



Lønnsoppgjør 2016

Et hovedoppgjør..

Frode Nilssen

Direktør KS Bedrift Arbeidsgiverservice

KS BedriftEnergi

Bakteppet..

Nulloppgjør i frontfaget, -> 2,4 %



- Kjøpekraften opprettholdes

Energiavtale I & II

- Forhandling 25. og 26. mai
- Forhandlingsutvalg
 - Olav Forberg, Notodden Energi
 - Per Arne Kaarstad, Hemne Kraftlag
 - ...
 - Bjørg Ravlo Rydsaa + adm
- Ikke enighet -> mekling til høsten



Hva kan vi forvente av krav?

- Generelt tillegg?
- Minstelønninger?
- Beredskapsvakt?
- Reisebestemmelser?

Hvem forhandler vi med?

Energiavtale I



Energiavtale II



KS BedriftEnergi

Hva er vi opptatt av?

- Økonomien tilsier ingen sentrale generelle tillegg!

§ 3-4.2 Lokalt oppgjør

«Med mindre de lokale partene blir enige om noe annet, gjennomføres de lokale forhandlingene på denne avtalen med utgangspunkt i bedriftens totale lønnsramme» **Skaper forvirring og usikkerhet ..**

§ 5-1

«Dersom kompensasjon for overtid inkorporeres i fastlønn, skal slik kompensasjon defineres beløpsmessig.» **Benyttes denne noen steder?**

§ 5-6.5 Vaktplan – sykdom

«Arbeidstaker som er eller blir syk på det tidspunkt han etter arbeidsplanen normalt skulle hatt beredskapsvakt, har krav på den fritiden han normalt ville opptjent i henhold til arbeidsplanen.»

Bør presisere hva som skjer med avspasering ved lange sykefravær.

§ 13-5 Mønstring og direkte oppmøte

«Ved avtale mellom de lokale partene kan mønstring skje direkte på arbeidsstedet til fastsatt arbeidstid ved reiser inntil 20 km hver vei ved bruk av bil, eller 20 minutter ved bruk av offentlig transportmiddel. Tid for mønstringsreiser regnes som arbeidstid med inntil 40 minutter pr. dag.»

Uheldig forvirring i hvordan denne skal forstås og praktiseres, bør klareres eller fjernes, eller overlate til lokale parter å inngå avtale

§ 14-1 Lærlinger

10 % tillegget medfører noen ganger at lærlinger går ned i lønn når de ansettes som fagarbeider.

Uheldig og bør ikke skje (omfordeling, -ikke komme dårligere ut).

