

Vil du utvikle deg og din ledergruppe til å bli bedre ledere?

Til alle brann- og redningsvesen i Norge

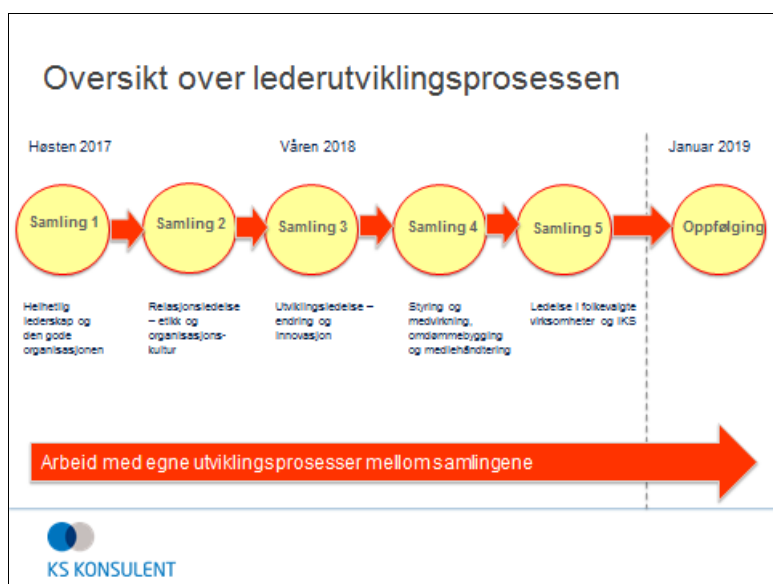
KS Bedrift beredskap, brann og redning gjennomfører nå et nytt lederutviklingsprogram for ledere i brann- og redningstjenester. KS Konsulent as er faglig ansvarlig.

Målgruppe:

- Programmet åpent for alle landets brann og redningsvesen
- Brannsjef, avdelingsledere og seksjonsledere
- En forutsetning at hele ledergruppa deltar

Gjennomføring:

- Samlinger over ett år med 5 samlinger (av 2 dager) og arbeid med egne utviklingsprosesser mellom samlingene.
- Samlingene lokaliseres slik at alle deltakerne er samlet på samme sted.
- Det faglige innholdet organiseres i moduler med god sammenheng mellom modulene. Innhold i lederprogrammet er beskrevet i vedlegget.
- Det gis oppgaver på individ- og teamnivå mellom samlingene, og disse følges opp i neste samling
- Det gjennomføres en oppfølgingssamling ca 7-8 måneder etter siste samling



Metodikk

- Alle tema blir belyst ut fra generell ledelsesforskning og med særlig oppmerksomhet på brann- og redningstjenesten

- Aksjonslæring – planlegge, prøve ut og å lære. Læring i teamet og på individnivå.
- Alle samlinger vil starte med å rette oppmerksomhet på og hente opp mellomliggende arbeid på individ- og teamnivå
- Koble teori og praksis – arbeide med verktøy som lederne kan bruke i sin arbeidssituasjon

Samlinger:

Samling 1 – 29. – 30. november 2017

Samling 1 – 23. – 24. januar 2018

Samling 3 – 19. – 20. mars 2018

Samling 4 – 23. – 24. mai 2018

Samling 5 – 11. – 12. september 2018

Kostnader

KS Bedrift har fått finansiert programmet med OU-midler fra KS. Det vil si at deltakerne ikke vil bli avkrevd deltakeravgift. Deltakerne må derimot dekke reise og opphold selv

Om KS-Konsulent as

- Heleid datterselskap av KS, opprettet 1. august 2005. Før dette eksisterte KS-K som en egen enhet i KS i 8 år.
- Vår virksomhetsidé er å levere etterspurte konsulenttjenester som bygger på KS' policy.
- 16 rådgivere som arbeider med konsulentoppdrag rettet mot kommuner, fylkeskommuner og kommunale bedrifter.
- I 2016 jobbet vi med over halvparten av norske kommuner og fylkeskommuner.
- En integrert del av KS-familien med betydelig kompetansebase innenfor alle deler av kommunal forvaltning.
- KS' FoU-ordning gir oss et unikt faglig grunnlag for alt vårt arbeid.
- Faglig ansvarlige er seniorrådgiverne Karianne Fjeldstad og Arild S Stana

Påmelding

Send bindende påmelding til KS Bedrift beredskap, brann og redning ved fagsjef Øistein Gjølberg Karlsen (ogk@ks.no) innen 1. november.

