

Kort oppsummering av resultatet

Partene er blitt enige om en årslønnsvekst på 2,4 prosent, som er det samme som anslaget i frontfaget. Det er enighet om sentrale tillegg både for 2016 og 2017. Tilleggene gis med virkning fra 1.5.2016 og 1.8.2017. Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 0,9 prosent pr. 1.9.2017.

Lederne i kapittel 4 gis et lønnstillegg på 2,4 prosent pr. 1.5.2016 og 2,0 prosent pr. 1.8.2017. I tillegg er lederlønnbestemmelsene i kapittel 3.4 utvidet med en ny forhandlingsbestemmelse for mellomledere.

Partene er enige om å samordne stillingsgruppene med krav til høyskole-/universitetsutdanning. Videre er det opprettet en ny stillingsgruppe for fagarbeiderstillinger med fagskoleutdanning.

Det innføres et ansiennitetstillegg ved 16-års ansiennitet i alle stillingsgrupper. Innfasingen skjer over to år. Den G-regulerte lønnsgarantien for 20-års ansiennitet er erstattet med en sikringsbestemmelse partene selv regulerer.

Partene vil arbeide videre med fremtidig tjenestepensjon i tariffområdet.

Det er også enighet om tiltak som skal bidra til heltidskultur.

Deler av sykkelønsreglene er blitt noe forenklet og klargjort.

Se vedlegg til protokoll for mer detaljer.