



Tariff 2016

Hovedtariffavtalen

Adv. Kanwal Suleman, KS Bedrift



KS Bedrift

Årets oppgjør - et hovedtariffoppgjør

- 219 av våre bedrifter som følger Hovedtariffavtalen
- Forhandlingene er i gang med frist 30 april kl. 24.00
- Relativt oversiktlig oppgjør - eventuelt mekling i mai.
- Kommer ikke i mål med annen med ny pensjonsordning i årets oppgjør men forsøker å opp en del stolper for ny ordning

Noen bakgrunnsdata

Statsbudsjettet

Anslår lønnsvekst i 2016 til 2,7-2,9 %

SSB, Norges Bank og Finansdepartementet: 2,5-2,9 %

Resultatet fra LO/NHO frontfag: 2,4 % (anslag for rammen)



Noen rammetall

HTA kap. 4 B

Overheng 0,6 %

Glidning 0,5 %



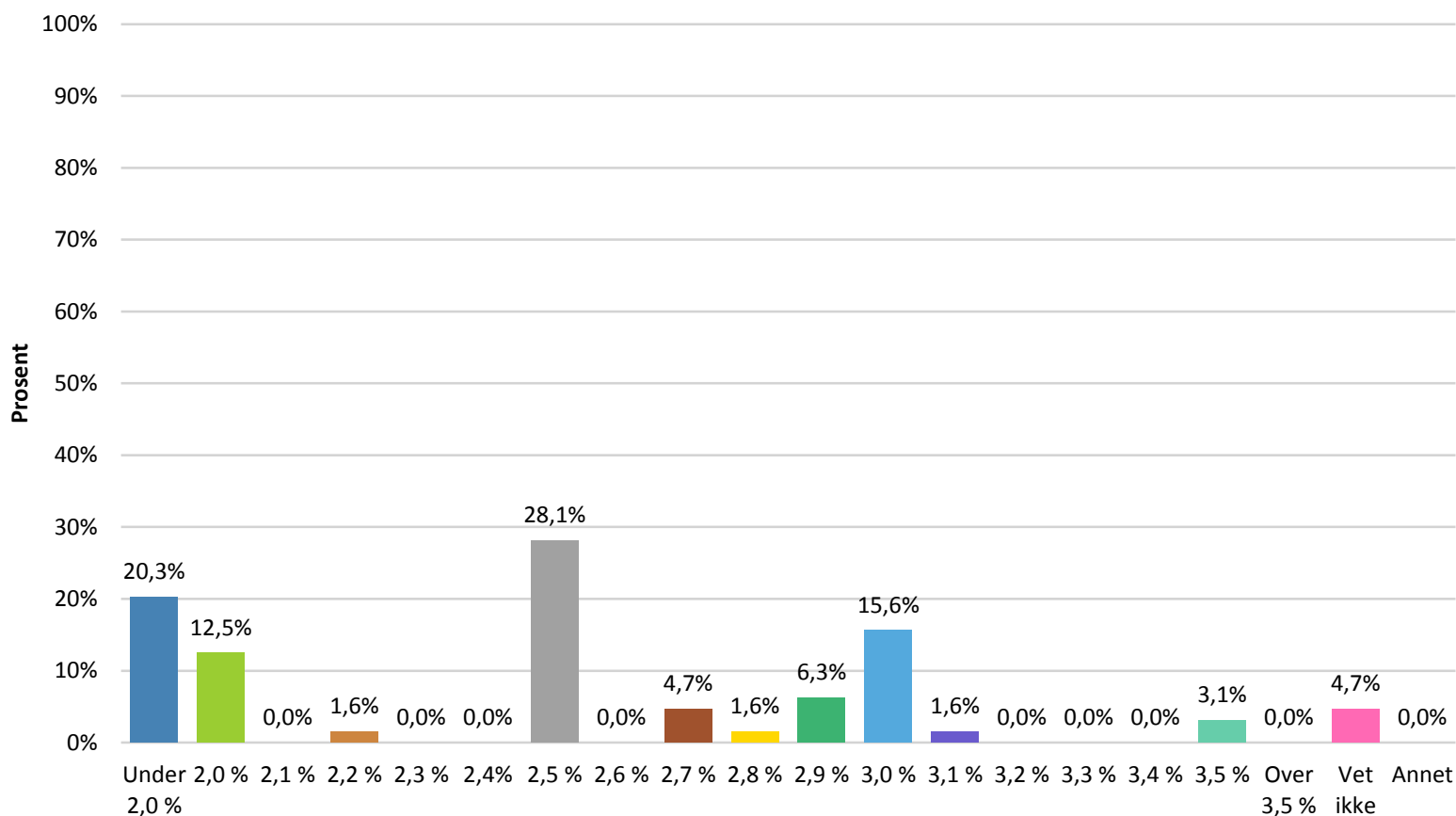
Undersøkelsen

Innspill til lønnsoppgjøret 2016:

