



Tariffoppgjør 2018

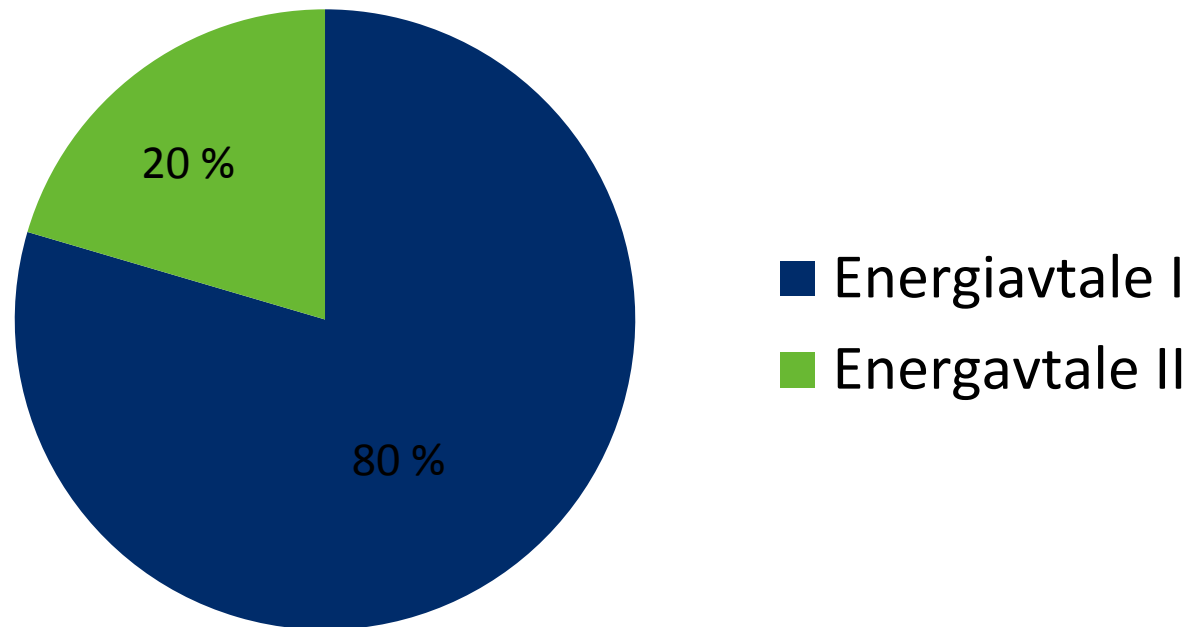
Energiavtale I og II

KS Bedrift Energi,

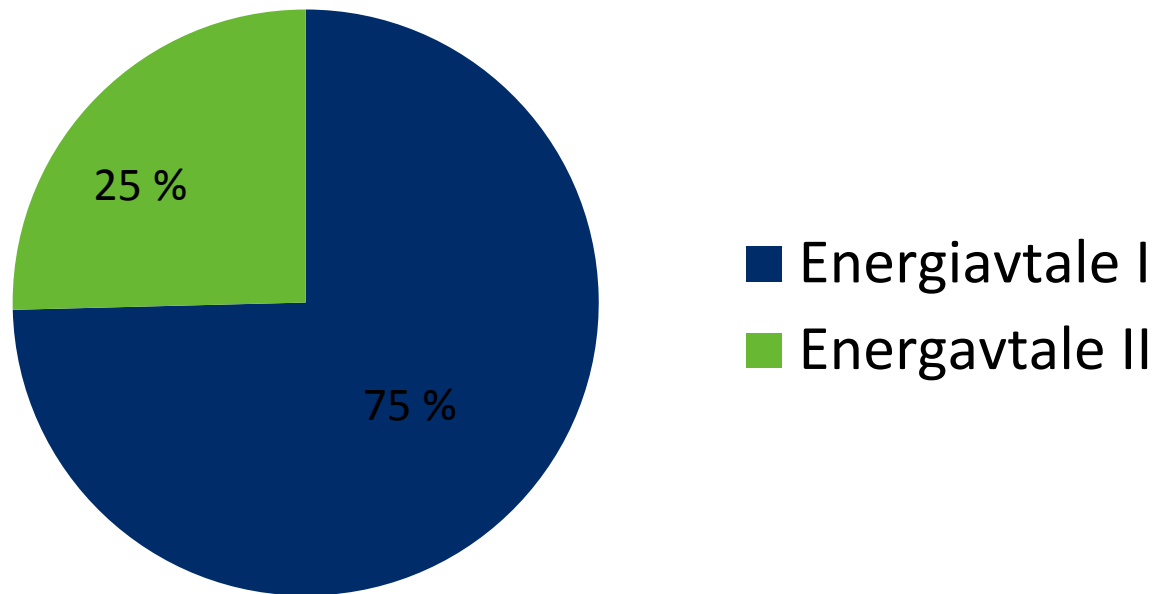
Bedriftenes møteplass 18-19.april

Frode Nilssen, KS Bedrift Arbeidsgiverservice

Energiavtale I og II - ANSATTE



Energiavtale I og II - LØNNSMIDLER



Rettferdig lønn?

Radioteknikere

Operatører
Kjemisk
industri

Havbruksar-
beidere

Agrotekniker

Energimontør
lønn kr. 42 324,-

Presisjons-
instrument
maker

Sykepleier

Regnskaps-
medarbeider

Spesiallærer

Kuldemontører

Brukerstøtte
IKT

Skuespillere



Rettferdig lønn?

