

FRAMTID MED ENERGI

TILBUD TIL ENERGIMEDLEMMENE OM FAGLIG VEILEDNING OG FASILITERING AV GODE STRATEGIPROSESSER

STRATEGITILBUD

- Sikre tilstrekkelig kunnskap om rammevilkårene i energisektoren.
- Bistå i å gjøre gode analyser av egen situasjon og handlingsrom, med sikte på å treffe gode valg for framtiden.
- Legge til rette for prosesser som sikrer helhetlige og gjennomførbare strategier på alle nivåer i organisasjonen.
- Sikre god rolleforståelse mellom eier, styre og administrasjon.

MÅLGRUPPE: STYRE, LEDELSE, EIERREPRESENTANTER

(1. SAMLING)

Vi har nå gleden av å invitere til påmelding til tilbud om assistanse for utvikling av mål og strategier. Det er selvsagt det enkelte medlem selv som, sammen med eier, har ansvaret for gjennomføring og beslutning om hvordan selskapet skal utvikles videre. Vi tror likevel det kan være et godt tilbud til våre medlemmer å tilby bistand til at beslutningene tas på et så godt grunnlag som mulig.

3 DAGSAMLINGER Å 6 TIMER

Med mulighet for tilpassede løsninger på 1 eller 2 dager

KS Bedrift stiller med prosessveileder og styrer framdriften og bidrar ellers med nødvendig assistanse til innhenting av kunnskap og dokumentasjon.

Tilbudet finansieres over KS Bedrifts ou-ordning, i kombinasjon med egenbetaling.

1. samling

Kompetente og aktive eiere

Eierrepresentanter, styre og ledelse møtes for å avklare gjensidige forventninger, utveksle og få kunnskap om lokale og nasjonale rammevilkår og legge grunnlag for god samhandling og rollefordeling.

ØKT 1

KS Bedrift: Hensikten med møteserien. Det politiske landskapet, globalt og nasjonalt.

Daglig leder: status for selskapet, nøkkeltall, utviklingstrekk. Forventninger til energiselskapet. Tanker om samarbeid.

ØKT 2

Handlingsrom og begrensinger som følge av nytt regelverk. Selskapsformer, fisjoner, fusjoner, intern struktur.

Hva er arvesølvets verdi? Prinsipper for verdsetting. Skattemessige forhold.

Struktur. Status lokalt og regionalt. Hvilke alternativer finnes.

Daglig leder: Status og muligheter intern struktur

Eier: Mål og forventninger med eierskapet.

ØKT 3

Avklaring av videre prosesser på eier- og selskaps-siden. Hvem gjør hva?

2. samling

Visjon og mål

På denne samlingen skal vi legge et godt grunnlag for en prosess som skal munne ut i en tydelig og gjennomførbar strategi for selskapet i den kommende 4 årsperioden.

For å få det til, er det flere ting som må være på plass;

- Et klart målbilde med ambisiøse, men realistiske mål.
- Et godt kunnskapsgrunnlag om eksterne og interne forhold.
- En åpen og inkluderende prosess, men med klare milepeler og god framdrift.
- Samlingen er rettet mot styre, ledergruppe og tillitsvalgte.

ØKT 1

Mål og visjon for selskapet.

Hvordan operasjonalisere eiers forventninger i mål for selskapet? Diskusjon i plenum. Konklusjon om tentative mål.

ØKT 2

Status, muligheter og begrensninger.

Avklaring av regulatoriske spørsmål. Gjennomføring av strategisk analyse. Gruppearbeid-presentasjon

ØKT 3

Rollefordeling styre, administrasjon.

Innledning, diskusjon, avklaringer. Strategiprosessen videre. Organisering, oppgave- og ansvarsfordeling. Hva skal være klart til neste samling?

3. samling

Strategiutforming

På denne samlingen legger styret og ledelsen grunnlaget for slutføring av strategiarbeidet. Etter denne samlingen er hovedretningen lagt og eventuelle behov for ytterligere utredninger er definert.

Målet for samlingen er å ha formulert en konsistent og gjennomførbar strategi for måloppnåelse.

Ledelsen vil deretter, når nødvendige avklaringer er gjort, legge fram et endelig utkast til strategi for selskapet, som behandles og vedtas av styret.

Dersom fusjon, oppkjøp eller selskapsmessige endringer er aktuelt, vil det kreve særskilte prosesser, som må avklares i hvert enkelt tilfelle.

ØKT 1

Oppsummering, eventuell korrigerende av målbilde og analyse; Administrasjonen.

Fra mål til strategi. Ekstern innleder om metodikk og krav til presisjon. Avklaring om format og lengde på endelig dokument.

ØKT 2

Gruppevis utarbeiding av hovedstrategier for forretningsområdene.

Plenumsdiskusjon og foreløpig konklusjon.

ØKT 3

Hva trenger vi av mer kunnskap? Verdsetting mm. Innspill fra KS Bedrift, avklaringer.

Slutføring av strategiarbeidet. Interne drøftinger, politiske avklaringer, sonderinger med aktuelle samarbeidspartnere.

Avsjekk av videre framdrift og roller. Vurdering av ekstern bistand.

KS Bedrift stiller med 2 veiledere og innledere som vil være med gjennom hele prosessen:

Asle Strand, rådgiver KS Bedrift.

Siviløkonom NHH. Bred erfaring fra energibransjen, privat næringsliv og kommunal virksomhet.

Olav Ulleren, lang ledererfaring, styreleder Tinn Energi.

Har tidligere blant annet vært ordfører, adm. dir. KS, statssekretær, medlem av utvalget som utredet energi- og kraftbalansen mot år 2020.

Kostnad: Kr 30 000
(+ tillegg for høye reisekostnader)

Påmelding:
Løpende, og innen 01.03.2016
for snarlig oppstart

Kontaktinfo:
asle.strand@ks.no
Tlf 466 50 888

For selskaper med tunge juridiske problemstillinger vil vi trekke inn juridisk kompetanse fra advokater i KS Bedrift eller via vår samarbeidspartner Kristin Ourom i Kvale advokater.

Ved interesse for tilbudet avtales tid og sted for gjennomføringen med hver enkelt bedrift. Det anbefales at samlingene avholdes med ca. en måneds mellomrom.