



Noen utvalgte arbeidsgivertema for brann



Frode Nilssen, direktør KS Bedrift Arbeidsgiverservice

Trygve Nøst, Spesialrådgiver

KS BedriftTjenester

Aldersgrenser

Praksis etter sedvane eller regelverk?

- Hva skjer når ansatte i operative stillinger m/utrykning (brannkonstabel el. brannmester) med aldersgrense 60 år bytter stilling til forebyggende (inspektør)?
 - Beholder særaldersgrense (60/65 år)?
 - Mister særaldersgrensen?
- HTA vedlegg 5 § 6-1

«Ved overgang til stilling med annen aldersgrense legges den nye aldersgrensen til grunn etter 1 års tjeneste i den nye stillingen»
- Utbredt misoppfatning om at en særaldersgrense er en personlig rettighet som en har så lenge man jobber i brannvesenet.

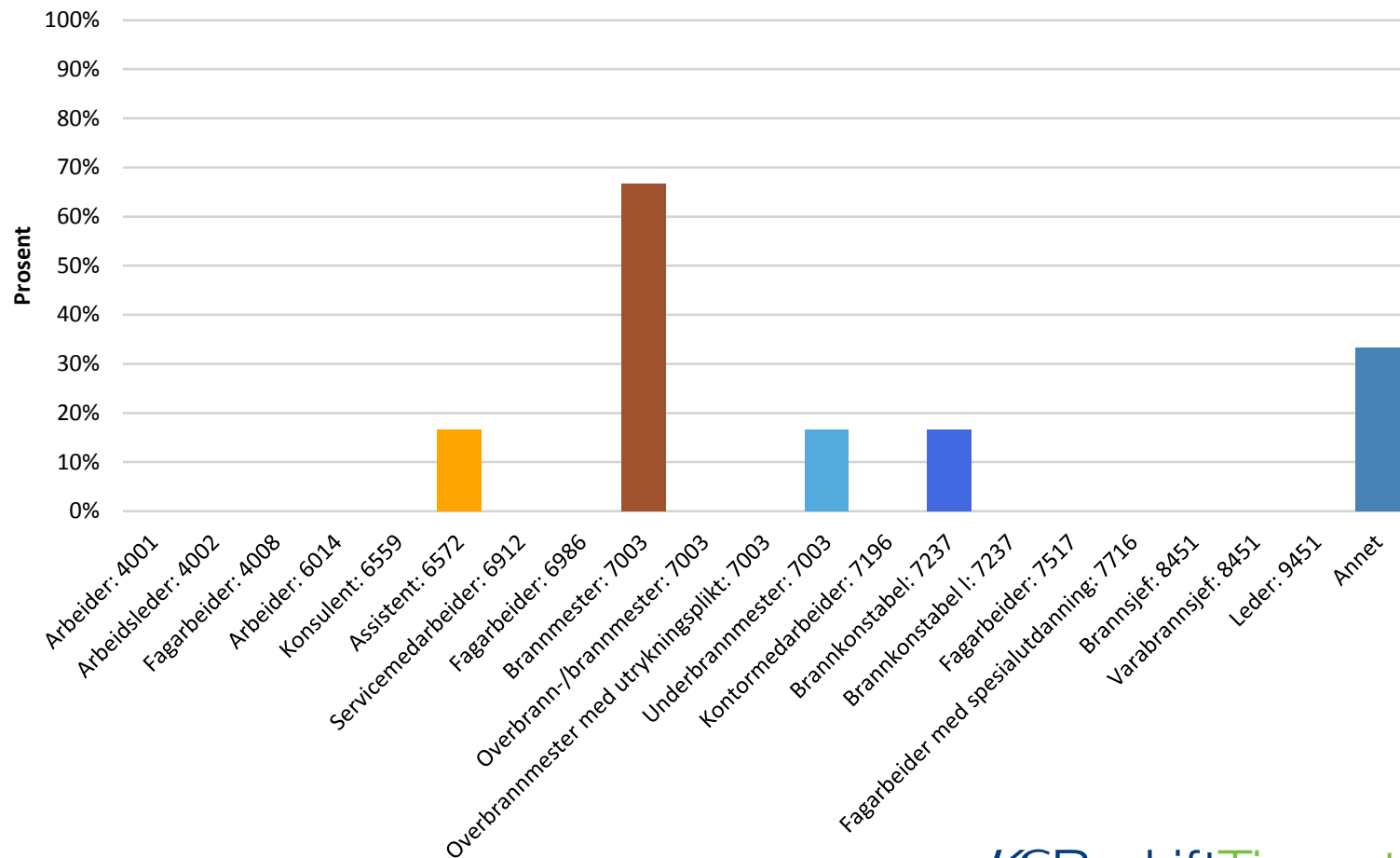
110 sentraler og særaldersgrenser

- Uavklart i forhold til evt. særaldersgrense på 110-operatørene – ingen stillingskoder «harmonerer»
- HTA vedl. 5 – Vedtekter for TPO § 6-1
«Aldersgrensen er 70 år, eller den aldersgrense som til enhver tid gjelder i staten for tilsvarende stilling dersom særaldersgrensen i staten er 65 år eller lavere. I tvilstilfelle, eller hvis det ikke er tilsvarende stilling i staten, kan tariffpartene fastsette aldersgrense for stillingen.»

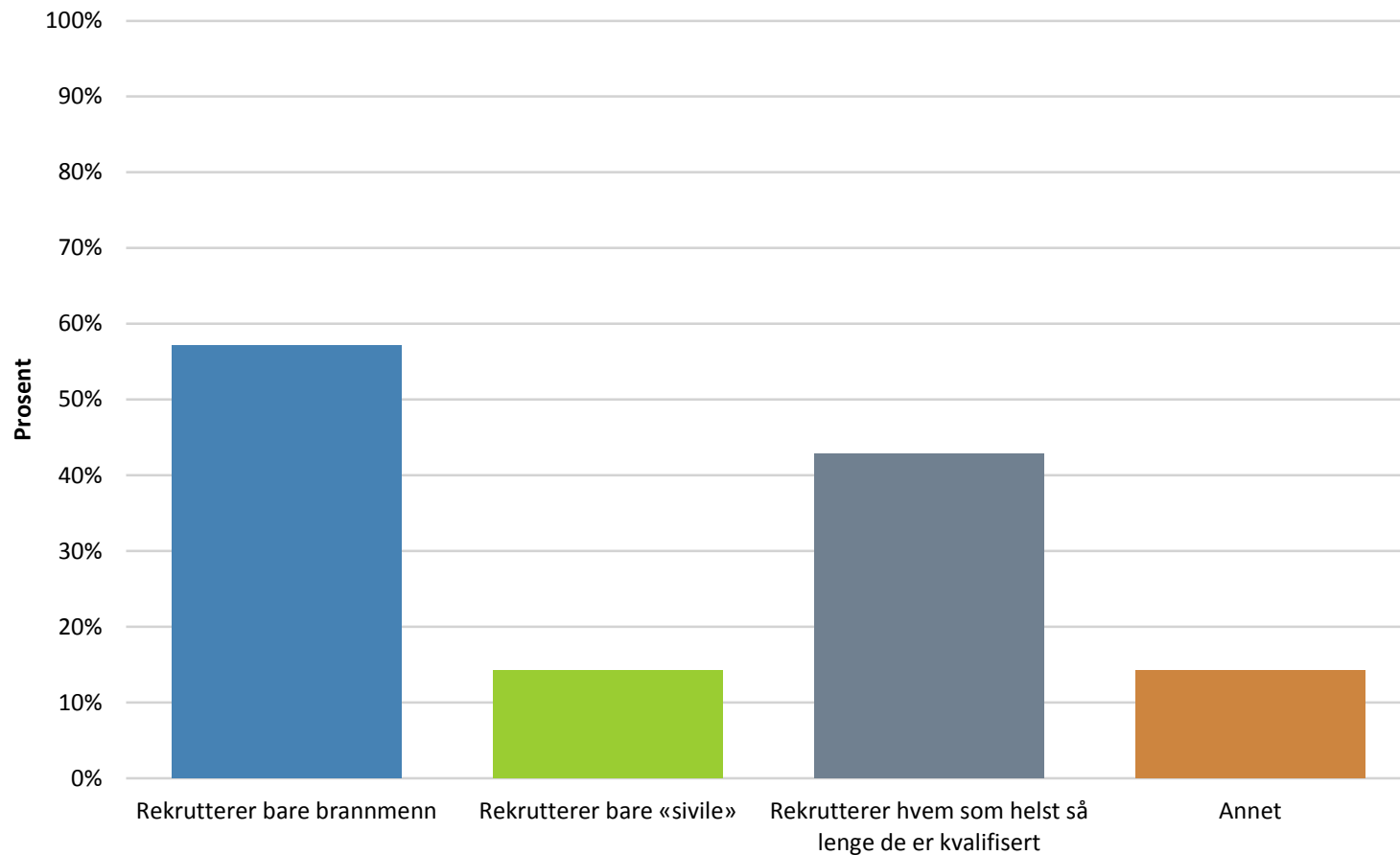
men..