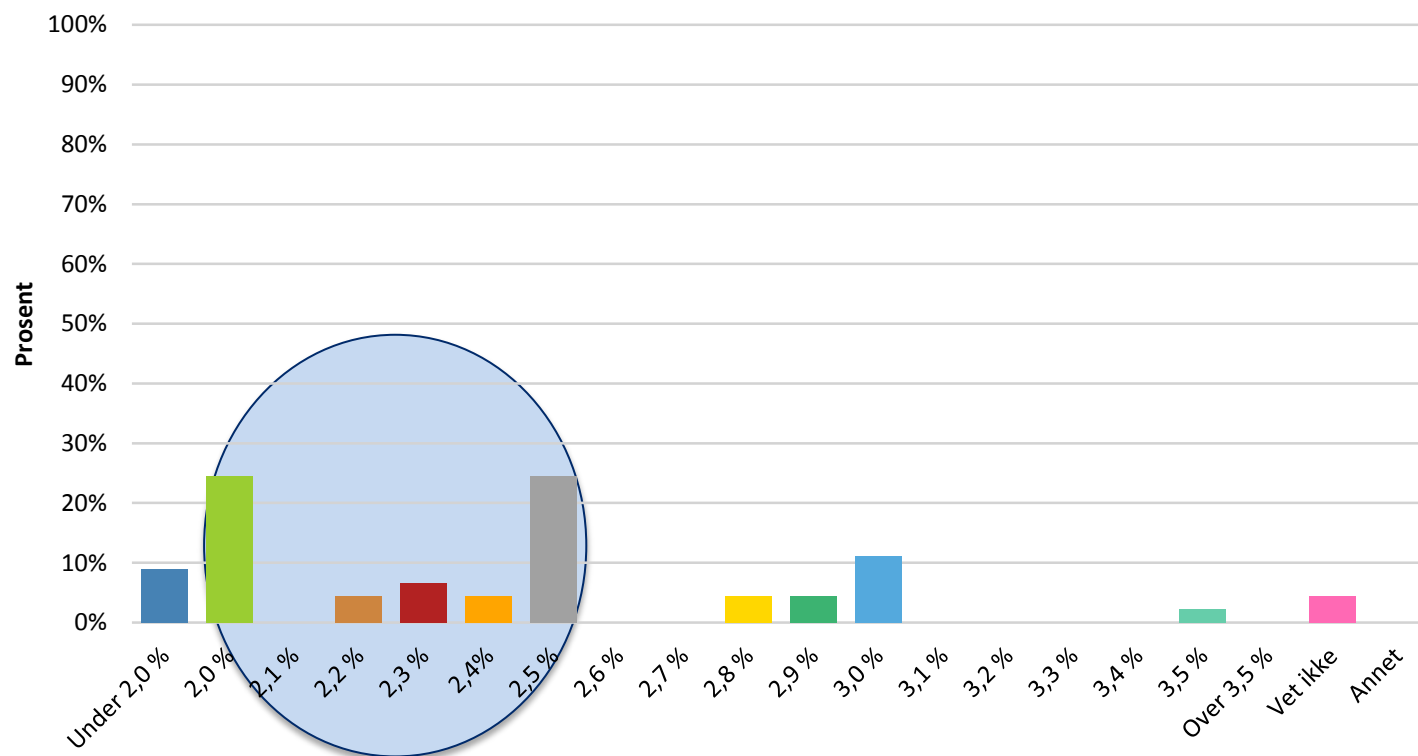
Nøkkeltall for oppgjøret

- 1852 årsverk
- 1924 ansatte
- Lønnsmasse 2015: 1,28 milliarder
- Lønnsvekst 2014 – 2015: 3,4 %

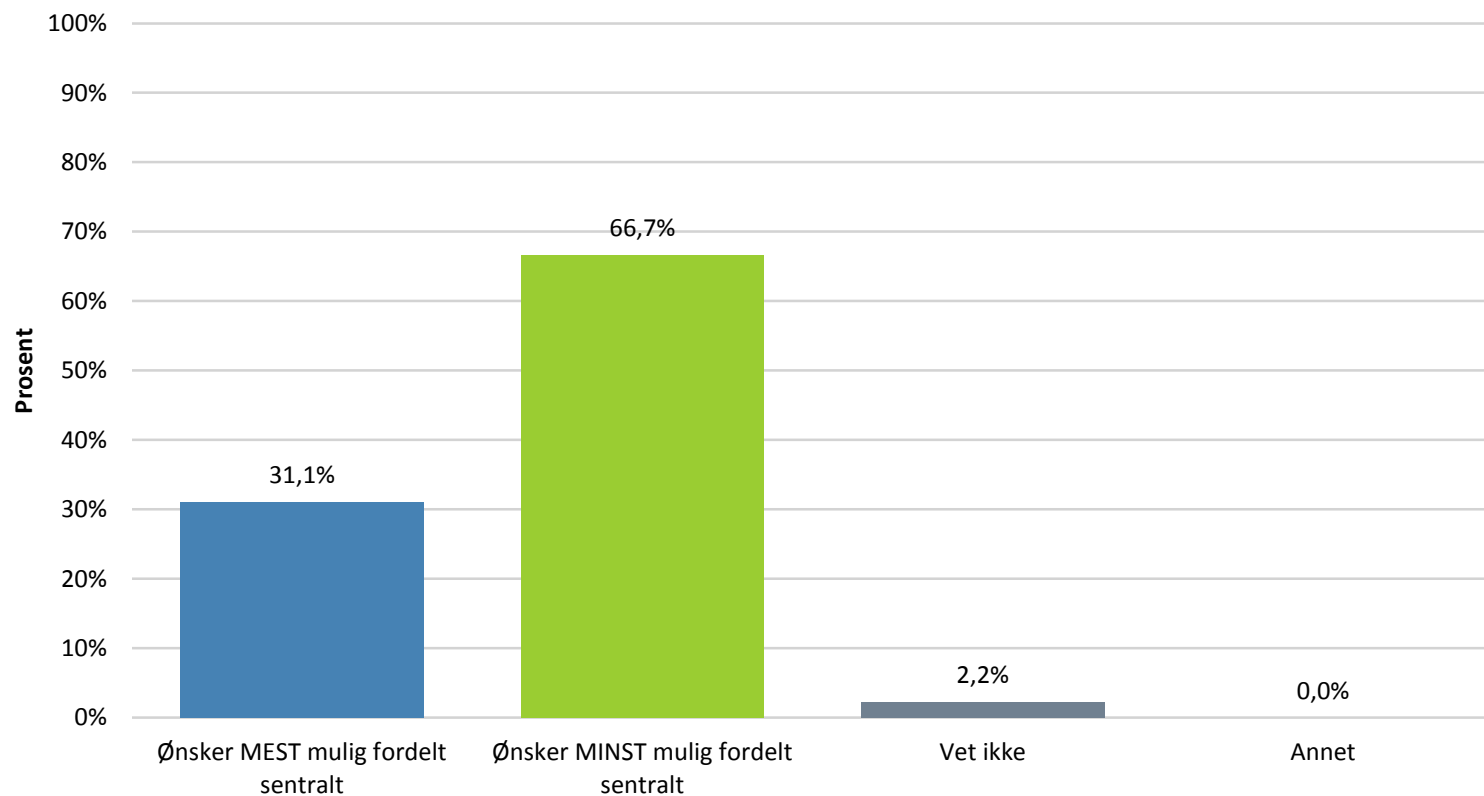
	Energiavtale I	Energiavtale II	Totalt
Overheng til 2016	1,3 %	0,8 %	1,3 %
Beregnet glidning	1,8 %	1,0 %	1,6 %
Allerede brukt:	3,1 %	1,8 %	2,9 %
Ramme (frontfag)	2,4 %	2,4 %	2,4 %
Handlingsrom	-	0,6 %	-