Rådgivere
innen komp-
utvikling

Matematikere,
statistikere mv

Flymekaniker

Energiingenjør
lønn kr. 53 521,-

Ledere i
sosialomsorg

Ledere i
skogbruk

Nettverk-
system
teknikere

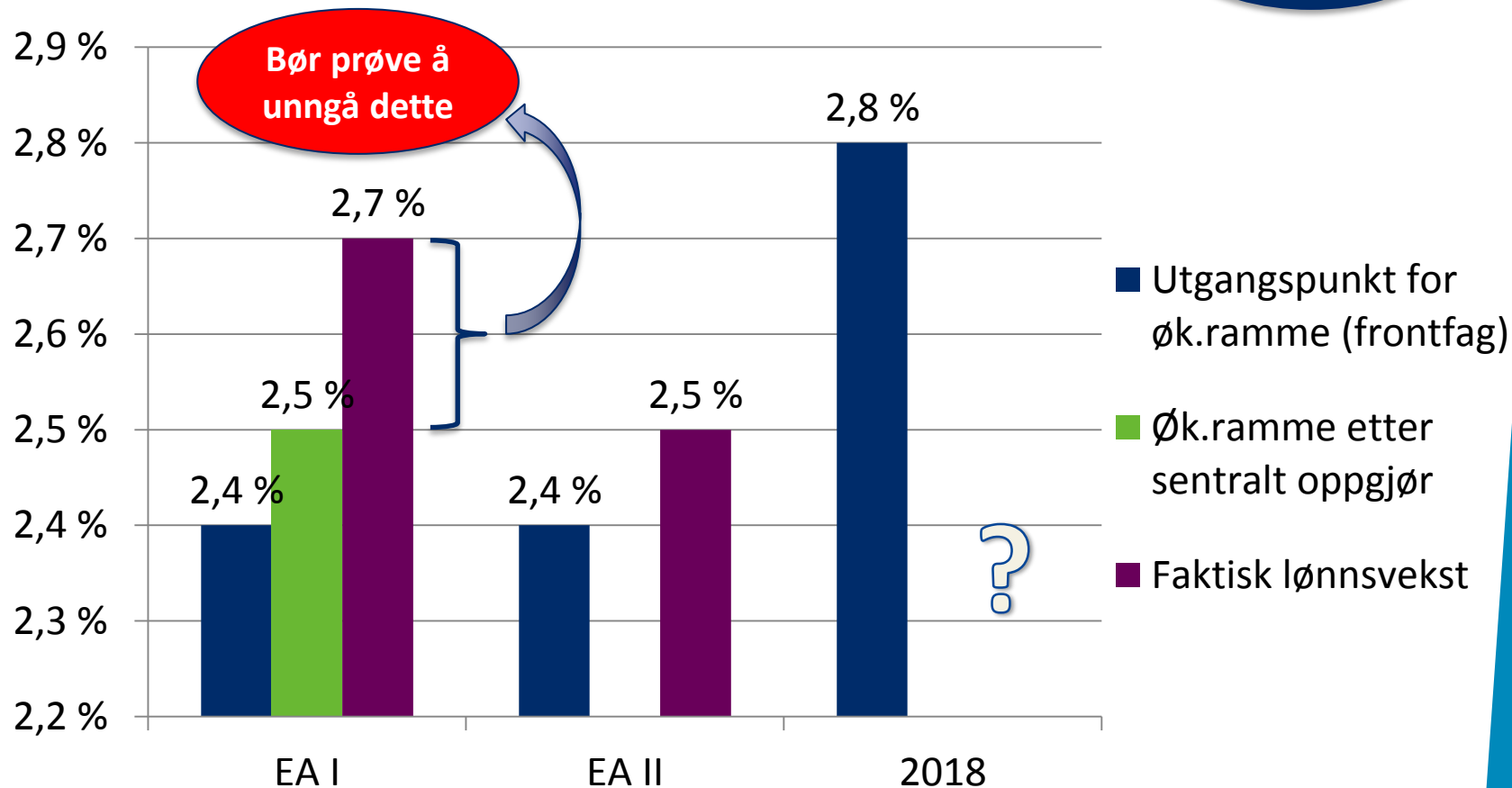
Programleder

Forsikrings
agenter



Lønnsutvikling 2016 – 2017 / 2018?

ANSLAG
KPI 2018
1,9 %



Enighet mellom NHO og LO - «Frontfaget»



- Generelt tillegg: kr. 1,-
- + lavtlønnstillegg
- Mer forutsigbar (privat) AFP
- Ekstra «slitertillegg» til de som går av tidlig
 - NB! gjelder bare kullene 1963 – 1970

Øk. utgangspunkt for årets oppgjør

	<u>EA I</u>	<u>EA II</u>
Overheng fra 2017	1,5%	1,2%
<u>Beregnet glidning (siste 3 år)</u>	<u>1,5%</u>	<u>1,5%</u>
Utgangspunkt (allerede brukt)	3.0%	2,7%
Øk. ramme (frontfag)	2,8 %	2,8%
Sentrale tillegg (generelt tillegg?)	?	-
Lokale tillegg	?	?



Forventninger om krav fra arbeidstakerorganisasjonene

- Generelt tillegg
- Heving av minstelønnssatsene – Energiavtale I
- Kompetanse, etter- og videreutdanning..
- «Nye krav» ?
- Reise som arbeidstid?
- ???



Forhandlingsutvalg KS Bedrift

Forhandlinger: 29. og 30.mai



- Jon Eirik Holst, Hammerfest Energi
- Lars Ø. Andresen, Øvre Eiker Energi
- Per Arne Kaarstad, Sodvin Energi, styreleder KS Bedrift

