



YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND
KOMMUNE

Hovedtariffoppgjøret Pr. 1. mai 2016

**Dok. 2
19. april kl. 13:00**

Innledning

YS Kommune viser til vårt kravdokument 1 av 12. april kl 13:00, som opprettholdes.

YS-K fremmer i dette dokumentet konkretiserte krav knyttet til hovedtariffavtalens kapittel 1 Fellesbestemmelser, kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser, kapittel 4 Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser, kapittel 5 Lokale lønns- og stillingsbestemmelser, kapittel 7 Varighet, samt vedlegg 3.

YS-K kommer tilbake med konkretiserte krav knyttet til kapittel 2 Pensjonsforhold med vedlegg, senere i forhandlingene.

YS-K tar forbehold om nye og endrede krav underveis i forhandlingene.

Krav til økonomi

Kapittel 4 Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser

- Det gis et generelt tillegg til alle stillinger i kapittel 4 på kr. 10.400,- pr. 1. mai 2016
- Garantilønnsnivåene og ansiennitetstilleggene justeres pr. 1. mai 2016 i samsvar med tabellen under.
- «Fagarbeider med spesialutdanning» opprettes som nytt garantilønnsnivå liggende kr. 20.000,- over fagarbeidernivå pr 1. mai 2016.
- Det innføres et 16 års ansiennitetstillegg for alle garantilønnsgrupper med unntak av «Stillinger uten særskilt krav til utdanning»
- Det foretas en delvis harmonisering av garantert minstelønnsnivå ved 16 års ansiennitet for høyskolegruppene og lærergruppene pr. 1. mai 2016
- Justering av laveste årslønn «flyter ikke oppå» ved innføring

Stillingsgruppe		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Laveste årslønn	285 100	290 600	293 400	296 400	304 500	350 800	
	Ansiennitetstillegg		5 500	2 800	3 000	8 100	46 300	
Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarb.st.	Laveste årslønn	329 400	335 800	339 000	342 500	353 900	392 300	398 300
	Ansiennitetstillegg		6 400	3 200	3 500	11 400	38 400	6 000
Fagarbeider m tilleggsgutd	Laveste årslønn	349 400	355 800	359 000	362 500	373 900	412 300	418 300
	Ansiennitetstillegg		6 400	3 200	3 500	11 400	38 400	6 000
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	Laveste årslønn	377 900	385 300	389 300	393 000	412 500	436 800	445 800
	Ansiennitetstillegg		7 400	4 000	3 700	19 500	24 300	9 000
Stillinger med krav om høyskoleutd m tilleggsg	Laveste årslønn	396 000	403 800	407 600	411 900	425 400	470 400	482 400
	Ansiennitetstillegg		7 800	3 800	4 300	13 500	45 000	12 000
Stillinger md krav om mastergrad	Laveste årslønn	426 700	435 100	439 200	447 600	480 900	510 600	524 600
	Ansiennitetstillegg		8 400	4 100	8 400	33 300	29 700	14 000
Lærer	Laveste årslønn	384 100	391 600	399 100	404 100	412 600	427 100	466 900
	Ansiennitetstillegg		7 500	7 500	5 000	8 500	14 500	39 800
Adjunkt	Laveste årslønn	426 200	434 600	442 900	448 500	457 600	463 700	497 400
	Ansiennitetstillegg		8 400	8 300	5 600	9 100	6 100	33 700
Adjunkt med tilleggsgutdanning	Laveste årslønn	446 200	455 200	459 600	463 700	473 500	489 100	535 600
	Ansiennitetstillegg		9 000	4 400	4 100	9 800	15 600	46 500
Lektor	Laveste årslønn	479 200	488 600	493 800	498 500	503 300	528 900	577 200
	Ansiennitetstillegg		9 400	5 200	4 700	4 800	25 600	48 300
Lektor med tilleggsgutdanning	Laveste årslønn	494 600	504 300	509 700	514 300	521 800	545 500	602 600
	Ansiennitetstillegg		9 700	5 400	4 600	7 500	23 700	57 100

- Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal pr 1. mai 2016, ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 384.700,- pr. år i 100 % stilling. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidstilsatte, jf. HTA kap 1, § 12.3.
- Ubekvemstillegg i HTA kap. 1 Fellesbestemmelser:
§ 5.2 Lørdags- og søndagstillegget heves til kr. 55,- pr. time fra 1.1. 2017
§ 5.4.2 Heves til kr. 26,- pr. time fra 1.5. 2016.
- Minimumsavlønning av hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt i HTA kap. 3

3.5 Avlønning hovedtillitsvalgt / fellestillitsvalgt

De arbeidstakere som etter Hovedavtalen del B § 3-3 litra c) er innvilget hel permisjon for å fungere som hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt, avlønnes med minimum kr. 391.100, uten tilståelse av eventuelle tillegg. Med virkning fra 1. mai 2015 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgt med hel permisjon iht. Hovedavtalens del B § 3-3 c) til kr. 398.100 minimum tilsvarende minstelønn ved 16 års ansiennitet for stillinger med krav om høyskoleutdanning, og i tillegg ha minst kr 20.000 per år.

Avlønningen er pensjonsgivende og vurderes etter drøftinger en gang i året.

Hovedtillitsvalgte/fellestillitsvalgte som er innvilget permisjon minst 2 dager per uke som en fast ordning skal ha lønn etter samme bestemmelse for den tiden vedkommende fungerer som sådan.

Nytt tredje avsnitt:

Hovedtillitsvalgte/fellestillitsvalgte som er innvilget permisjon med mindre enn 2 dager per uke som en fast ordning, skal ha lønn etter samme bestemmelse for den tid vedkommende fungerer som sådan og i tillegg ha kr. 5.000 per år.

- I den grad TBU-rapporten for 2016-oppgjøret viser at resultatet av lønnsoppgjøret i frontfaget faktisk ender over anslaget for frontfaget, tilføres differansen lønnsrammen for mellomoppgjøret i 2017.

Krav til fellesbestemmelsene:

Ny 2.3.3

Rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid
Deltidsansatte som de siste 12 måneder jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid, har rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid i denne perioden, med mindre arbeidsgiver kan dokumentere at behovet for merarbeidet ikke lenger foreligger.
Tolv månedersperioden skal beregnes med utgangspunkt i det tidspunkt arbeidstaker fremmet sitt krav

2.5 Endres til:

Tilsettingsforhold for undervisningspersonale, herunder undervisningspersonale i musikk- og kulturskoler og distriktsmusikere, regnes fra dato til dato, men likevel slik at et tilsettingsforhold som varer et skolehalvår regnes fra 01.08. til 31.12., henholdsvis 01.01. til 31.07., og et tilsettingsforhold som varer et skoleår, regnes fra 01.08. til 31.07., inklusive lovbestemt feriefritid

3.3 Innskrenkning/rasjonalisering

Feil henvisning, jf. del C § 3.2.

Skal være § 3.1 Arbeidsgivers plikter i forhold til tillitsvalgte

Ny 4.1.1

Arbeidstidens lengde (inndeling) skal ikke være til hinder for tilsetting i hel stilling.

Ny bestemmelse foran 4.2.2 pr. 1.1. 2017

36,5 timer per uke

Ukentlig arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 36,5 timer i følgende tilfeller:

I arbeidstidsordninger hvor ordinært arbeid må utføres mellom kl. 17.00 og 20.00 og /eller minst hver 6 søndag.

4.3 Vaktordninger

Behovet for omfanget av vaktordninger skal ~~drøftes~~ avtales med arbeidstakernes tillitsvalgte før vaktordningen iverksettes, jf. Arbeidsmiljøloven § 10-3.

Nytt avsnitt:

Arbeidsgiver skal foreta forsvarlighetsvurdering ved valg av arbeidstidsordninger, jf. Arbeidsmiljøloven § 10-2.

Vaktplan

Nytt 2. avsnitt

Daglig arbeidstid ut over 10 timer skal inngås som AML § 10-12(4)

Dagens 2. avsnitt blir 3. avsnitt

4.3.1.3 Utrykning (redaksjonell endring)

Ved utrykning på vakt betales timelønn pluss 50% for faktisk medgått tid. pr. vakt avrundet til nærmeste halve time-Ved vaktens avslutning avrundes samlet faktisk utrykningstid, (slik at 14 min. eller mindre per vakt strykes, 15 min. eller mer per vakt forhøyes til ½ time).

