

HOVEDTARIFFOPPGJØRET

1. mai 2016

Tariffområdet KS



KRAV NR. 2

19. april 2016 – kl. 13.00

Undervisningspersonalet

Det vises til Akademikerne kommunes dokument nr. 1 med krav om annet lønnskapittel med kun lokal lønnsdannelse for våre grupper i undervisningssektoren.

Med de begrunnelser som foreligger deler flere virkelighetsbeskrivelsen som omhandler undervisningssektoren og de utfordringer som foreligger, samt beskrivelsen og analysen av de bakenforliggende årsakene til den sammenpressede lønnsstrukturen i tariffområdet.

Krav om råderett over egen lønnsmasse og forhandlingsøkonomi er et sentralt prinsipp Akademikerne legger til grunn i sin kravsutforming. Et annet sentralt prinsipp Akademikerne legger til grunn er krav om tilrettelegging for kun lokale lønnsforhandlinger.

Kommunene og fylkeskommunene ga i 2002 KS i oppdrag å endre det felles lønns- og forhandlingssystemet, spesielt for grupper med høyere akademisk utdanning. Konsekvensen av dette ble at enkelte arbeidstakere, som i prinsippet utfører tilnærmet like oppgaver, i dag er fordelt på ulike forhandlingskapitler. Slik sett er dagens inndelingen i lønnskapitlene 3, 4 og 5 en nødvendig utvikling av systemet.

Avtalens lønnskapitler skiller seg teknisk fra hverandre med egne stillingskoder. For Akademikerne innebærer dette krav om ny kode 8xxx Undervisningsstilling i kapittel 5.

Akademikerne kommunes krav

Akademikerne kommune krever at våre medlemmer i undervisningssektoren kun skal omfattes av lokale kollektive forhandlinger, i likhet med våre øvrige medlemmer.

Akademikerne kommune legger til grunn at det for våre medlemmer gjennomføres frie lokale forhandlinger i tråd med hovedtariffavtalens bestemmelser gitt i kapittel 3.4.0 og kapittel 5.2.

Krav til endring i tariffavtalens bestemmelser og vedlegg fremgår av dette kravets vedlegg 1 og 2.

(Sletting av tekst merkes med ~~gjennomstreking~~. Ny tekst merkes med understreket kursiv)

Vedlegg 5 Vedtekter for tjenstepensjonsordning – TPO

Akademikerne kommune krever endringer i bestemmelser gitt i vedlegg 5 Vedtekter for tjenstepensjonsordningen – TPO.

Kravene fremgår av vedlegg 1.

Kapittel 5 Lokale lønns- og stillingsbestemmelser

Akademikerne kommune krever endringer gitt i kapittel 5 Lokalt lønns- og stillingsregulativ.

Kravene fremgår av vedlegg 2.

Kapittel 7 Varighet

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til og med 30.04.2016~~8~~.

Hvis Hovedtariffavtalen til den tid ikke er sagt opp av noen av partene med 3 – tre – måneders skriftlig varsel, er den fremdeles gjeldende 1 – ett – år om gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

Dersom partene er enige om det, kan det føres forhandlinger om pensjonsforhold i avtaleperioden. Dette gjelder kapittel 2 Pensjonsforhold, vedlegg 4 Vedtekter for avtalefestet pensjon og vedlegg 5 Vedtekter for tjenstepensjonsordningen – TPO.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlingene om pensjonsforhold, kan hver av partene si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14 – fjorten – dagers varsel.

Akademikerne kommune tar et generelt forbehold om å komme tilbake med nye/endrede krav.

Vedlegg 5 Vedtekter for tjenstepensjonsordning – TPO

Kap. 6 Aldersgrense

§ 6-1 Aldersgrense

Aldersgrensen er 70~~2~~ år, eller den aldersgrense som til enhver tid gjelder i staten for tilsvarende stilling dersom særaldersgrensen i staten er 65 år eller lavere. I tvilstilfelle, eller hvis det ikke er tilsvarende stilling i staten, kan tariffpartene fastsette aldersgrense for stillingen.

For arbeidstakere som har forskjellige funksjoner eller stillinger hos samme arbeidsgiver er det hovedfunksjonen som avgjør hvilken aldersgrense vedkommende skal ha.

Ved overgang til stilling med annen aldersgrense legges den nye aldersgrensen til grunn etter 1 års tjeneste i den nye stillingen. Se likevel § 7-2.

Kapittel 5 Lokale lønns- og stillingsbestemmelser

5.0 Innledende merknader

(...)

4 Det skal holdes årlige lønnsamtaler for alle ansatte omfattet av kapittel 5

5.1 Stillinger

Stillingskoder med hovedbenevnelse	
8001	Advokat
8535	Arkitekt
8112	Spesialbibliotekar
8084	Ingeniør
8209	Jordmor
8103	Konservator
8527	Lege
<u>Ny 8xxx</u>	<u>Undervisningsstilling</u>
8392	Prest
8470	Psykolog
<u>Ny 8xxx</u>	<u>Ped-psyk. rådgiver</u>
8564	Radiograf
8530	Rådgiver
8301	Tannlege
8533	Veterinær

Leder	
8451	Leder

Merknad:

Akademikernes medlemmer skal innplasseres i kapittel 5 eller 3.

Plassering i stillingskode 8451 Leder eller 8530 Rådgiver etter 01.05.2008 forutsetter som hovedregel at arbeidstaker har høyere akademisk utdanning eller utdanning tilsvarende plassering i en av de øvrige stillingskodene i kap. 5. Unntak fra hovedregelen skal begrunnes skriftlig.