

in:

Designer for et inkluderende og innovativt arbeidsliv

Marte Sootholtet

in:PROGRESS



in:



in:



in:

in:





in:

What are you made of?

3

Grab post-it notes and a pen each. Sit in pairs and interview each other on skills and experience for about 10 minutes each. Interviewer take notes, preferably one skill per post-it.

When both have been interviewed, present your interviewees to the rest of the group. Collect the post-it notes on a big sheet of paper.

What are you made of?

3

Just like The Avengers - yes, the superhero movie, you all have a unique set of superpowers, different backgrounds, education and experience. Now is the time to map out all of these great skills you have combined to help you conquer this innovation project. What are you as a team made of?

Grab post-it notes and a pen each. Sit in pairs and interview each other on skills and experience for about 10 minutes each. Interviewer take notes, preferably one skill per post-it.

When both have been interviewed, present your interviewees to the rest of the group. Collect the post-it notes on a big sheet of paper.



Et praktisk innovasjonsløp der ansatte jobber med nykommere og løser innovasjonsutfordringer *sammen*.





in:



in:





Mohamad Kenas, som kom til Norge fra Syria for tre år siden, var en av de ni nykommerne som fikk prøve seg hos DNB. Pilotprosjektet ble gjennomført av Linn Tomasdotter og hennes kollegaer i gründerelskapet In:Progress. (Foto: Diana Badi)

Slet med å få relevant IT-jobb i Norge, møtt med jubel og applaus av en fullsatt DNB-sal

– Vi må slutte å plassere flinke IT-folk i kassa på matbutikken, mener In:progress-gründere. Slik lykkes du med samfunnsinnnovasjon i egen virksomhet.

DNB leter etter IT-talenter blant syriske flyktninger

I samarbeid med et gründerelskap har storbanken plukket ut ni syriske nykommerne, som i et toukers pilotprosjekt har fått vist frem sine utviklingstalenter. – Gull verdt for å få relevant arbeid, mener Mohamad Kenas (26).

Meny

DNB Nyheter

Søk



EN VINN, VINN-SITUASJON: DNB jakter IT-kompetanse, mens nykommerne fra Syria, Ahed Ahmed (t.v.) og Mohammad Badwieh, trenger å få brukt kompetansen sin. FOTO: Marit E. Giske



Ahed og
Mohammad får
brukt kompetansen
sin i DNB

Samfunn

5. apr 2018

in:

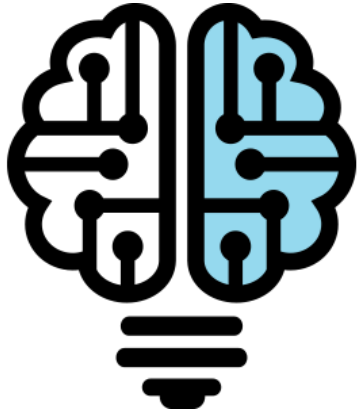
Hvilken utfordringer står dere overfor,
der dere kan inkludere nye talenter i å
finne løsninger?

marte@weareinprogress.no
www.weareinprogress.no

in:

in:PROGRESS

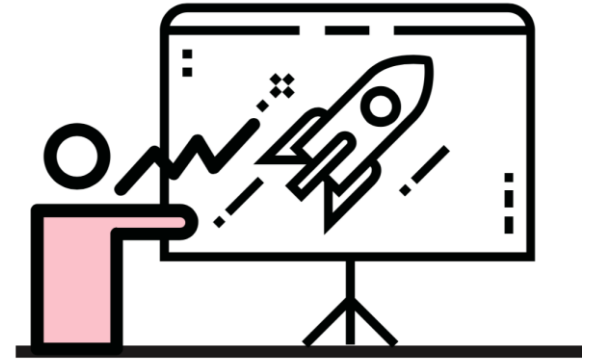
www.weareinprogress.no marte@weareinprogress.no



**Innovasjons
prosesser**



Mentorprogram



Åpne arrangementer