

Tariffoppgjøret 2017. Bedriftsavtalen.

Årets tariffoppgjør har vært et såkalt mellomoppgjør. Det normale ved slike mellomoppgjør er at det bare er økonomi partene forhandler om. Slik også i år.

Oppgjøret ble gjennomført i går (4. mai), og partene kom til enighet på relativt kort tid.

De ulike elementene i oppgjøret ser slik ut:

- Generelt tillegg (gjelder ansatte i gruppe 1) på kr. 975.- pr. år med virkning fra 1. mai

Vær oppmerksom på at dette tillegget gis alle i gruppe 1 – også de som ikke har minstesatser.

- Minstelønssatsene er økt med kr. 975, bortsett fra 16-årstrinnet for fagarbeider og sekretær, der økningen er kr. 8.700.

Som en følge av dette blir det nye ansiennitetstillegget for dem som kommer opp på 16-årstrinnet kr. 10.025. Det er bare fagarbeidere og sekretærer som passerer 16 års lønnsansiennitet etter 1. mai 2017 som får dette ansiennitetstillegget. For alle øvrige er ansiennitetstilleggene uendret.

Her er tabell over de nye minstelønssatsene og ansiennitetstilleggene gjeldende fra 1. mai 2017:

		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Ufaglært 4301, 4306, 4311, 4312	Laveste årslønn	281.275	286.775	289.575	292.575	300.675	346.975	348.975
	Tillegg for ansiennitet		5.500	2.800	3.000	8.100	46.300	2.000
Fagarbeider/sekretær 4303, 4310,	Laveste årslønn	324.675	331.075	331.975	335.475	348.975	387.575	397.600
	Tillegg for ansiennitet		6.400	900	3.500	13.500	38.600	10.025

Fra 1. mai 2017 er timesatsen for avlønning på pensjonistvilkår endret til kr. 196, og garantilønn for ansatte med minst 20 års lønnsansiennitet er kr. 395.400.

For gruppe 2 gjelder som tidligere at de får sin lønn fastsatt lokalt, bl.a. iht. forhandlingsbestemmelsen i kap. 3 pkt. 3.2, som også har virkningsdato 1. mai.

Den økonomiske rammen

Når det gjelder om rammen for oppgjøret, er det først og fremst knyttet til gruppe 1, fordi det er for denne gruppen at de sentrale partene kan gjøre lønsmessige grep.

For gruppe 1 er det et overheng til 2017 på 0,7 %. Kostnaden for det generelle tillegget og justering av minstelønnsatser er beregnet til 0,3 %. Samlet utgjør dette 1,0 %.

Også i år har partene i ulike deler av arbeidslivet lagt seg på en ramme på 2,4 %, dvs. den samme rammen som for oppgjøret i NHO-området.

KS Bedrift mener at de virksomhetene som følger Bedriftsavtalen, i gjennomsnitt bør tilstrebe det samme. Det er bedriftene selv som i sine lokale lønnsforhandlinger kan bidra til at dette skjer. Merk at tillegg etter lokale forhandlinger kommer i tillegg til årets generelle tillegg på kr. 975,-

Med de kostnadstallene vi har for oppgjøret, innebærer det at hver bedrift kan ha en pott for lokale forhandlinger iht. kap. 3.3 på i alt 2,1 % med virkningsdato 1. mai. Potten regnes ut fra fjorårets grunnlønnsmasse for ansatte i gruppe 1.

Tall for overheng varierer svært lite fra bedrift til bedrift, men det kan være ulike lokale forhold – f.eks. det lokale arbeidsmarkedet - som tilsier en annen størrelse på lokal pott enn det som gjennomsnittet bør ligge på.

De aller fleste bedriftene bør forholde seg til følgende råd:

- Det generelle tillegget er svært beskjedent, så de ansatte har grunn til å forvente mer i lokale lønnsoppgjør.
- Innenfor en forsvarlig økonomisk ramme er det et betydelig handlingsrom for lokale lønnstillegg. En lønnpott på 2,1 % gitt fra 1. mai er innenfor denne rammen.
- Alle bedriftene både kan og bør benytte denne muligheten til en sunn lønnsutvikling som ikke avviker mye fra dette, men fortsatt gjenspeiler bedriftens lønnpolicy, lønnsevne og fremtidsutsikter

Siden de sentrale partene ikke har bestemt noen lokal pott for gruppe 1, er det også i år Bedriftsavtalens kap. 3.3 som er hjemmelen for en lokal forhandling for denne gruppen. Denne forhandlingsbestemmelsen har arbeidsgiver full styring på – dvs. at den ikke har noen ankemulighet, og at det er arbeidsgivers siste tilbud som skal vedtas.

Det betyr at arbeidsgiver bestemmer både den lokale lønnpottens størrelse, og hvordan den fordeles.

KS Bedrift mener dette er en maktposisjon arbeidsgiver har som ikke skal misbrukes.

For gruppe 2 er overhenget til 2017 0,6 %. Med tilsvarende vurderinger for denne gruppen bør en pott med virkning fra 1. mai ligge rundt 2,7 %.

Det er kap. 3.2 som er forhandlingsbestemmelsen for de årlige lokale lønnsforhandlingene for gruppe 2. Hvis partene ikke klarer å komme til enighet i disse forhandlingene, skal saken behandles i lokal nemnd.

NB! Gruppe 2 skal ikke ha generelt tillegg.

Det er ingen tvil om at Bedriftsavtalen har hatt en utvikling der lokale lønnstillegg blir den viktigste delen av lønnsdannelsen – også for gruppe 1. Det forutsettes derfor at bedriftene fortsetter en ansvarlig håndtering av de lokale lønnsforhandlingene og på den måten styrker både sin egen situasjon og avtalen som sådan.

KS Bedrift Arbeidsgiverservice kan kontaktes når som helst om problemstillinger knyttet til dette.

Oslo, 5. mai 2017



Barbro Noss

Ta gjerne kontakt med:

Frode B. Nilssen	frode.nilssen@ks.no	48 00 93 37
Barbro Noss	barbro.noss@ks.no	40 23 64 92
Trygve Nøst	trygve.nost@ks.no	97 54 16 36
Björg Åse Wølneberg	bjorg.ase.wolneberg@ks.no	98 24 94 23
Kanwal Suleman	kanwal.suleman@ks.no	90 75 75 29