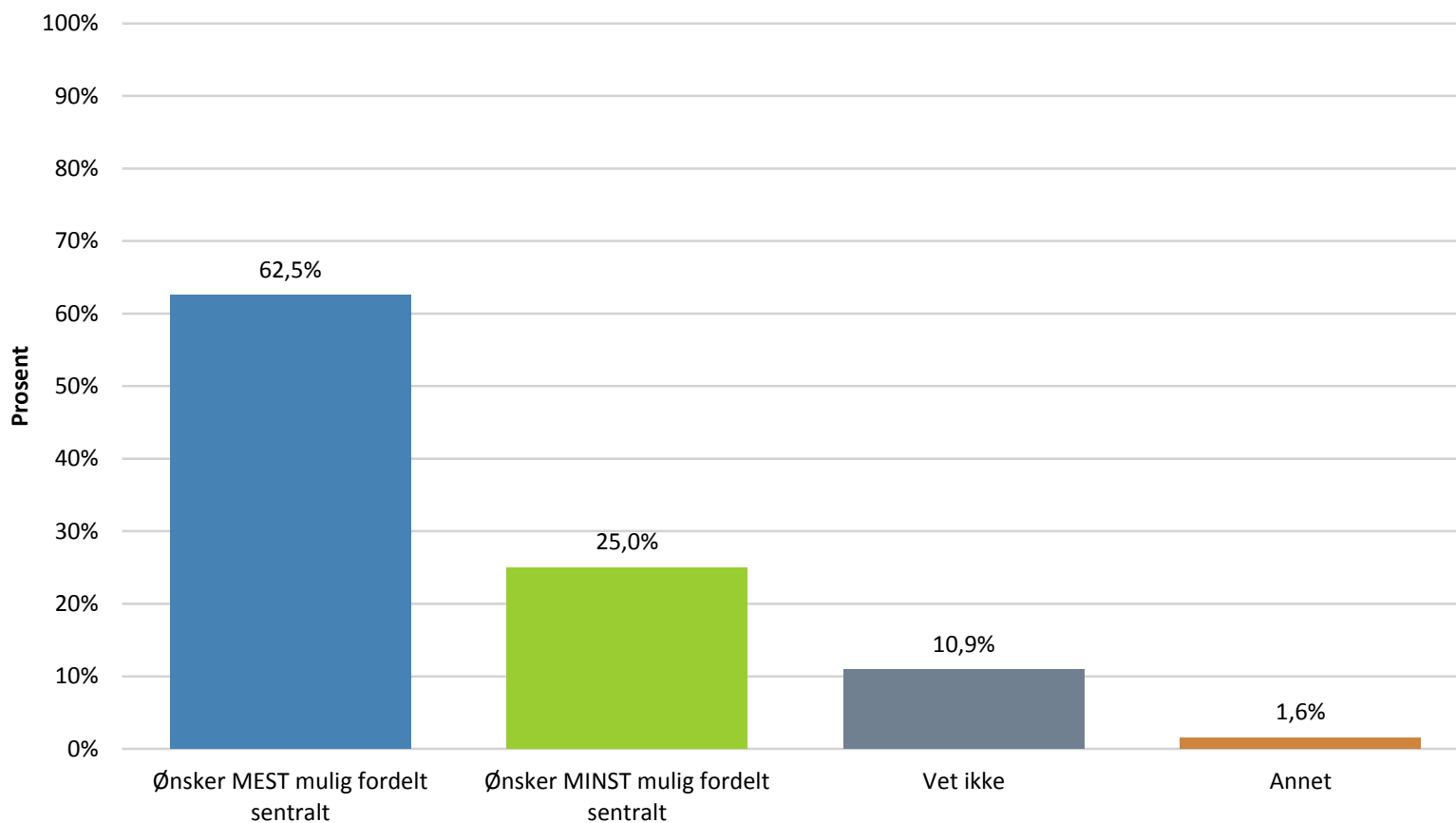
Rapporten viser svarene fra 64 bedrifter som er tilknyttet Hovedtariffavtalen (HTA)