4.3.2 Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet (hjemmevakt)

Med beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet forstås en vaktordning der arbeidstakeren er tilgjengelig og kan varsles på den måten som arbeidsgiver finner formålstjenlig. For beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet gjelder arbeidsmiljøloven § 10-4(3). For øvrig vises til B-rundskriv nr. 59/92.

For beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet skal minst 1/5 av vakten regnes med i den alminnelige arbeidstid.

5.1.3 Lokalt fastsatte satser

Det kan etter ~~drøftinger~~ **forhandlinger** fastsettes ulike satser for tilleggene i pkt. 5.2, 5.4 og 5.9 avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satser i hele kommunen/virksomheten.

5.2 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst ~~kr. 50,-~~ **kr. 55,-** per arbeidet time.

5.4 Kvelds- og nattillegg

5.4.2 Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.4.1 tilstås minst ~~kr. 21,-~~ **26,-** per arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og 06.00.

5.6 Erstatning av fridag

~~Dersom fridag som er erstatning for arbeid på søndag (ukentlig fridag, jf. arbeidsmiljøloven § 10-8) faller på en helge- eller høytidsdag, skal det gis en ekstra fridag innen 1 måned. Kan slik fridag ikke gis, skal et utbetales ordinær daglønn. Dersom turnusplanen i en uke hvor søndag er arbeidsdag inneholder 2 eller flere fridager, skal den første av dem anses som erstatning for arbeid på søndag. Dette så fremt ikke annet er konkret fastslått i turnusplanen. Tilsvarende gjelder også for hjemmevakt der vakten er innarbeidet i arbeidstiden i henhold til oppsatt plan, jf. §4, pkt. 4.3~~

Ny tekst

For fridag som er erstatning for arbeid på søndag (ukentlig fridag, jf. arbeidsmiljøloven § 10-8(2) får ansatte en gang per år, uavhengig av stillingsstørrelse, betalt 1,5 daglønn tilsvarende søndagsvaktens lengde (dog minimum 8 timer). Alternativt tilsvarende timer avspasert. Avspasering avtales med arbeidsgiver. Velges betaling skjer dette i juni mnd. Tilsvarende gjelder også for hjemnevakt der vekten er innarbeidet i arbeidstiden i henhold til oppsatt plan, jf. § 4, pkt. 4.3.

§ 9 Lønn under avtjening av verneplikt

9.2.1, endres til:

«Arbeidstakere utbetales full lønn med fradrag av godtgjørelse fra militære myndigheter. Deltidsansatte utbetales forholdsmessig».

9.2.2 strykes

§ 12 Ansiennitet

12.1 Ansiennitet og andre lønnsbestemmelser

Ny siste setning i 5. ledd.

Ved tilsetting i annen stilling godskrives offentlig tjeneste fullt ut. I tillegg godskrives lønnsansienitet for tidligere privat tjeneste som er av betydning for stillingen. Dette punktet gjelder også der det har vært avbrudd i tjenesten. Ved skifte av stilling som følge av utdanning beholdes opparbeidet ansienitet.

12.4 Avlønning av vikarer

Tredje avsnitt, endres til:

Timelønn for undervisningspersonale, herunder undervisning i musikk- og kulturskoler, beregnes etter følgende formel:

$$\frac{\text{Årslønn} \times 1400 \times 100}{\text{årsramme} \times 1687,5 \times 112} = \text{timelønn}$$

12.5 Avlønning av alderspensjonister

Andre ledd, første setning endres til:

Timelønningen er kr. ~~186,-~~ **191,-** per faktisk arbeidet time.

Kapittel 2 Pensjonsforhold

Krav avventes, jf. pågående partsdiskusjoner og henvendelse til partene fra Pensjonskontoret.

Kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

3.4.0 Innledende merknader og stillingskoder for ledere

Ny setning inn i pkt. 4

Ved lønnsfastsettelsen tas det hensyn til kommunens, fylkeskommunens, virksomhetens og bedriftens totale situasjon. Leder innplassert i kap.3 § 3.4.2 skal lønnes høyere enn dem hun/han er satt til å lede.

Nytt punkt 6:

I kommunale personalpolitiske retningslinjer inntas bestemmelser om studiepermisjon/kompetanseutvikling for ledere.

3.4.2 Andre ledere – avlønning

1. linje: «Lønn til ledere som i sin stilling innehar et **selvstendig** delegert budsjett-, økonomi- og personalansvar, fastsettes etter forhandlinger lokalt.»

3.5 Avlønning hovedtillitsvalgt / fellestillitsvalgt

Første ledd andre setning endres til:

«med virkning fra 1. mai 2015 **2016** ~~heves minimumsavlønning av~~ **skal** hovedtillitsvalgte med hel permisjon iht. Hovedavtalen del B § 3.3c) ha et tillegg for denne funksjonen på minimum kr. 20.000,- dog minimum en årslønn på nivå med garantert minstelønn ved 10 års ansiennitet for stillinger med krav om høyskoleutdanning.

Nytt avsnitt

Hovedtillitsvalgte/fellestillitsvalgte med mindre enn 2 dagers permisjon tilstås et lønnstillegg på kr. 5.000,- per år.

Kapittel 4 Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser

Kapittel 4B

Nytt punkt til innledende merknad:

«Ansatte med relevant tilleggsutdanning ut over stillingens minstekrav skal lønnsinnplasseres tilsvarende utdanningsnivå.»

4.A.3 Beholde og rekruttere arbeidstakere

Andre avsnitt:

~~Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas.~~

«Anke

Oppnås ikke enighet, gjelder Hovedavtalens del A § 6-2.»

Kapittel 6 Lærlinger

Nytt avsnitt:

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, skal kommunen/virksomheten tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises forøvrig til opplæringslova.

Kapittel 5 Lokale lønns- og stillingsbestemmelser

5.4 Prinsipper for lønnsfastsettelse

Ny tekst

«Ledere som er tildelt arbeidsgiverfunksjoner skal lønnes høyere enn dem hun/han er satt til å lede.»

Kapittel 7 Varighet

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til og med 30.04.2014. xx

Vedlegg 1 Stillingskoder med hovedbenevnelse og rapporteringsbenevnelser / avansementsstillinger

Ny stillingskode:

xxxx Fagarbeider med spesialutdanning (Særaldersgrense)

Vedlegg 3 Retningslinjer for lokale forhandlinger – God forhandlingsskikk

Det vises til HTA kap 3 punkt 3.2.1 .

Lønnspolitiske drøftinger

Drøftingsmøter etter HTA kap. 3 pkt. 3.2.1 er lønnspolitiske drøftingsmøter, der partene drøfter bruken av alle forhandlingsbestemmelsene herunder også den prinsipielle forskjellen mellom pottforhandlinger i kap. 4 og den årlige forhandlingen knyttet opp mot kap.3 og 5.

I drøftingsmøte tar partene blant annet opp

-
-
-
- Tydelighet i prioriteringer og begrunnelser fra begge parter
-
-
-

Gjennomføring av forhandlinger etter kap. 4 pkt. 4.A.1

Følgende legges til grunn ved gjennomføring av lokale forhandlinger etter pkt. 4.A.1 dersom partene lokalt ikke blir enige om annet:

-
-
-
- Første tilbud ~~bør~~ skal gjenspeile krav både fra organisasjonene og arbeidsgiver og ikke omfatte for stor del av potten
- ~~Tilbudet skal omfatte~~ eventuelle tilbud til uorganiserte, angitt på stillingskategori skal fremgå av første tilbud.
-
- Arbeidsgiver skal oppdatere organisasjonene ~~gis mulighet til å være oppdatert om tilbud som gis underveis ved at også påfølgende tilbud presenteres i fellesmøter.~~
- Underskrift av protokoller ~~utstår~~ skal utstå til hele potten er fordelt og organisasjonene har fått oversikt over samlet bruk av potten.