Tariffundersøkelsen i januar 2016

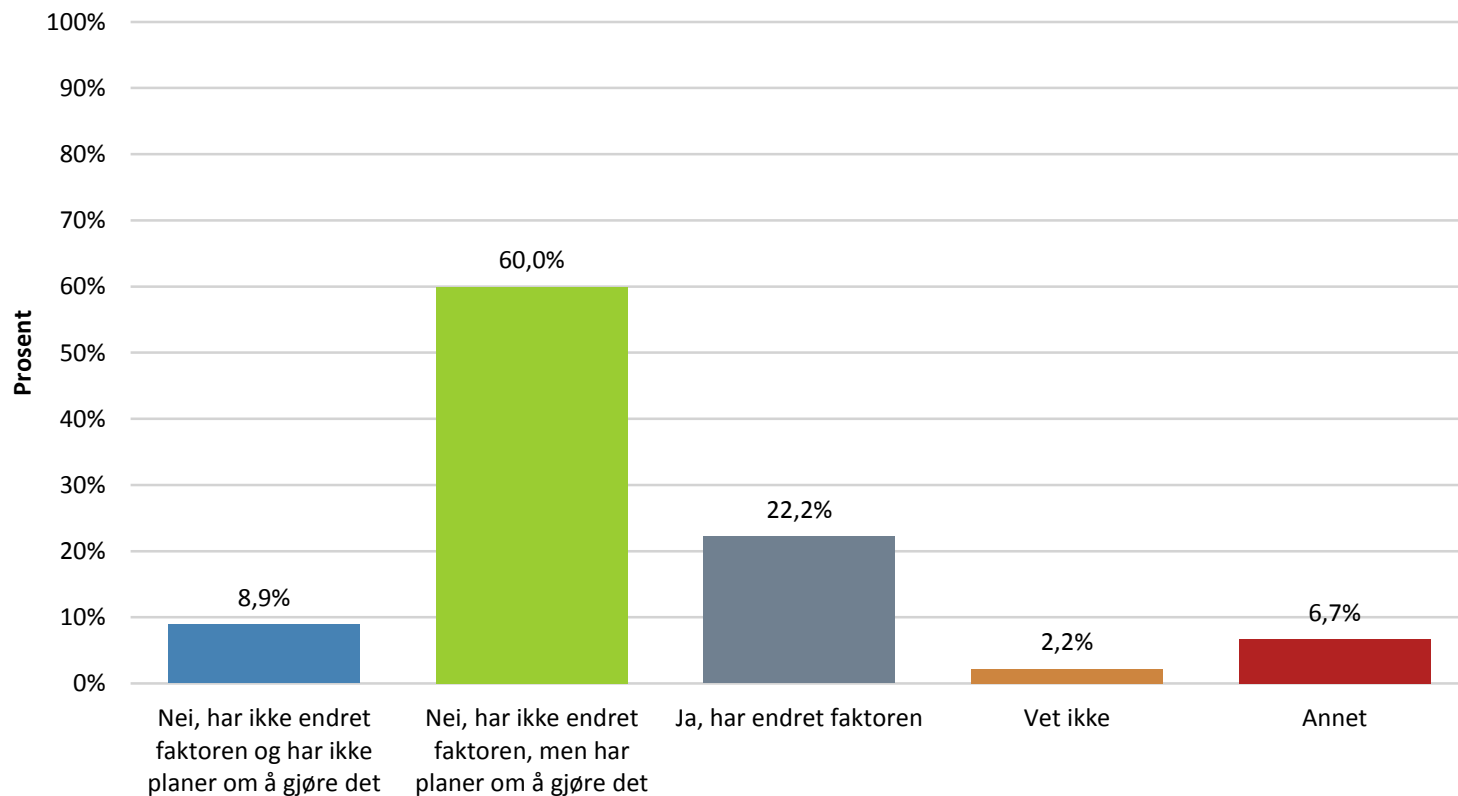
Realistisk ramme for lønnsveksten i årets lønnsoppgjør?