- KS ønsker ikke å røre særaldersgrensene før ny offentlig tjenestepensjon er på plass!

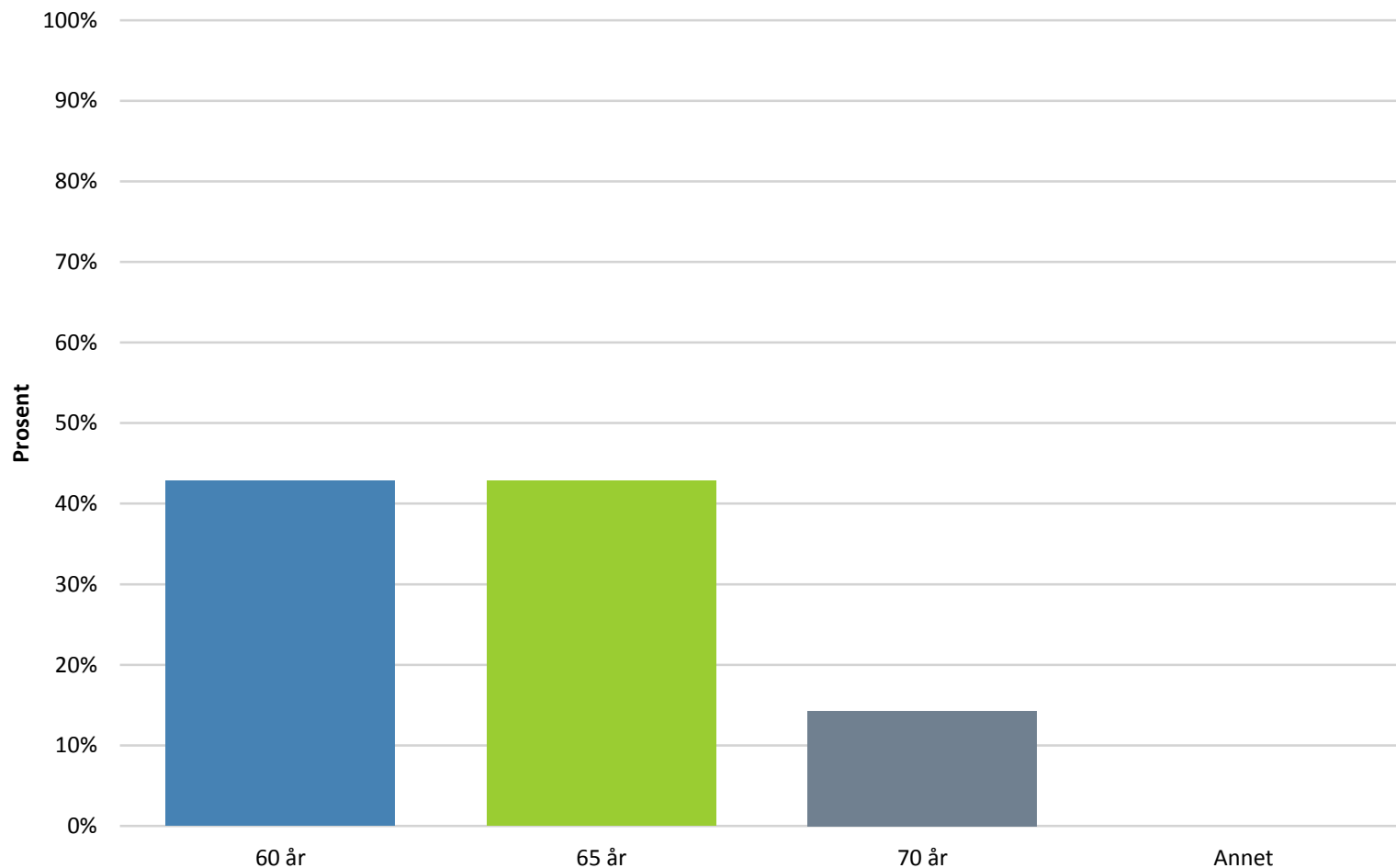
Hvilken stillingskode brukes på 110-operatørene?