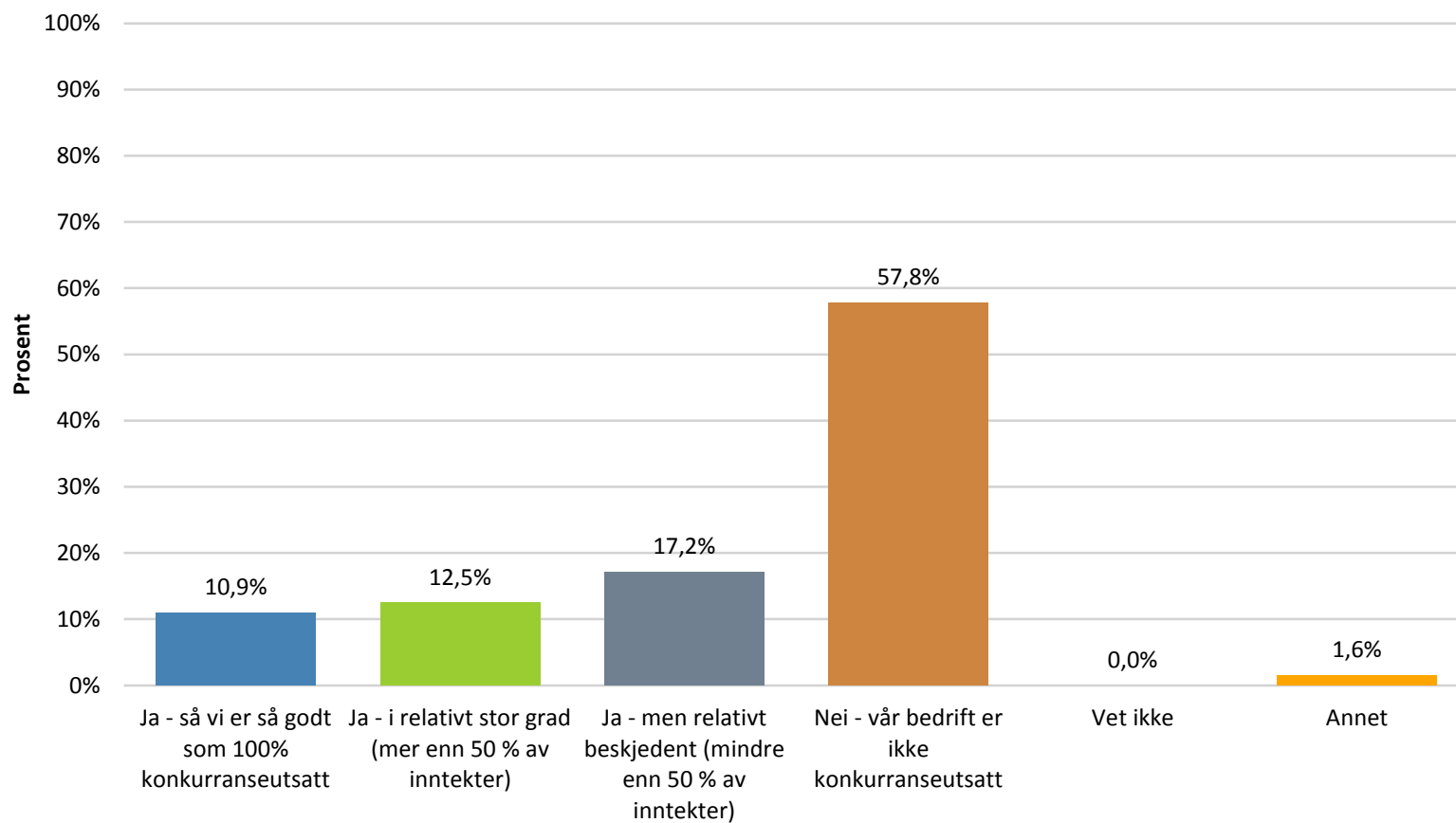
Hva er etter din vurdering en realistisk og forsvarlig ramme for lønnsveksten i årets lønnsoppgjør?



