



Hovedtariffoppgjøret 2016

mellom

KS Bedrift

og

**NITO, Tekna, Econa, Norges Juristforbund,
Akademikerforbundet og Det Norske
Maskinistforbund
Energiavtale II**

KS Bedrift tilbud nr. 1

25. mai kl. 16.00

Det tas forbehold om endrede tilbud under forhandlingenes gang. Ingen tilbud er i prinsippet gitt før partene er enige om en anbefalt løsning.

Tilbud/krav

§ 3-4.3

Nytt 3. avsnitt: Etter prøvetidens slutt skal det gjennomføres en vurdering av lønns plasseringen.

§ 3-5 Uenighet om lokalt oppgjør og lønnsregulering

Nytt 2. avsnitt:

Frist for å anke uenighet vedr. lokale forhandlinger om årlig lønnsregulering settes til 15. november i det aktuelle året.

§ 3-7 Avlønning av pensjonister.

2-ledd: Satsen endres til **kr. 191,-**.

§ 5-1 Definisjon

Nest siste avsnitt tas ut.

~~«Dersom kompensasjon for overtid inkorporeres i fastlønn, skal slik kompensasjon defineres beløpsmessig. Hvis overtiden over året skulle vise seg å overstige det grunnlaget godtgjøringen er fastsatt på, har vedkommende arbeidstaker rett til ytterligere tillegg for den overskytende tid.»~~

§ 5-2 Ordinær arbeidstid

Ny setning tas inn etter siste avsnitt:

«Arbeidsgiver kan etter drøftinger med de tillitsvalgte endre den ordinære arbeidstiden i begrensede perioder der særskilte driftsforhold tilsier det. Varsel om slike endringer skal gis minst 14 dager i forveien.»

§ 5-5 Forskjøvet arbeidstid

Ny overskrift:

§ 5-5 Forskjøvet og endret arbeidstid

Første og andre avsnitt legges inn i nytt pkt.:

5-5.1 Forskjøvet arbeidstid

Siste avsnitt erstattes med nytt pkt.:

5-5.2 Endret arbeidstid

Varsel om forskjøvet arbeidstid skal gis så tidlig som mulig og aldri senere enn 1 dag i forveien. Endret arbeidstid som det er gitt varsel om minst 14 dager i forveien, regnes ikke som forskjøvet arbeidstid.

§ 5-6 Beredskapsvakt utenfor arbeidstid

Første avsnitt, 2. setning: Endre 1/5 til 1/7.

§ 5-6.5 Vaktplan – sykdom

Nytt tredje avsnitt:

Ved sykefravær over mer enn en vaktperiode (vaktuke), anses opparbeidet avspasering i perioden som avvirket.

Nytt pkt. 5-6.8 Kompensasjon underordnet vakt

Ukevakt kompenseres med minimum kr. 225,- pr. vaktdøgn.

Godtgjøringen forhøyes med 100 % for vakt på søn- og helgedager og dager før disse, jule- og nyttårsaften samt 1. og 17. mai. Det samme gjelder for vakt fra fredag til lørdag når vedkommende ikke har ordinær vakt på lørdag.

Utrykning på vakt godtgjøres med eventuelle lokale avtaler/ordninger, dog minimum iht. overtidsbestemmelsene i § 6 for faktisk medgått tid.

§ 6-2 Vernebestemmelser

Avsnitt 2 og 3 slås sammen.

§ 8-2.1 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon

Andre avsnitt endres til:

«For arbeidstakere som fortsetter i stilling utover 67 år, begrenses retten til full lønn under sykdom av folketrygdlovens § 8-51. Etter utløpet av stønadsdagene i 8-51 utbetaler arbeidsgiver differansen mellom lønn og pensjon. Arbeidstaker dokumenterer pensjonens størrelse.»

§ 9 Lønn under avtjening av militærtjeneste o.l.

§§ 9-1 og 9-2 utgår og erstattes med nytt 2. ledd:

Arbeidstakere med fast ansettelse utbetales full lønn med fradrag av godtgjøresle fra militære myndigheter. Deltidsansatte utbetales forholdsmessig.

§ 9-3 endres til § 9-1

§ 12 Pensjonsforhold

1. Endringer som følge av tariffoppgjøret i 2015 tas inn i begge avtalene.
2. AFP protokoll (Fellesordningen for AFP) fra 2014 inn som vedlegg i begge avtalene.
3. Relevante endringer som er gjort i tjenstepensjonsordningen i det kommunale hovedtariffoppgjøret 2016, tas tilsvarende inn i begge Energiavtalene. Det nedsettes et redaksjonsutvalg som ivaretar dette.

§ 13-1.1

Nåværende 1. avsnitt utgår og erstattes med følgende tekst:

Ved pålagt reisevirksomhet som faller utenfor den ordinære arbeidstiden skal det forhandles lokalt om kompensasjon. Fra forhandlingene settes opp protokoll.

De sentrale partene understreker viktigheten av å gjennomføre slike forhandlinger. Eventuelle brudd på forhandlingsplikten tas opp med de sentrale partene.

§ 13-2 Tjenestereise innenlands

Teksten fra § 3-2, 2. avsnitt gjentas her.

§ 13-3.5 Gangtid på anlegg

Pkt. A endres til.

- A) Ved arbeid utenfor bedriften, hvor arbeidstakerne ikke kan ha nattopphold i sitt hjem, kan evt. avtale om direkte oppmøte i § 13-5 benyttes tilsvarende, dog slik at innkvarteringsstedet er utgangspunktet.

§ 13-5 Mønstring og direkte oppmøte

Hele punktet erstattes med følgende tekst:

«§ 13-5 Direkte oppmøte

Mønstring skal skje direkte på bedriften eller det faste oppmøtestedet, med mindre annet er avtalt mellom de lokale partene.

I de tilfeller hvor arbeidsgiver og arbeidstaker avtaler direkte oppmøte på ikke fast arbeidssted, og det kreves mønstring til ordinær arbeidstids start, skal inntil 20 minutter hver vei regnes som arbeidsreise på arbeidstakerens egen tid. Kjøretid ut over dette regnes som arbeidstid.

§13-3.6

Ta ut henvisning til forskrift i første punktum. Denne eksisterer ikke lenger.

§ 15 Datoene justeres 2 år fram.

Protokolltilførsler

1. Redaksjonskomite

Det nedsettes en redaksjonskomite som foretar de nødvendige tilpasninger når det gjelder årstall, datoer, henvisninger til lovverk etc.

2. Elektronisk kommunikasjon

De sentrale parter er enige om at tilgjengelighetsteknologi kan påvirke forhold mellom arbeidstid og fritid. De lokale parter oppfordres til å drøfte anvendelse av slik teknologi.

3. PSU

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å se på energiverkenes utvikling og samfunnsansvar med følgende to elementer: produktivitet og klimautviklingen.