



**Hovedtariffoppgjøret 2016**

**mellom**

**KS Bedrift**

**og**

**EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Delta og Parat**

**Energiavtale I**

**KS Bedrift tilbud nr. 1**

**25. mai kl. 16.00**

Det tas forbehold om endrede tilbud under forhandlingenes gang. Ingen tilbud er i prinsippet gitt før partene er enige om en anbefalt løsning.

## **Tilbud/krav om endringer**

### **§ 3-4.2 Lokalt oppgjør**

Andre avsnitt tas ut.

~~«Med mindre de lokale partene blir enige om noe annet, gjennomføres de lokale forhandlingene på denne avtalen med utgangspunkt i bedriftens totale lønnsmasse»~~

### **§ 5-1 Definisjon**

Nest siste avsnitt tas ut.

~~«Dersom kompensasjon for overtid inkorporeres i fastlønn, skal slik kompensasjon defineres beløpsmessig. Hvis overtiden over året skulle vise seg å overstige det grunnlaget godtgjøringen er fastsatt på, har vedkommende arbeidstaker rett til ytterligere tillegg for den overskytende tid.»~~

### **§ 5-2 Ordinær arbeidstid**

Ny setning tas inn etter siste avsnitt:

«Arbeidsgever kan etter drøftinger med de tillitsvalgte endre den ordinære arbeidstiden i begrensede perioder, der særskilte driftsforhold tilsier det. Varsel om slike endringer skal gis minst 14 dager i forveien.»

### **§ 5-5 Forskjøvet arbeidstid**

**Ny overskrift:**

#### **§ 5-5 Forskjøvet og endret arbeidstid**

Første og andre avsnitt legges inn i nytt pkt.:

##### 5-5.1 Forskjøvet arbeidstid

Siste avsnitt erstattes med nytt pkt.:

##### 5-5.2 Endret arbeidstid

Varsel om forskjøvet arbeidstid skal gis så tidlig som mulig og aldri senere enn 1 dag i forveien.

Endret arbeidstid som det er gitt varsel om minst 14 dager i forveien, regnes ikke som forskjøvet arbeidstid.

### **§ 5-6 Beredskapsvakt utenfor arbeidstid**

Første avsnitt, 2. setning: Endre 1/5 til 1/7.

### **§ 5-6.5 Vaktplan – sykdom**

Nytt tredje avsnitt:

Ved sykefravær over mer enn en vaktperiode (vaktuke), anses opparbeidet avspasering i perioden som avvirket.

## **§ 6-2 Vernebestemmelser**

Avsnitt 2 og 3 slås sammen.

### **§ 8-2.1 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon**

*Andre avsnitt endres til:*

«For arbeidstakere som fortsetter i stilling utover 67 år, begrenses retten til full lønn under sykdom av folketrygdlovens § 8-51. Etter utløpet av stønadsdagene i 8-51 utbetaler arbeidsgiver differansen mellom lønn og pensjon. Arbeidstaker dokumenterer pensjonens størrelse.»

## **§ 12 Pensjonsforhold**

1. Endringer som følge av tariffoppgjøret i 2015 tas inn i avtalen.
2. AFP protokoll (Fellesordningen for AFP) fra 2014 inn som vedlegg i begge avtalene.
3. Relevante endringer som er gjort i tjenstepensjonsordningen i det kommunale hovedtariffoppgjøret 2016, tas tilsvarende inn i begge Energiavtalene. Det nedsettes et redaksjonsutvalg som ivaretar dette.

### **§ 13-3.5 Gangtid på anlegg**

Pkt. A endres til.

- A) Ved arbeid utenfor bedriften, hvor arbeidstakerne ikke kan ha nattopphold i sitt hjem, kan evt. avtale om direkte oppmøte i § 13-5 benyttes tilsvarende, dog slik at innkvarteringsstedet er utgangspunktet.

### **§ 13-5 Mønstring og direkte oppmøte**

Hele punktet erstattes med følgende tekst:

«§ 13-5 Direkte oppmøte

Mønstring skal skje direkte på bedriften eller det faste oppmøtestedet, med mindre annet er avtalt mellom de lokale partene.

I de tilfeller hvor arbeidsgiver og arbeidstaker avtaler direkte oppmøte på ikke fast arbeidssted, og det kreves mønstring til ordinær arbeidstids start, skal inntil 20 minutter hver vei regnes som arbeidsreise på arbeidstakerens egen tid. Kjøretid ut over dette regnes som arbeidstid.

### §13-3.6

Ta ut henvisning til forskrift i første punktum. Denne eksisterer ikke lenger.

### Redaksjonelle endringer

- Avtalen oppdateres med nytt navn og logo for EL og IT Forbundet.
- I § 3-7.1.1. må henvisningene og organisasjonsnavn rettes opp slik: «§ 3-7.1.1 Ved bruk av akkord for bedriftenes installasjonsvirksomhet gjøres følgende bestemmelser i Landsoverenskomsten mellom EL & **og** IT Forbundet og ~~TELFO~~ **Nelfo** for samme tariffperiode gjeldende:  
§§ 3 A, C, ~~FG~~ og ~~GH~~ samt §§ 4 A og B.»
- Partene vurderer et redaksjonsutvalg som kan gjennomgå avtalen før trykking

### Økonomi

- § 3-8 Avlønning av pensjonister.  
2-ledd: Satsen endres til **kr. 191,-**.

### Tekniske krav

- § 2-5 Tillegg til siste setning i avsnitt 2: «Hvis drøftingene ikke kommer i gang kan hver av partene be om bistand fra sine respektive sentrale parter.»
- § 14-1 og 14-2 *To like setninger, -fjerne en av dem?*
- § 14-3.3 Fagprøve  
Nytt 2. ledd:  
I de tilfeller lærlingen stryker til 1. gangs fagprøve, og dette ikke skyldes lærlingens forhold, skal bedriften tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fagprøve. Ved forlengelse skjer det avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.
- § 17 Datoene justeres 2 år fram.