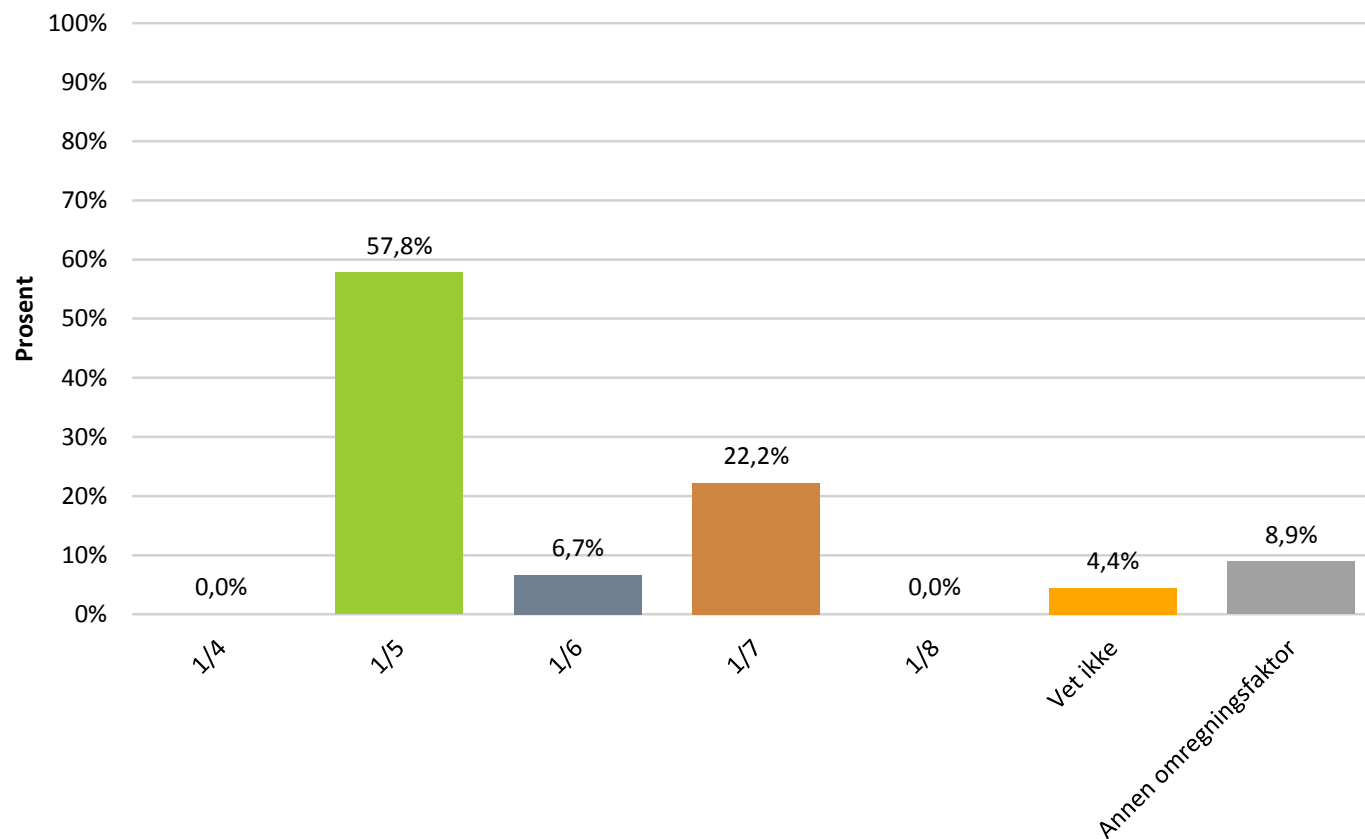
Hvilken "innretning" på oppgjøret bør prioriteres?