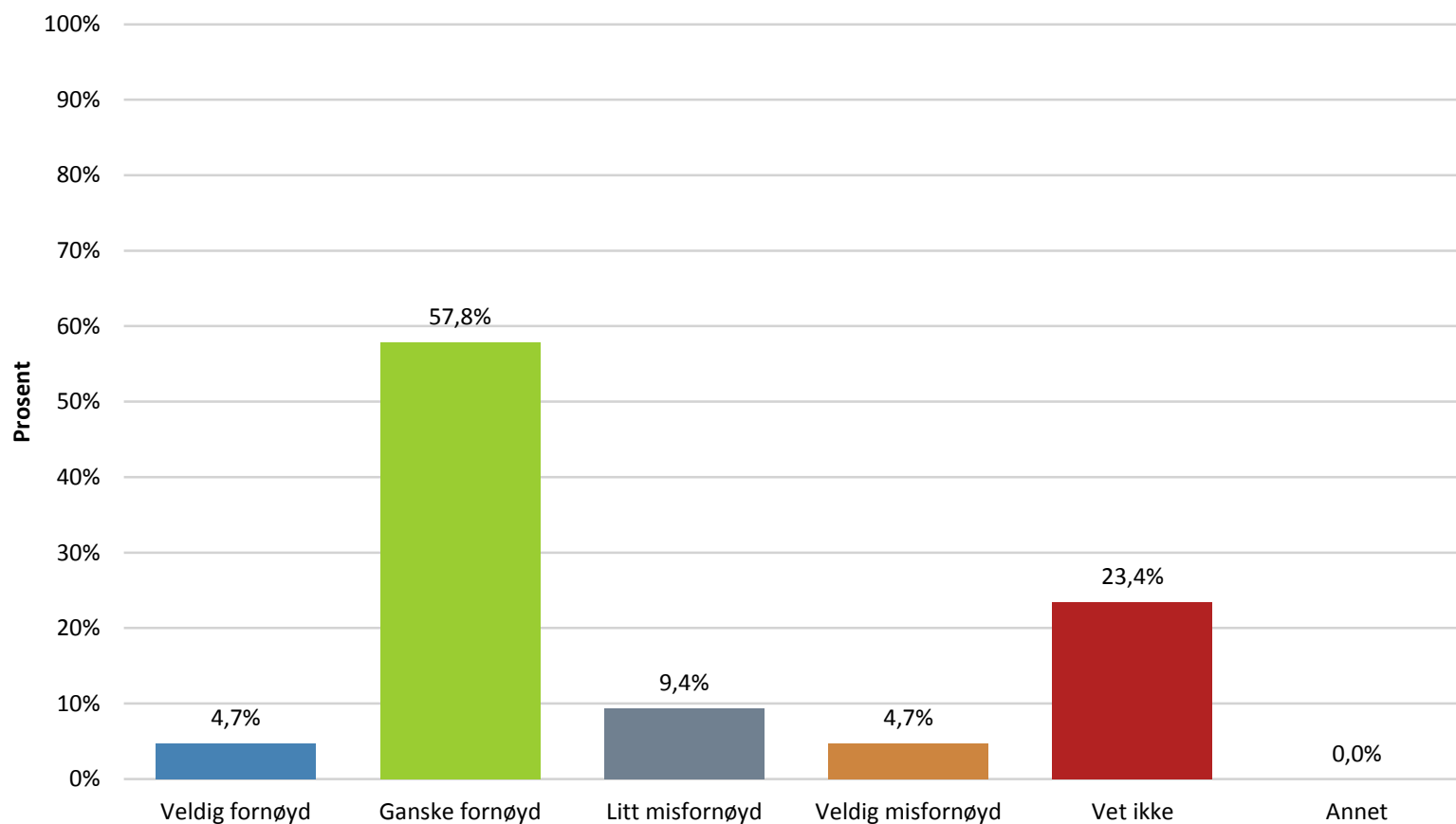
Hvilken "innretning" på oppgjøret bør etter din mening prioriteres i år?