Hva skjer med beredskapsvakten?

- Forhåpentligvis ikke tema i forhandlingene
- Utvikling i Arbeidstilsynets håndtering av sakene
- Lovforslag har vært på høring (frist 15.2.2018)
 - Flytte ansvaret for sakene fra Arbeidstilsynet til Tvisteløsningsnemnda og
 - Heve terskelen for å fravike lovens hovedregel fra «urimelig» til «åpenbart urimelig»
- Ukjent når saken evt. sendes Stortinget

Kort om ny offentlig tjenstepensjon (OfTP)

- Alle år i arbeid frem til fylte 75 vil gi pensjonsopptjening
- Ingen «samordning» av tjenstepensjon med folketrygden.
- AFP etter mønster fra privat sektor
 - «Betinget tjenstepensjon» til de som ikke kvalifiserer til ny AFP
- Offentlige og private ansatte likestilt mht. hvor lenge de må jobbe for å veie opp for levealder
- Opptjeningssats 5,7 %. Innebærer at 5,7 % av lønn (inntil 12 G) opptjenes i egen beholdning.
 - Tilleggssats for lønn mellom 7,1 og 12 G på 18,1 %
- Særaldersgrenser og uførepensjon i egen prosess senere
- Gjelder for ansatte født i 1963 og senere (andre beholder gammel ordning) –opptjening starter fm. 2020
- Ansatte født i 1958 eller tidligere har en individuell garanti som sikrer dem 66 % i samlet pensjon

Innspill, spørsmål eller kommentarer..



www.ksbedrift.no

KS BedriftEnergi