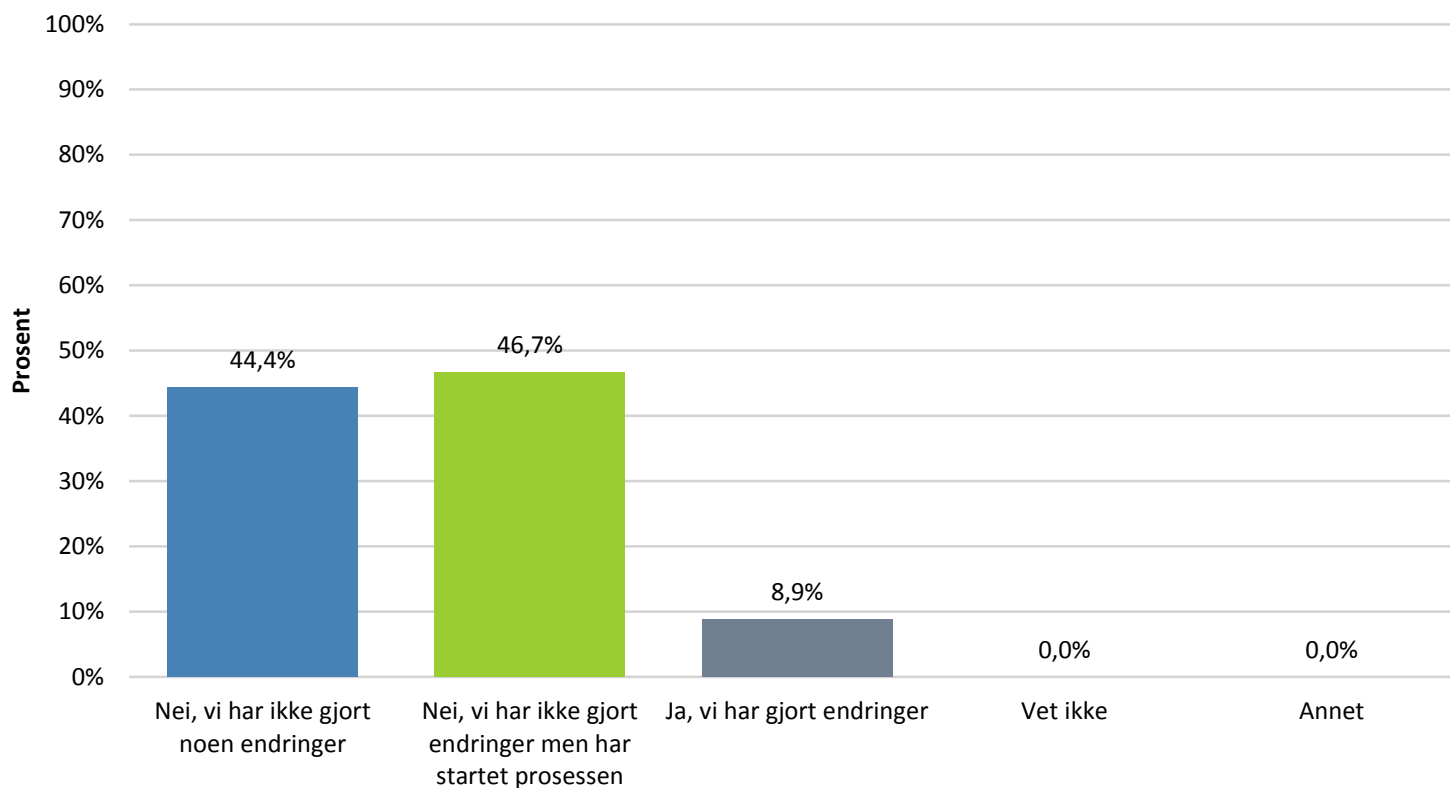
Har din bedrift endret omregningsfaktoren for beredskapvakt i samsvar med ny hovedregel i AML?