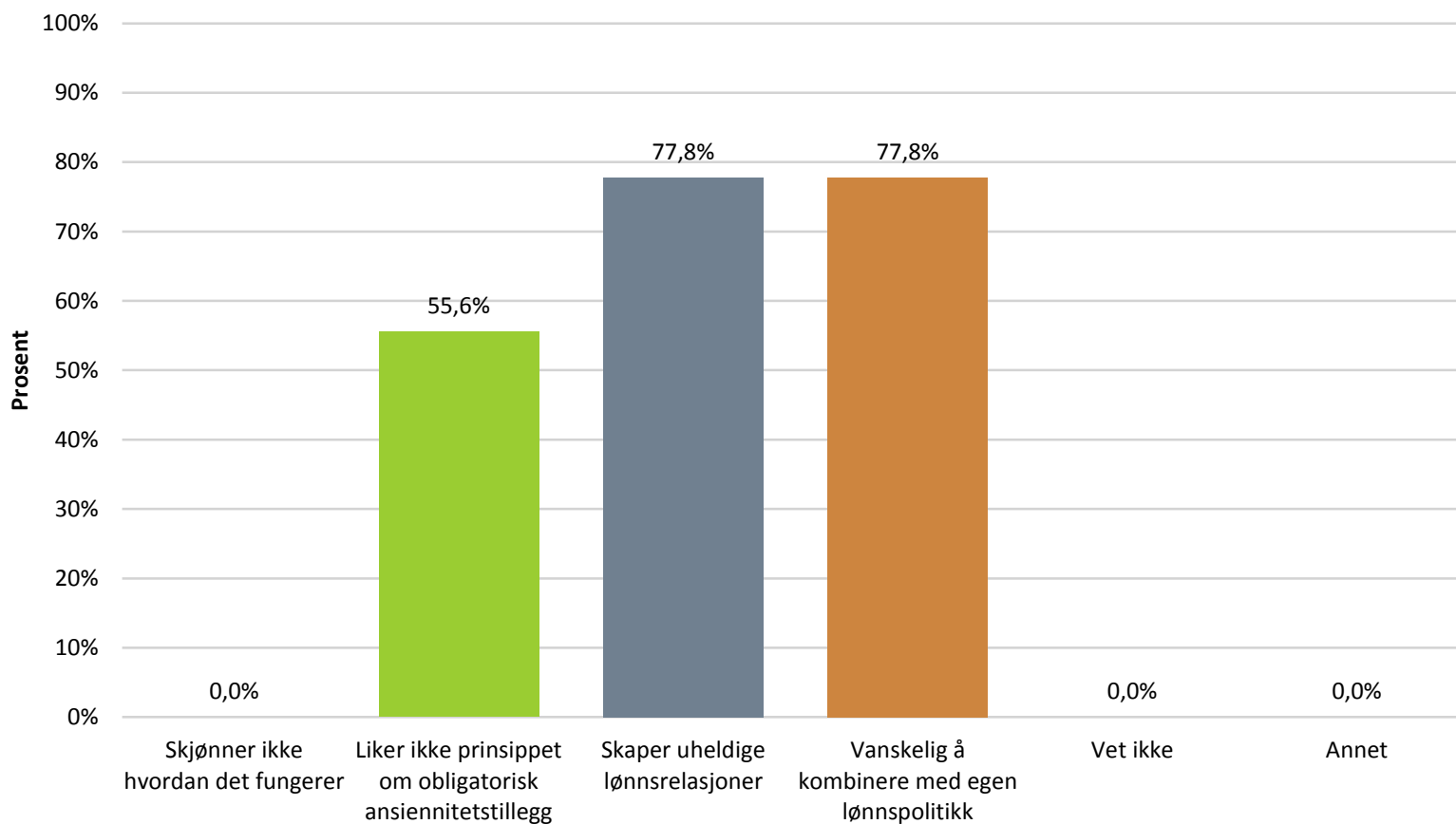
Driver din bedrift i et konkurranseutsatt marked?



