378 Vika, 0114 Oslo
Organisasjonsnummer: 912868222
Telefon: 24 13 27 00 / E-post: post@samfunn.no