Hvordan rekrutteres 110-operatører?



Hvilken aldersgrense benyttes for 110-operatørene?



Ulik praksis blant 110 sentralene..

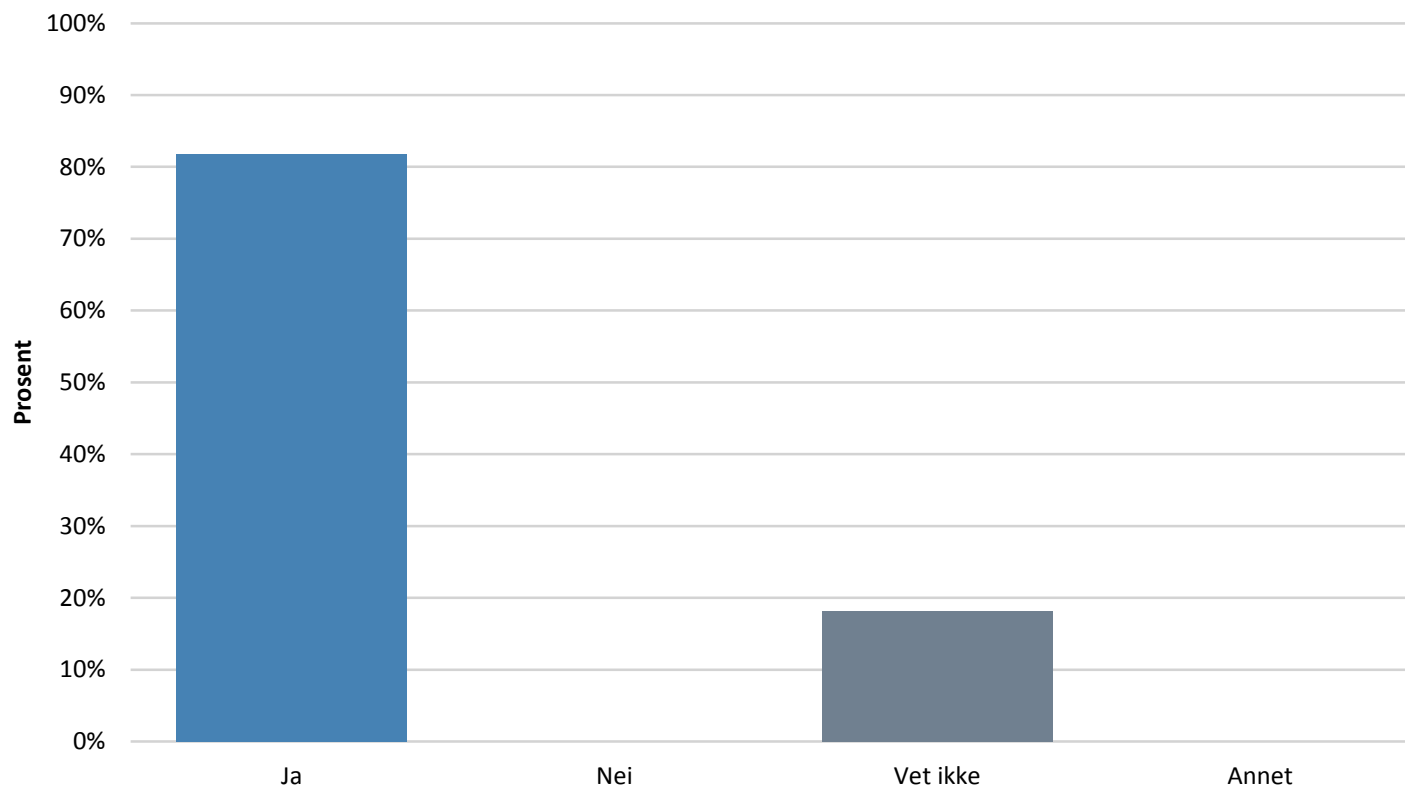
- *Vi har tolket HTA kap 2 pkt. 2.1.5 til at ansatte i helkontinuerlig turnus i 110-sentralen har samme aldersgrense som ansatte i helkontinuerlig turnus i 112-sentralen. Politiet operer med 60 års aldersgrense i sine 112-sentraler.*
- *Døgntjeneste. Lang linje. Samme som hos politiets nødssentraler. Var også slik fra gammelt av. Staten valgte 60 år hos politiet. Stat og kommune skal ha det samme.*
- *Hadde lenge 70 år, fikk senket den ned til 65 år grunnet rekruttering/beholde, krevende turnus (ingen mulighet til dagtidsstillinger).*
- *Kommer operatøren fra lang linje i brannvesenet kan man gå på 57 år (dersom opptjeningen tilsier det). Max aldersgrense er 65 år. Begrunnelsen er rekruttering, da man ihvertfall tidligere i stort har rekruttert fra brannvesen. Dette endres kanskje i fremtiden ettersom tjenesten i større og større grad spesialiseres (teknisk og komplekst) som igjen stiller krav til kompetanse som man må hente utenfor brannvesenet. Ansettes da på linje med andre 'sivilie' vilkår og betingelser.*
- *Vi bruker titler vaksjef og operatør. De er innmeldt i kode 7003 (uten utrykningsplikt)*