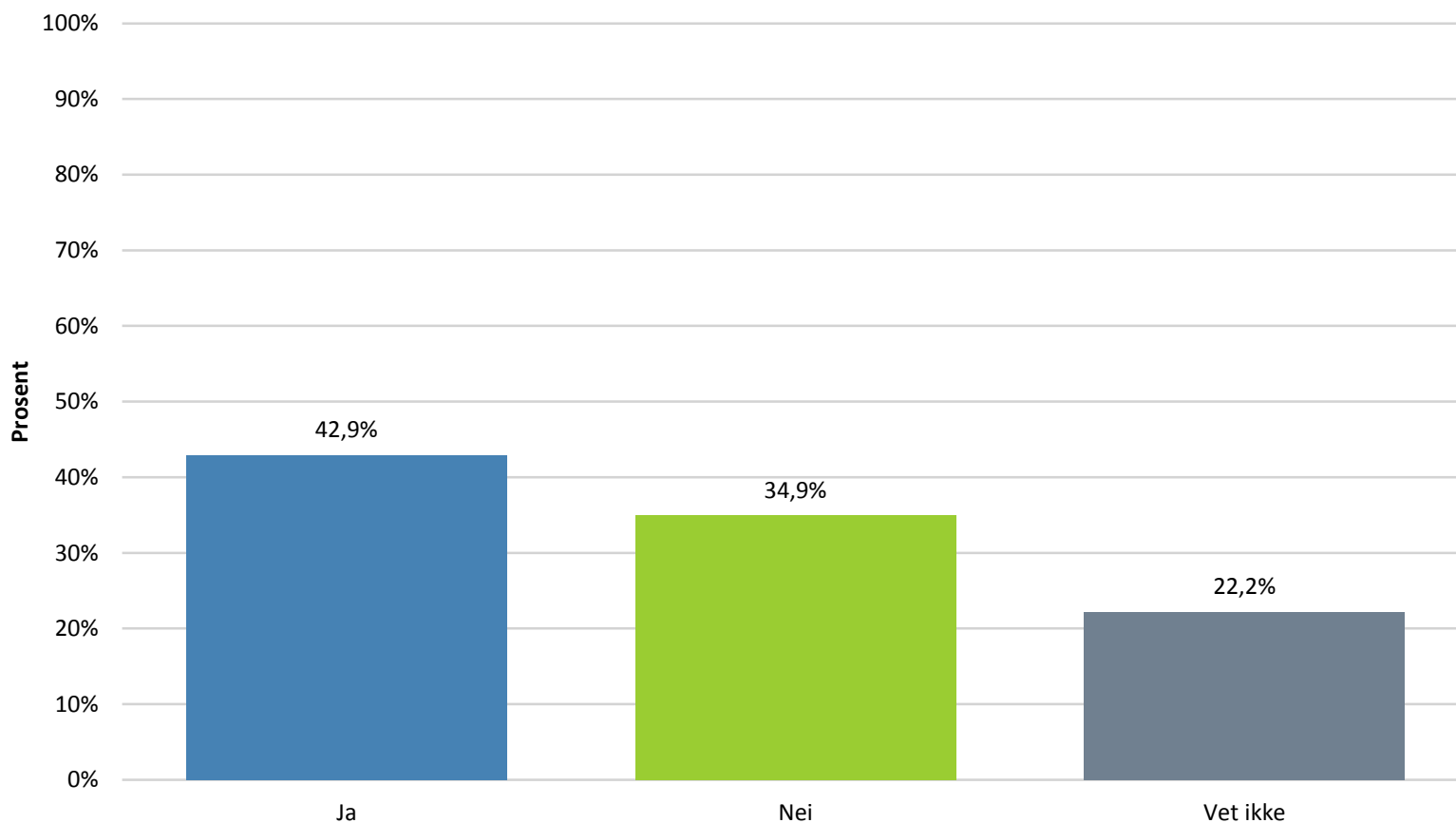
Hvor fornøyd er du med det nye lønnssystemet?