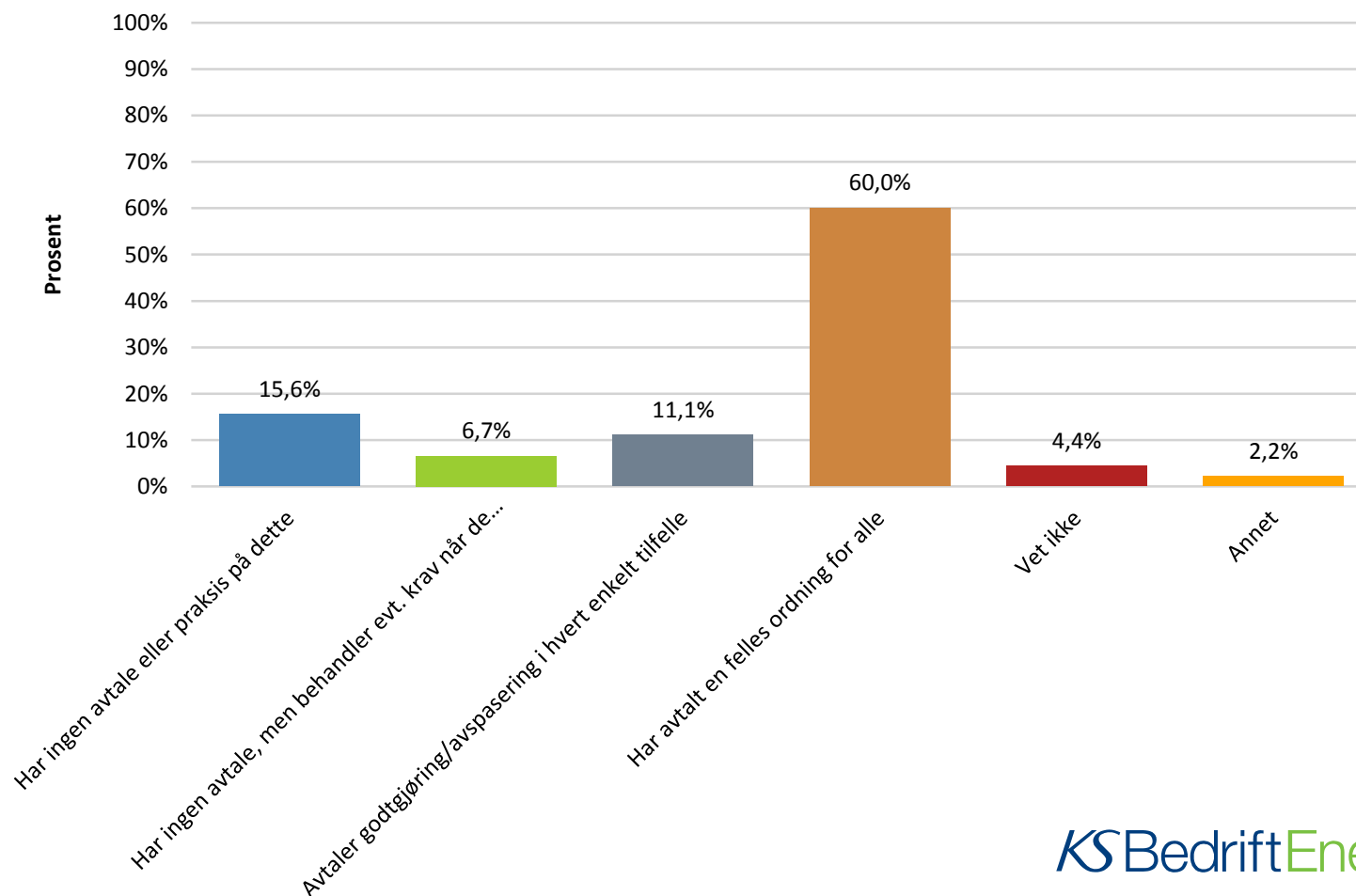
Hvilken omregningsfaktor benytter bedriften for beredskapsvakt i dag?



Har din bedrift gjort endringer i tjenstepensjonsordningen?



Avtale om godtgjøring/avspasering av tjenestereise utenom ordinær arbeidstid?



Takk for oppmerksomheten,
- og lykke til med lokalt oppgjør!