Med vennlig hilsen

Øistein Gjølberg Karlsen

Fagsjef Beredskap, brann og redning i KS Bedrift

KS Bedrift

SAMFUNNSANSVARLIG FORRETNINGSDRIFT

E-post E-mail: ogk@ks.no

Mobil Cellular: +47 472 40 289

Hjemmeside Web: <http://www.ks-bedrift.no>

Vedlegg 1

Innhold i programmet

Det faglige programmet for hver samling blir gjennomført som nedenfor. Endringer ut fra deltakernes behov kan skje.

Samling 1 – Helhetlig lederskap og den gode organisasjonen

- Introduksjon og presentasjon
- Helhetlig modell for ledelse – KS-Konsulents ledelsesmodell
- Hvilke lederutfordringer og muligheter står vi overfor i våre virksomheter innen brann- og redningstjenesten?
- Hvordan kan jeg møte disse utfordringene som leder?
- Hva vil jeg med mitt lederskap? Hva er min kongstanke / visjon for eget lederskap?
- Gode strukturer – tydelig organisering
- Tydelige roller og klare forventninger
- Delegering og tillit

Arbeid mellom samling 1 og 2

- Trening på utvalgte individuelle lederferdigheter fra samling 1
- Delegering og tydelige roller i organisasjonen
- Evaluering av lederteamet
- Videreutvikling av kongstanke / visjon for eget lederskap.

Samling 2 - Relasjonsledelse, etikk og organisasjonskultur

- Erfaringer fra mellomarbeidet
- Relasjonsledelse
- Hvordan kan leders relasjonelle atferd påvirke resultatene
- om motivasjon og mestringsorientert ledelse
- Om relasjonell kompetanse, - innsikt og ferdigheter
- Gode møteplasser og god kommunikasjon
- Organisasjonskultur – «slik gjør vi det her»
- Hva er organisasjonskultur?
- Verdier som drivkraft for handlinger
- Hvordan arbeide med etikk i egen organisasjon?
- Kultur for godt medarbeiderskap
- Hvordan kan leder mobilisere medarbeiderne til medledelse?
- Verktøy for arbeid med verdier og kultur på arbeidsplassen
- Kulturanalyse
- Arbeid med egne lederferdigheter – individ
- Hva er din visjon for eget lederskap?

- Det gode lederteamet del 1
- Forberedelse til mellomarbeidet

Arbeid mellom samling 2 og 3

- Individuelt:
 - o Ferdigstille visjon for eget lederskap
 - o Trene på tilbakemeldinger – relasjonsledelse
- Lederteamet:
 - o Kulturanalyse – lederen som kulturbygger
 - o Kollegacoaching i teamet – relasjonsledelse
 - o Teamets formål, hovedoppgaver og kulturtrekk. Kriterier for «riktige saker».

Samling 3 - Utviklingsledelse – endring og innovasjon:

- Erfaringer fra mellomarbeidet
- Omgivelsesorientering, brukerorientering og endringstrykk
- Endringskompetanse
- Fornyelse og kontinuerlig forbedring
- Hvordan legge til rette for innovasjon i våre virksomheter?
- Det gode lederteamet del 2
- Forberedelse til mellomarbeidet

Arbeid mellom samling 3 og 4

Individuelt:

- Følge opp sin visjon for eget lederskap

Lederteamet:

- Kollegacoaching i teamet
- Arbeid med suksessfaktorer for å lykkes med en konkret endringsprosess

Samling 4 – Styring og medvirkning. Omdømmebygging og mediehandling

- Erfaringer fra mellomarbeidet
- Oppgaveorientert ledelse i praksis – styring og struktur
- Strategisk ledelse i brann og redning
- Lover, regler, samarbeid etter hovedavtalen
- Styring og medvirkning
- Forvaltningslov
- Offentlighetslov
- Omdømmebygging og mediehandling
- Det gode lederteamet del 3
- Forberedelse til mellomarbeidet

Arbeid mellom samling 4 og 5

Individuelt:

- Følge opp sin visjon for eget lederskap

- Trene på

Lederteamet:

- Kollegacoaching i teamet
- Omdømmebygging

Samling 5 – Ledelse i folkevalgte virksomheter, ledelse i interkommunale samarbeid

- Erfaringer fra mellomarbeidet
- Å lede i spenningsfeltet mellom politikk, fag og operative akutte hendelser.
- Det gode lederteamet del 4

Mellomarbeid til oppfølgingssamlingen

- Hver ledergruppe velger et leder- og organisasjonsutviklingsprosjekt
- Hver leder velger sine individuelle ledertreningsområder

Oppfølgingssamling

Erfaringsdeling og to foredrag og arbeid med tema etter ønske fra deltakerne.