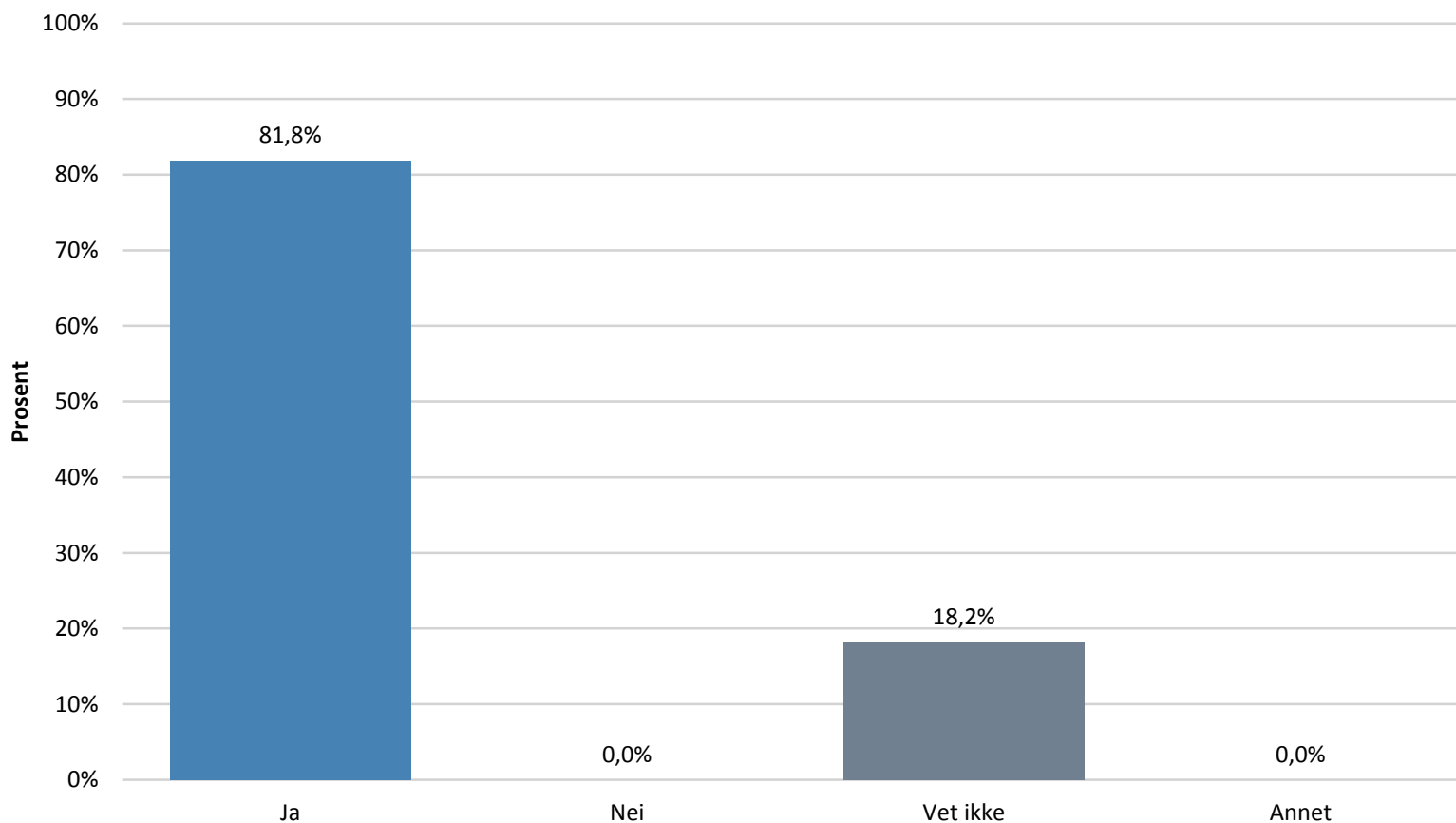
Hva er det med det nye lønnssystemet som du er misfornøyd med?