- *Vi jobba i mange år for å bli likestilt med dei andre 110 sentralane i Noreg. Både via KLP og Fagforbundet med å få redusert aldersgrensa til 60 år. Årsak var at eg såg at dei tilsette opplevde å ikkje strekke til i jobben etter fylte 60. Spesielt gikk dette på å klare å følgje med på den tekniske utviklinga. Det virka på meg som om fagforbundet spesielt ikkje torde å gripe fatt i utfordringa fordi det kunne råke andre medlemmar som allereie hadde ei avtale på 60 år.*

Risikotillegg

Ønsker din bedrift å fjerne risikotillegget i Brannavtalen?

I følge pkt 5.2 i Brannavtalen skal det utbetales et risikotillegg per time for utrykning ved brann- og redningsoppdrag.

Noen mener dette tillegget genererer unødvendig mye administrasjon, og har foreslått å fjerne tillegget ved å "bake" tilsvarende lønnsmidler inn i fastlønnen (en gang for alle).



Spørsmål fra et medlem

1. Hvordan prioriteres lønnstilleggene? Ses det på sammenhenger over år eller er det spesielle grupper som «skal» prioriteres?
 - Forhandlingstema hvor Fagforbundet har stor makt
 - Ofte er det div. lavtlønnsgrupper og fagarbeidere som prioriteres
2. Hvilken mulighet har vi til å påvirke dette?
 - Svare på tariffundersøkelse
 - Aktiv deltakelse på konferanser
 - Få med flere på «egne» forslag