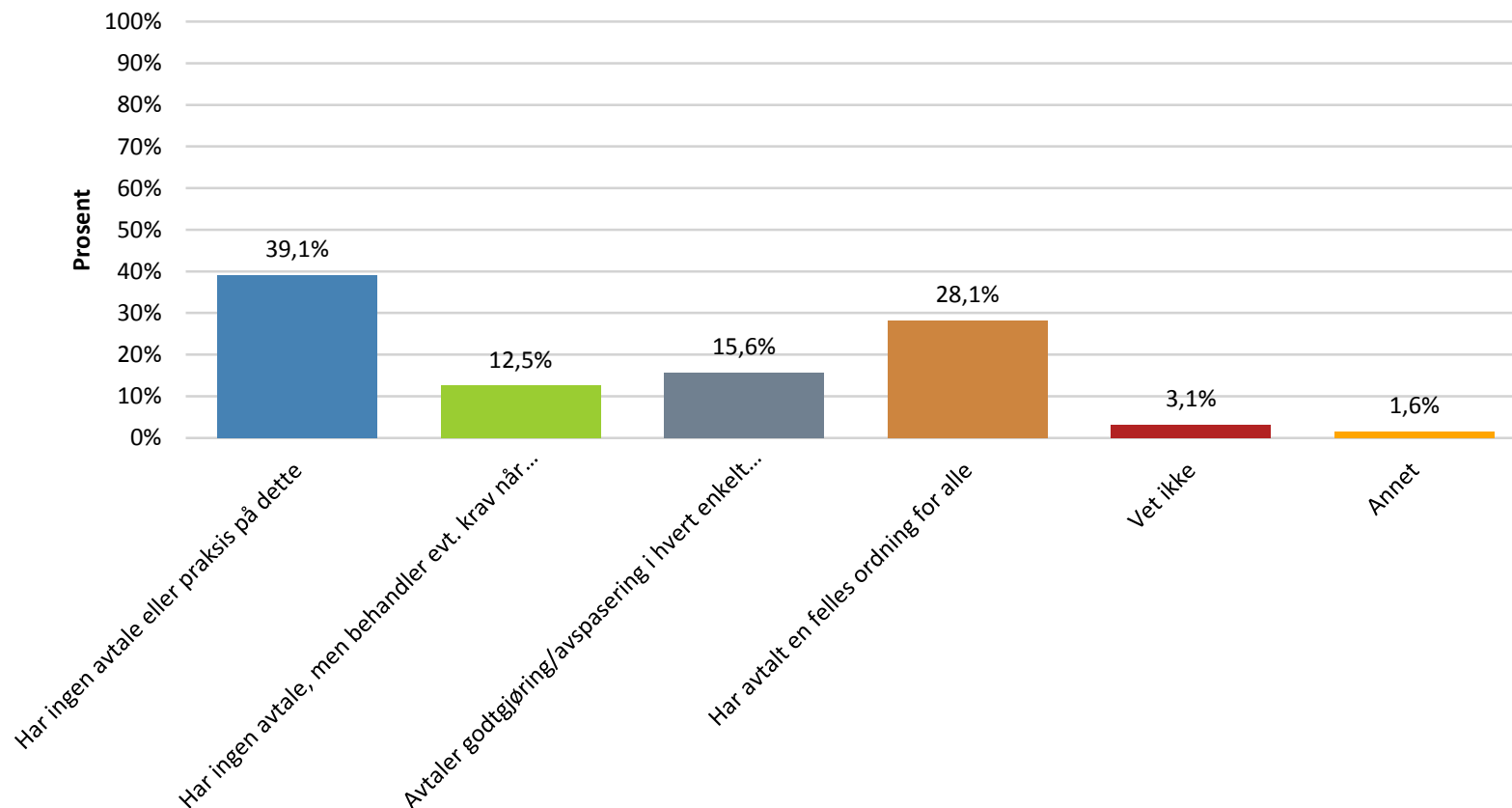
Ønsker din bedrift at deler av årets lønnsramme bør benyttes til å rette opp skjevheter som følge av det nye lønnssystemet?



Ønsker bedriften å fjerne risikotillegget i Brannavtalen?



Har dere avtale om godtgjøring/avspasering av tjenestereise utenom ordinær arbeidstid?



Andre forhold dere er opptatt av i lønnsoppgjøret

- Vi ønsker å et lønnsnivå og en pensjonsordning som gjør bransjen attraktiv.
- Mest mulig sentrale avtaler! Dette er også best nå når vi skal slå sammen mange distrikt i landet.
- Pensjonsalder bla annet i nødsentral må gjennomgås sentralt.
- Forenkling og rettferdighet. Øk ikke ytelser for ubekvem arbeidstid da brann har fått store økninger av dette de senere år. Dette pga overgangen med branntillegg til fullt kvelds og nattillegg. Det er godt nok betalt idag, og ingen problemer med å rekruttere.
- Avskaff risikotillegg da det er selvmotsigende at en gruppe skal ha risikotillegg for en jobb som faktisk er oppgaven til yrket som brannmann. Like fornuftig som om feieren skulle fått smusstillegg.
- Hold oppgjøret på et nøkternt nivå. Vi har ingen problemer med rekruttering. Pensjonskostnader i offentlige er det som vil kvele vår aktivitet på sikt.
- SFS 2404 bør forenkles. Det bør fastsettes satser for bæreplikt for radio/personsøker. F.eks iht innbyggertallet i kommunen eller gjennomsnittlig antall utrykninger.
- Alle helligdagstillegg bør kunne bakes inn i den faste betalingen for de som går i vakt slik at det fordeler seg noenlunde rimelig over en gitt periode avhengig av turnusen.
- Lønnsutjevning mellom oppgjør i kapittel 4 og 5. Sammenligning til tilsvarende/sammenlignbare stillinger i kommunene